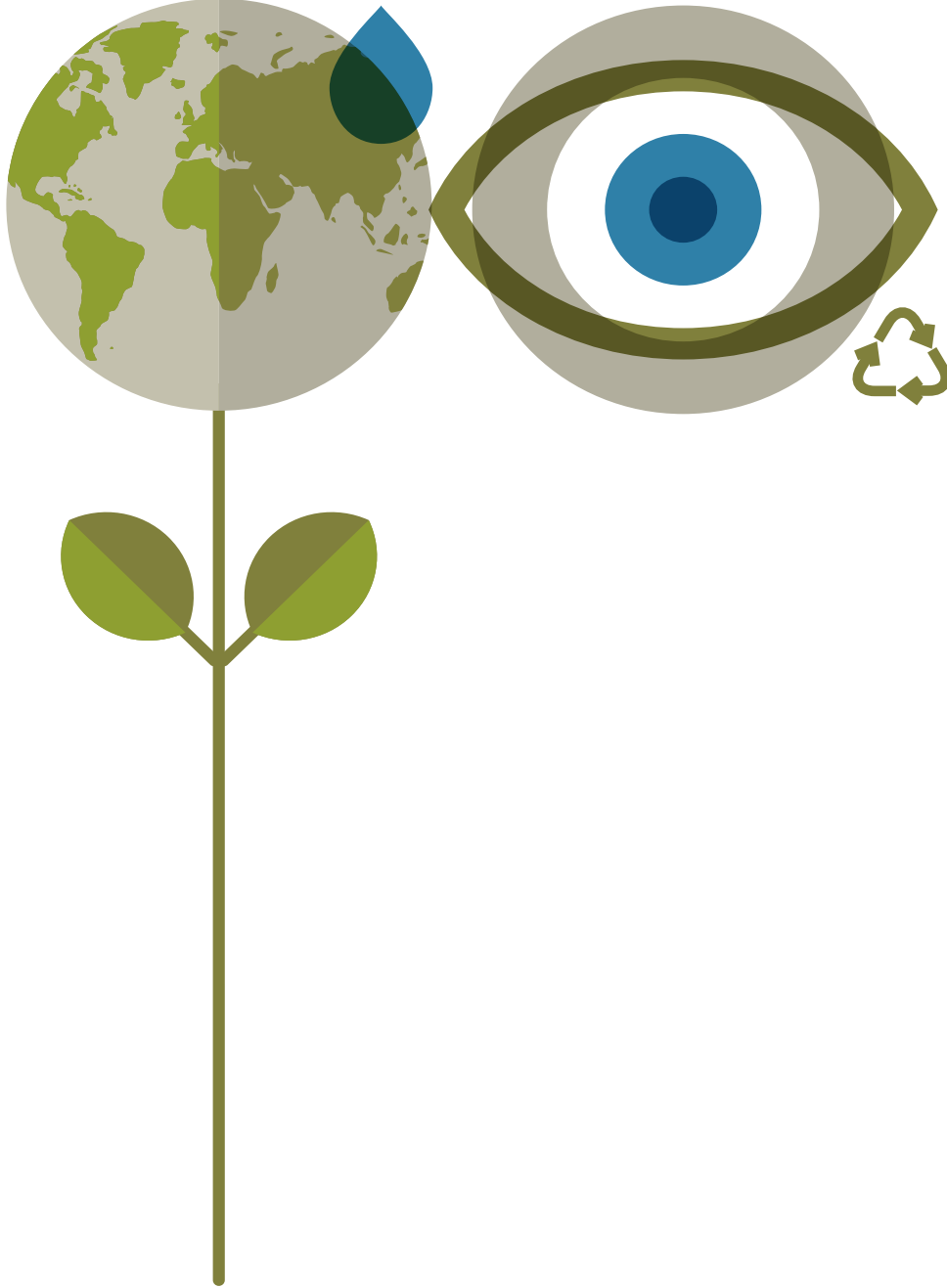




2020 Sürdürülebilirlik Raporu



İÇİNDEKİLER

- RAPOR HAKKINDA
- YÖNETİCİ MESAJI
- ALPPLAS HAKKINDA
- YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ
- ÇEVRE YÖNETİMİ
- İNOVASYON, AR-GE ve DİJİTALLEŞME
- İŞ DEVAMLILIĞI
- YETENEK YÖNETİMİ
- TOPLUMSAL GELİŞİM
- PERFORMANS TABLOLARI
- İLETİŞİM

RAPOR HAKKINDA

Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş. olarak her canlı için yaşamı sürdürülebilir kılmak, doğayı ve sosyal yaşamı gözeterek geleceğe önemli değerler bırakmak için çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle birlikte ilerliyoruz.

