



ALPPLAS

# ZORLA ÇALIŞTIRMAMA POLİTİKASI

## ZORLA ÇALIŞTIRMAMA POLİTİKASI

Şirketlerimizde, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları, 4857 sayılı iş kanunu ve tedarikçisi olduğumuz uluslararası markaların sosyal uygunluk kurallarında belirtilen Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi Politikasına uymayı kabul ve taahhüt eder.

Amacımız tüm çalışanlarımız için insana yaraşır bir çalışma ortamı sağlamaktır. Şirketimizin herhangi bir çalışanı, yöneticisi, müşterisi, misafiri, mal ve hizmet tedarikçisi ile kurum çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılabilecek zorla çalıştırma eylemleri kabul edilemez. Zorla veya zorunlu çalıştırma; herhangi bir kişinin baskı, şiddet, ceza tehdidi altında ve gönüllü olmadığı bir biçimde mecbur edildiği tüm iş veya hizmetleri ifade eder. İşçiye ücret veya diğer bazı tazminatların ödeniyor olması, o işin zorla veya zorunlu biçimde yaptırılacağı anlamına gelmez. Bir hak olarak emeğin özgürce sunulması ve çalışanların, yasal çerçevede veya makul bir süre öncesinde haber vermek kaydıyla iş akdini sonlandırmakta özgür olmaları garanti altına alınmaktadır. Zorla çalıştırma, temel insan hakları ihlalidir. Borçlandırarak çalıştırma, kişinin çalışmayı reddetme hakkının bulunmadığı durumlar yaratılarak çalıştırılması, mahkeme kararı ile aksi sabit olmadığı ve bir kamu otoritesinin özel gözetimi bulunmaksızın mahkûm ya da hükümlüleri çalıştırma zorla çalıştırma olarak kabul edilir.

Bu politikanın uygulanması ve koordinasyonundan tüm şirket yöneticileri ve İnsan Kaynakları birimleri sorumludur.

Bu politika aşağıda belirtilen Alplas grup şirketleri için geçerlidir.

- Acron Elektronik Sanayi ve Tic. A.Ş.

