



ALPPLAS

**EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK
ve
KAPSAYICILIK
POLİTİKASI**

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK ve KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Şirketlerimizde farklı fikir, ses, kültürün yayılması teşvik edilir. Bu nedenle şirketlerimizde aşağıdaki belirtilen yaklaşımları benimser ve uygularız:

- Çalışan herkesin eşit muamele gördüğü ve sahip olduğu potansiyelle ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin tam anlamıyla katkıda bulunabileceği bir kültür yaratmak.
- Tüm çalışanlarımızın eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın desteklendiği, adil, eşit olanaklar ve insan hakları konusunda karşılıklı güvenle beslendiği bir kültürün parçası olmalarını sağlamak.
- Her türlü ayrımcılık ve cinsel taciz dahil taciz fiillerinden arındırılmış bir iş yeri sağlamak için işletmelerimiz tarafından dikkate alınması gereken kuralları belirlemek.
- Operasyonlarımızdaki ve değer zincirimiz çevresindeki tüm çalışanlarımıza, adaylarımıza, iş ortaklarımıza ve partnerlerimize adil ve eşit fırsatlar sunmak.
- Tüm çalışanlarımızın işte özgün benliklerini tamamen ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri bir ortam yaratmak.
- Karar verme süreçlerini iyileştirerek, müşterilerimize, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve paydaşlarımıza fayda sağlayacak çeşitli görüşleri, iç görüşleri, bakış açılarını ve fikirleri teşvik etmektir.

Şirketlerimizde üst yönetim bu politikanın uygulanmasından ve tüm çalışanlara aktarılmasından; tüm çalışanlarımız ise bu politikaya uymaktan ve desteklemekten sorumludur. Ayrıca tüm iş ortaklarının bu politikaya uymasını ve/veya bu politika doğrultusunda hareket etmesini bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır. Söz konusu davranışlar:

- Bir kişinin ırkı, cinsiyeti (hamilelik durumu dahil), rengi, milliyeti veya toplumsal statüsü, etnik kökeni, dini, yaşı, engellilik hali, cinsel yönelimi, toplumsal cinsiyet kimliği, ailevi durumu, hassas tıbbi durumları, siyasi görüşü nedeni ile; ayrımcılık ve saygısızlık yapılamaz, mobing (bezdirme) yapılamaz, kötü niyetli ve yersiz suçlamalar yöneltilemez.
- İşe alım, terfi, atama, ücret, nakil, disiplin, daha alt bir pozisyona indirme, iş akdinin feshi, yan haklara erişim gibi konularda ayrımcılık yapılamaz. Bu tür kararların alınmasında belirtilen hususlar dikkate alınmaz.
- Ayrımcılık yaptığı tespit edilen bir çalışana iş akdinin feshi de dâhil olmak üzere düzeltici tedbirler uygulanır, herhangi bir iş ortağının herhangi bir türde hukuka aykırı ayrımcılık yaptığı tespit edildiği takdirde, sözleşmeleri feshedilebilir.

İnsan Kaynakları Departmanı Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası'nı düzenlemek, periyodik olarak gözden geçirmek ve gerektiğinde yenilemekten ve aynı zamanda çalışanlara, işyerinde ayrımcılık, cinsel taciz ve insan hakları ihlallerinin önlenmesi dahil olmak üzere ilgili politikalar hakkında eğitim vermektir sorumludur.

Bu politikanın uygulanması ve koordinasyonundan tüm şirket yöneticileri ve İnsan Kaynakları birimleri sorumludur.

Bu politika aşağıda belirtilen Alplas grup şirketleri için geçerlidir.

- Acron Elektronik Sanayi ve Tic. A.Ş.