Şirketimizin 3. Sürdürülebilirlik Raporu olan bu rapor, 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 tarihleri arasında Alpplas'ın faaliyet, performans, aksiyon, hedef ve planlarını içermektedir.

Yıllık olarak yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuz İstanbul ve Bolu olarak Türkiye'de iki farklı lokasyonda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizin sosyal, etik, çevresel ve ekonomik alanlarda oluşturduğu etkiyi kapsamaktadır. Bu rapor, iştirakimiz olan Acron'u ve Boluplas'ı kapsamamaktadır.

Alpplas Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayımlanmaktadır. Bu rapor, GRI Standartları: "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. 2018 yılında belirlenen ve 2020 yılında tekrar gözden geçirilerek değişiklik yapılmadan kullanılması kararı alınan öncelikli sürdürülebilirlik konuları doğrultusunda hazırlanmıştır.

Şirketimizin 2020 Sürdürülebilirlik Raporu Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmıştır.

Alpplas 2020 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü soru, geri bildirim ve öneriler sustainability@alpplas.com adresine iletilebilir.

Alpplas Sürdürülebilirlik Raporlarına ve şirket ile ilgili detaylı bilgilere www.alpplas.com adresinden ulaşabilirsiniz.





YÖNETİCİ MESAJI

2020 yılı Dünya'nın pandemi ile sınındığı bir yıl oldu. İş ve yaşam alışkanlıklarının kökünden değiştiği pandemi dönemi firmaların aynı zaman sürdürülebilirliklerini de bir kez daha sorgulamalarına neden oldu.

Bununla beraber küresel çapta getirilen kısıtlamalar gezegenimizin bir nebze olsun nefes almasına ve kendisini yenilemesine yardımcı oldu.

Bu dönemde çevre kirliliği modern zamanların en düşük seviyesinde gerçekleşirken doğal yaşamın en ufak bir fırsatta ne kadar kuvvetli bir şekilde kendini yenileyebileceğine de şahitlik etmiş olduk. Pandemi döneminden çıkarılacak birçok sonuç ve ders olduğuna inanıyorum. Bizler de Alplas olarak operasyonel, finansal ve çevresel sürdürülebilirliğe daha fazla önem vermeye iş planlarımızı tekrar gözden geçirmeye başladık. Yaptığımız işte kalıcı olmaya, ancak bunu yaparken de tüm paydaşlarımız ile en düşük çevresel etkiye sahip olmaya gayret edeceğiz.

Saygılarımla,

Tufan Öney
Genel Müdür

ALPPLAS HAKKINDA

1989'dan günümüze Dünya markaları için yüksek teknolojik çözümler sunan şirketimiz; başta beyaz eşya ve otomotiv olmak üzere farklı sanayilerin ihtiyaç duyduğu plastik parça, kalıp, elektronik kart ve bunlara bağlı ürünleri tasarlayan ve üreten yenilikçi bir sanayi kuruluşudur.

VİZYONUMUZ

Faaliyette bulunduğumuz alanlarda müşterilerimizin ilk tercihi olmak.

MİSYONUMUZ

Faaliyette bulunduğumuz alanlarda, bilgi ve tecrübelerimizi kullanarak, yüksek hizmet ve kalite anlayışıyla müşterilerimizin beklentilerini eksiksiz olarak karşılamak.

Şirketimiz beyaz eşya, otomotiv, telekomünikasyon ve endüstriyel sektörlerinde 851 çalışan sayısı ile yurtiçinde ve yurtdışında birçok firmaya ürün üretir. Ürettiğimiz ürünler 17 ülkeye ihraç edilir.

Müşterilerimiz

Müşterilerimiz varlığımızın temelidir. Faaliyette bulunduğumuz alanlarda müşterilerimizin ilk tercihi olmak için çalışırız ve tüm faaliyetlerimizin merkezine müşterilerimizi koyarız. En iyi ürün ve hizmet sunabilmek için daima müşterilerimizi dinler ve onları anlamaya çalışırız.

Çalışanlarımız

Çalışanlarımız en büyük sermayemizdir. Çalışanlarımızın bilgi ve tecrübesi bizi ileri götürür ve paydaşlarımız için değer yaratır. Başarımızın çalışanlarımızın dürüstlüğüne, bilgisine, hayal gücüne, becerisine, çeşitliliğine ve takım çalışmasına bağlıdır. Çalışanlarımıza değer veriri, en iyi performansı ortaya koymaları için teşvik ederiz. Her seviyede sorumluluk alırız ve dürüstlük içinde çalışırız.

Sürdürülebilirlik

Yarın burada olmak için bugün çalışıyoruz. Çalışanlarımız, ortaklarımız ve paydaşlarımızla birlikte yaptığımız her şeyle sürdürülebilir bir değer yaratmayı amaçlarız. Bu noktada insanlar, dünya ve karlılık arasındaki hassas dengeyi korumaya çalışırız.

İnovasyon

Bize göre inovasyonun sadece bir ürün ve hizmet ortaya koymanın ötesinde her aşamada farklı düşündürmektir. Yaptığımız her işte farklı düşünmenin, alışılmışın dışına çıkmanın yeni fikirlerin tohumu olduğuna inanıyoruz. Her yeni fikir, bizi biz yapacak ve rakiplerimizden farklı kılacaktır.

Etik değerlerimiz

Şahsi ya da kurumsal tüm faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlara ve yürüklükte olan yasalara uygun olarak yürütür ve her zaman saygın bir kurumsal vatandaş olmaya çalışırız.

PANDEMİ İLE MÜCADELE

Küresel bir salgına dönüşen COVID-19, 2020 yılını çok ciddi bir şekilde etkiledi. Alpplas olarak salgın ile ilgili tüm detayları ulusal ve uluslararası ölçekte yakından takip ettik.

Organizasyonumuzda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin en üst seviyede uygulamaları devreye alırken, iş sürekliliğimizin devamını sağlamak için çeşitli tedbirleri de hayata geçirdik. Her zaman olduğu gibi mottomuz aynı kalarak, önce insan, çalışanlarımız ve onların ailelerinin sağlığını en önemli önceliğimiz olarak gördük ve önlemlerimizi bu doğrultuda aldık.

Sürecin başından beri gerek üretim tesislerimizde gerekse ofislerimizde çalışanlarımızın sağlığını korumak ve iş sürekliliğini sağlamak adına birçok önemli adım attık.

T.C. Sağlık Bakanlığı ve ilgili tüm resmi kurumlar tarafından yapılan bilgilendirmeleri yakından takip ettik ve tüm önerilerini dikkate alarak gerekli önlemleri zamanında aldık.

COVID-19 Salgını Acil Eylem Planı hazırladık.

Çalışanlarımıza PCR ve antikor testi yaptırarak sağlıklarını gözetim altında tuttuk.ak adına birçok önemli adım attık.

Ofis çalışanlarımız için evden çalışma uygulamasına geçtik.

Hamile, kronik rahatsızlıkları bulunan, ağır ilaç kullanan ve 65 yaş üstü çalışanlarımıza idari izin verdik.

Tüm çalışanlarımız için maske, siperlik, dezenfektan gibi gerekli malzemeler sağladık.

Çalışanlarımızın yoğun olarak kullandıkları ortak alanları düzenli sıklıklarda dezenfekte ettik.

Fabrika girişlerimize ve çalışanlarımızın ortak olarak kullandıkları sosyal alanlara Ar-Ge Mühendislerimiz tarafından üretilen ateş ölçerleri koyarak çalışanlarımızın sağlık durumunu takip ettik.

Çalışanlarımıza her hafta SMS'ler atarak güncel bilgilendirme yaptık.

Bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarına katkı sağlamak için COVID-19'dan korunma kurallarını içeren afişler hazırladık.

Pandemiye özel olarak canlı ve online eğitimler düzenledik.

İşe alım süreçlerimizi online platformlarda gerçekleştirmeye başladık.

İş sürekliliğimizi sağlamak için gerekli tüm önlemleri aldık.

Teknolojinin sağladığı tüm araçların kullanımı sayesinde çalışanlarımız gibi diğer tüm paydaşlarımızla güçlü bir iletişim ağı oluşturduk ve süreci koordineli olarak yürüttük.

Hem çalışanlarımızın hem de müşterilerimizin sağlığını gözeterek iş seyahatlerini askıya aldık.

Pandemiyle birlikte hızlı karar alma, esnek ve çevik organizasyonlara sahip olmanın önemi bir kez daha ortaya çıktı. Dijitalleşmenin bir zorunluluk olduğu daha da hissedildi.

T.C. Sağlık Bakanlığı ve ilgili tüm resmî kurumlar tarafından yapılan bilgilendirmeleri yakından takip ettik ve tüm önerilerini dikkate alarak gerekli önlemleri zamanında aldık.

Bu kapsamda Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Eylem Planını uygulamaya başladık. Çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığı için bulaş riskini en aza indirmek üzerine birçok düzenleme yaptık. Önlemlerin yanı sıra verdiğimiz eğitimler ile konu hakkındaki bilinç seviyesini maksimum seviyeye çıkardık.

Aldığımız tüm önlemler sonucunda Bolu İşletmemizde Bolu ili ortalamasının altında Covid-19 vakasına rastlandı.



Sürecin başından itibaren tedarikçilerimiz ile iletişimde kalarak açık siparişlerin durum kontrolünü ve tedarik zinciri risklerini ve etkilerini takip etsek de tedarik sağlayamadığımız durumlar yaşandı. Yaşanan global çip krizinden diğer tüm üreticiler gibi biz de hazırlıksız yakalandık. Çalışmakta olduğumuz birçok hammadde üreticisi mücbir sebep ilan etti. Ancak ana sanayi olan müşterilerimizden gelen forecastleri iyi analiz ederek üretimimizde büyük bir duraksama yaşatmamak için çalışmalar yürüttük. Hedefimiz üretimin devamlılığı oldu ve 2021 yılında da aynı şekilde devam edecek.

Çalışanlarımız ve Paydaşlarımız

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın sağlığını ve güvenliğini sağlamak her zaman önceliğimiz oldu.

İş Sürekliliği

Bu zorlu süreçte gereken tüm tedbirleri alarak üretim faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağladık ve güçlü bir finansal performans gösterdik.

Covid-19 sürecini en iyi şekilde ele alarak yönettik. Çalışanlarımız ve müşterilerimiz için gerekli tüm önlemleri eksiksiz olarak üretim süreçlerimizi durdurmadan ilerlemeye devam ettik. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında Türk Standartları Enstitüsü tarafından verilen Covid 19 Güvenli Üretim Belgesi'ni İstanbul hem de Bolu İşletmelerimizde almaya hak kazandık.

Covid-19 etkileri dikkate alınarak 'dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep kapsamında ülkemizde kısa çalışma uygulaması başlatılmıştır.

İş yerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, iş yerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan uygulama olan kısa çalışma ödeneğinden kısmi olarak sadece 2 ay yararlandık.

YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

Kurumsal Yönetim

Şirketimiz, ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uyum göstererek faaliyetlerini etik, şeffaf, adil hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla ortaya koyar.

Yönetim Kurulumuz 5 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından icra edilir. Stratejik eğilimlerin belirlenmesi ve yönetilmesi, risk yönetimi, kontrol sistemlerinin işletilmesi Yönetim Kurulumuz'un sorumluluğundadır.

İş hayatında kadınlara eşit hak ve fırsatlar sunuyoruz. Şirketimizin Yönetim Kurulunda 3 kadın üye bulunuyor.

İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele

Alpllas olarak hedeflerimiz doğrultusunda ilerlerken sağlık, çevre, etik değerler, fırsat eşitliği, uyum, güvenlik, ahlaki insan ilişkileri konusunda global standarttaki uygulamaları takip eder, uyum gösteririz.

Şirketimiz tüm çalışanlarından, müşterilerinden, tedarikçilerinden, hizmet sağlayıcılarından gerçekleştirdikleri faaliyetler süresince etkileşimde oldukları tüm çalışma grupları ile adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir ilişkiler kurmalarını bekler.

Tüm paydaşlarımızın etik kurallarımızı bilmesini istiyor ve aynı eksende çalışmaya teşvik edebilmek için her mecrada paylaşmaya özen gösteriyoruz.

'Alpllas Etik Kurallar El Kitabımıza' web sitemizden ulaşabilirsiniz.

https://www.alpllas.com/files/insan_kaynaklari/etik_kurallar_tr_012017.pdf

Tüm paydaşlarımız, etik ilkelerimizle çelişen veya şirketimize ve iştiraklerimize zarar verebilecek, itibarını zedeleyebilecek durum ve vakaları fark ettiğinde Alpllas İnsan Kaynakları ve İdari İşler Yöneticiliği'ne bildirim yapabilirler.

Telefon: 0212 876 2790
(Dahili:3250)

2020 yılında çalışanlarımıza 176.279 kişi*saat iş etiği ve yolsuzlukla mücadele eğitimi verdik.

Alpllas İş Etiği Kuralları:

- Çocuk İşçi Çalıştırmanın Engellenmesi
- Zorla Çalıştırmanın Engellenmesi
- İş Ahlakı
- Ayrımcılığın Önlenmesi
- Adil Ücret Dağılımı
- Çalışma Saatlerinde Yasalara Uyum
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarına Uyum
- Çevrenin Korunması
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Rekabete Aykırı Davranışta Bulunmama

Alpllas, çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya değer zincirindeki tüm paydaşları dahil olmak üzere kesinlikle izin vermez.

Raporlama döneminde kurum aleyhine rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışması, ayrımcılık gibi başlıklarda herhangi bir risk tespit edilmemiştir.

Tüm iş stratejilerimizi ve operasyonlarımızı İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si'nde belirtilen insan haklarına saygılı, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine ve yasalara uygun olarak geliştirir ve yönetiriz.

İş etiği ile ilgili eğitimler şirketimize yeni başlayan tüm çalışanlarımız için oryantasyonumuzun bir parçasıdır. Yıl içinde çalışanlarımıza periyodik aralıklarla rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını da içeren etik kurallar eğitimi veriyoruz.

Faaliyetlerini insan hakları, çalışma, çevre, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel olarak kabul gören ilkelere uygun hale getirmeyi taahhüt eden kuruluşlar için stratejik bir girişim olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan şirketlerden biriyiz.

Risk Yönetimi

Alpplas'ın başarısını sürdürebilmesinin altında değişiklikleri takip eden, uluslararası standartları ve gelişmeleri izleyen ve sonuç olarak risklerini fırsatlara dönüştürebilme becerisine sahip bir risk yönetimi anlayışı yatmaktadır.

Risk yönetimi şirketimizin tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır ve risk temelli düşünme yaklaşımı üst yönetim tarafından teşvik edilir.

Dünya Ekonomik Formu (WEF) tarafından yayımlanan 2021 Küresel Riskler Raporu'na göre bulaşıcı hastalıklar riski uzun zaman sonra ilk defa iklim değişikliğinin önüne geçerek en üst sırada yer alıyor. Gelecek on yıl içinde de sıralama; aşırı hava olayları, iklim kriziyle mücadele, dijital güç, dijital eşitsizlik ve siber güvenlik olarak devam ediyor.

Şirketimizin karşı karşıya olduğu veya karşılaşılabilecek muhtemel risklerin tanımlanması, risklere karşı aksiyon

alınması, sürekliliğin devamının sağlanması konusundan Yönetim Kurulumuz sorumludur. Yönetim Kurulumuz şirket hedeflerine ulaşmada karşılaşılabilecek riskleri belirliyor ve gerekli aksiyonları planlayarak uyguluyor.

Riskleri tespit, takip ve bertaraf etmek amacıyla Yönetim Kurulumuz ve izlediğimiz prosedürler dışında, etik ve uyum, insan hakları, çevre gibi sürdürülebilirlik alanlarında şirketimizin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi taahhütler ile takip ettiğimiz, denetlendiğimiz ve sertifikalandırıldığımız SEDEX, ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 yönetim standartları da katkı sağlamaktadır.

2020 yılında yaşanan pandemi sebebiyle öne çıkan riskler; sağlık, iş sürekliliği, çalışma koşulları ve bilgi güvenliği olarak belirtilebilir.

Bu risklerin yanı sıra sürdürülebilirlik temalı risk konuları önemini korumaktadır. Bu konuların ilki iklim değişikliği riskleridir. Şirketimiz bu risk doğrultusunda enerji verimliliğini artırmak, doğal kaynak kullanımını ve atık miktarını azaltmak için aksiyon planı hazırlamış, hedeflerini belirlemiştir.

Finansal Risk: Borç/alacak riski, sermaye riski, kur riski... Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyen diğer riskler.

Stratejik Risk: Marka değerini, satın alma süreçlerini etkileyebilecek riskler... Şirketin sürdürülebilir büyümesini etkileyebilecek riskler.

Operasyonel Risk: İş sürekliliği, uyum, itibar, iş sağlığı, çevre süreçleri etkileyebilecek risk faktörleri... Tedarikçiden müşteriye kadar olan süreçte karşılaşılabilecek riskler.

Doğal Risk: Yangın, deprem gibi sürekliliği ve güvenliği etkileyecek risk faktörleri...

Sürdürülebilirlik Riskleri: İklim değişikliği gibi sürdürülebilirliği etkileyebilecek risk faktörleri...

2020 yılında 35 çalışanımıza 70 saat Bilgi Güvenliği Eğitimi verilmiştir.

Pandemide veri güvenliğini sağlamak için: Çalışanlar ve hizmet sağlayıcılar dahil güvenli VPN çözümlerine geçildi, Kullanıcıların karşılaşılabilecekleri ataklara karşı bilgilendirme ve farkındalık amacıyla duyurular yayınlandı, eğitimler verildi.

Uzaktan çalışma uygulamalarının yaygınlaşmasıyla bilgi güvenliği riski daha da kritik bir önem kazandı.

Bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması konularında 2019 yılında başlattığımız proje, 2020 yılında da devam etti. 2019 yılında uzman kuruluşlarca yapılan çalışmalar sonucunda bilgi teknolojileri alt yapımız gözden geçirildi ve iyileştirilmesi gereken noktalar tespit edildi. 2019 Sürdürülebilirlik Raporumuzda iyileştirilmelerin tamamlanması hedefini koymamıza rağmen pandemi sebebiyle hedefimizi 2021 yılına ötelemek durumunda kaldık. İyileştirmelerimiz tamamlandığında ISO 270001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecine gireceğiz.

İç Kontrol ve İç Denetim

Kontrol ve denetim çalışmaları konusunda şirketimizde çok paydaşlı bir yaklaşım tercih edilir. Bu doğrultuda yönetim sistemleri bağımsız denetim kuruluşları tarafından düzenli olarak denetlenir.

Süreç kontrolü, mali kontrol, finansal tablo ve raporlar, mevzuatlar, etik uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, bilgi güvenliği ve kalite süreç denetimlerini içeren geniş kapsamlı iç denetimlerimizi yıllık bazda planlarız.

Mart ayından itibaren pandemi sebebiyle saha ziyaretleri gerçekleştirilmemiş olup, denetimler online olarak yürütüldü.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirliği birçok departmanın iş birliğinde yönetiyoruz. Farklı görev ve sorumlulukları olmakla birlikte sürdürülebilirliği süreçlerimizden ayırmanın imkânsız olduğunu biliyor çalışma grubumuzu bu doğrultuda oluşturuyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuzu hammadde tedariklerinden ürünün müşteriye sevkiyatına kadar sürecin her alanında yer alan tüm paydaşlarımızı kapsayacak şekilde organize ediyor ve yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.



Çalışanlara Değer Vermek

- Çalışanlarımızın sağlığını korur, güvenliğini sağlarız.
- Çalışan bağlılığını arttırmayı hedefler, karar mekanizmalarına daha aktif katılmaları için yönlendiririz.
- Çalışanlarımızın eğitim ve gelişime destek oluruz.



Çevresel Etkiyi Azaltmak

- Çevresel etkimizi ölçer, hedefler koyar, iyileştirmeler yaparız.
- Enerji verimliliğini sağlamak, karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalar yaparız.



Sorumlu Üretim

- İşimizi en yüksek kalitede yaparız.
- Risk yönetiminin kapsamını ekonomik, çevresel ve sosyal konuları bütüncül yaklaşım ile ele alırız.
- Tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızı teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştiririz.
- Ar-Ge çalışmalarımızla kalkınmaya katkıda bulunuruz.



Toplumu Kalkındırma

- Faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki toplumun kalkınmasını sağlarız.
- Mühendislik mesleğinin gelişmesine katkıda bulunur, geleceğin mühendislerine üniversite – sanayi iş birliklerimizle destek oluruz.

Alplas Sürdürülebilirlik Ekibi:

- Genel Müdür
- Muhasebe ve Finans Yöneticiliği
- İnsan Kaynakları ve İdari İşler Yöneticiliği
- Kalite Güvence Yöneticiliği
- Satın Alma Yöneticiliği
- İş Geliştirme
- Kurumsal İletişim
- Ar-Ge

Alplas Sürdürülebilirlik Ekibinin görevi: Yönetim Kurulunun belirlediği sürdürülebilirlik stratejisi, hedef ve politikaları doğrultusunda aksiyon planlarının oluşturulması, uygulanması, raporlanması.

Önceliklerimizi belirlerken iş stratejimizi, karşılaştığımız ve karşılaşılabileceğimiz finansal, sosyal, çevresel riskleri ve yasal düzenlemeleri göz önünde bulunduruyoruz. 2018 yılında tüm paydaşlarımızı göz önünde bulundurarak hazırlamış olduğumuz ankette şirketimizin önceliklerini sorduk. Genel Müdürümüzden aldığımız görüşlerle öncelik tablomuzu hazırladık.

Öncelikli Konu	SKA Referansı
Yetenek Yönetimi	   
İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	
Çevre Yönetimi	   
Operasyonel Güvenilirlik	 
İş Emniyeti ve Çalışan Sağlığı	 
İnovasyon, Ar-Ge ve Dijitalleşme	  
Ürün ve Hizmet Sorumluluğu	 

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Çalışan memnuniyet anketleri, eğitimler, online toplantılar, sosyal sorumluluk projeleri, kurum içi bültenler, etkinlikler, İSG kurul toplantıları, sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi, bilgilendirme mailleri, proje toplantıları, çalıştaylar kurum dergisi (Kalp)	İhtiyaca göre; günlük, haftalık, aylık, her çeyrek veya yıllık
Müşteriler	Birebir toplantılar, müşteri memnuniyet anketi, uygunluk raporları, denetimler, sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi	İhtiyaca göre; aylık, yıllık
Tedarikçiler	Birebir toplantılar, denetimler, uygunluk raporları, tedarikçi memnuniyet anketi, eğitim ve geliştirme programları, sürdürülebilirlik raporları, internet sitesi	İhtiyaca göre; aylık, yıllık
Yönetişim	Toplantılar, strateji toplantıları, performans yönetimi	İhtiyaca göre; yıllık, 6 ayda bir
Devlet	Yasa ve Politikalara uygunluk, uyum raporları, devlet tarafından yapılan denetimler	İhtiyaca göre; aylık, yıllık

Paydaş İlişkileri Yönetimi

Şirketimiz, ulusal ve uluslararası boyutta gelişmek, risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetebilmek için paydaş gruplarının beklentilerini öğrenmeye ve onları sistemin bir parçası olarak karar alma mekanizmasına dahil etmeye özen gösterir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yapısının temelinde şeffaf, güçlü ve katılımcı paydaş iletişimi vardır. Paydaş seçimi konusunda öncelikli kriterlerimiz arasında kurumsal değer ve etik ilkeler yer almaktadır. Her bir paydaş grubu için en ideal ve paydaş grubuna özgü iletişim kanalları kullanılır ve iletişim sıklığı belirlenir.

Tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyet anketleri, eğitimler, çalıştaylar, toplantılar, projeler, raporlar şirketimizin süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler düzenli olarak toplanmakta ve paydaşlarımızın sorularına yanıt vermektedir.



ÇEVRE YÖNETİMİ

Başta iklim krizi olmak üzere çevresel trendlerin Alplas için oluşturduğu fırsat ve riskleri analiz ediyor, enerji ve su verimliliği gibi konularda uygulamalar hayata geçiriyoruz.

Çevre politikamız doğrultusunda:

- Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanımı,
- Emisyonların azaltımı,
- Atık yönetimi azaltımı

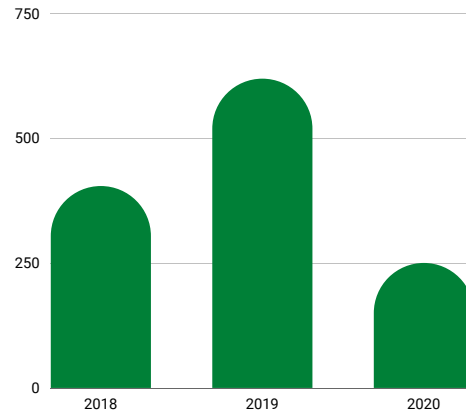
Hedeflerimizi tüm işletmelerimizde esas alarak; sürekli izleme ve iyileştirme faaliyetlerimiz ile destekliyoruz.

Çevre yönetiminde yerel mevzuatlara uyuyor, kurumsal politikamız ve uluslararası standartları referans alıyoruz. Operasyonlarımızı yönetirken ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarından yararlanıyoruz. Bu yıl alınmış çevre cezası bulunmuyor.

Kurum içi çevre bilincini içselleştirmek, çevre konusunda farkındalık yaratmak için düzenli olarak eğitimler veriyoruz. 2020 yılında çalışanlarımıza 28.000 kişi*saat çevre eğitimi verdik.

Çevre Yönetimimiz ile ilgili detaylı bilgiye https://www.alplas.com/files/hakkimizda/alplas_çevre_politikasi.pdf Çevre Politikamızdan ulaşabilirsiniz.

Çalışanlara Verilen Çevre Eğitimi
Katılımcı Sayısı



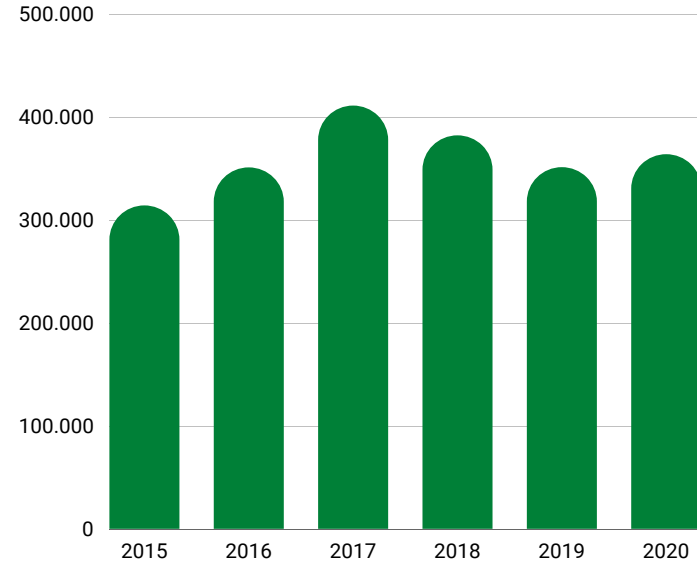
Alplas, faaliyetlerinden kaynaklı tüm çevresel etkilerini ISO 14001 Çevre Yönetim Standardına uyumlu olarak yönetir. Tüm işletmelerimizde çevre yönetiminin kontrol ve denetimini Kalite Departmanlarımızla birlikte çevre danışmanlarımız disiplinlerarası bir yaklaşım ile ele alıyor.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim kriziyle mücadele kapsamında yerel ve uluslararası düzenlemeleri yakından takip ediyoruz. Tüm işletmelerimizde sıfır atık üretmek, karbon salımlarımızı nötrlemek üzere çalışıyoruz. Salımlarımızı ve enerji tüketimimizi azaltmak için verimlilik çalışmaları yapıyoruz.

Faaliyetlerimizde kullandığımız elektriği, doğalgazı ve motorini aylık olarak takip ediyoruz.

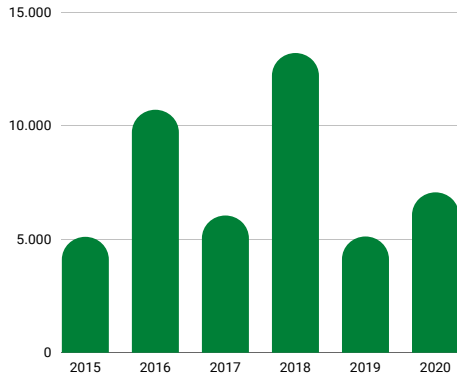
Toplam Enerji Tüketimi
(GJ)



Su Yönetimi

Alplas çevresel etkisini en aza indirme hedefi ile tüm faaliyetlerinde sorumlu su tüketimi yaklaşımını benimser. En önemli yaşamsal kaynaklarımızdan biri olan suyun doğru yönetimi öncelikli çevresel konularımız arasında yer alır.

Toplam Su Tüketimi
(m³)

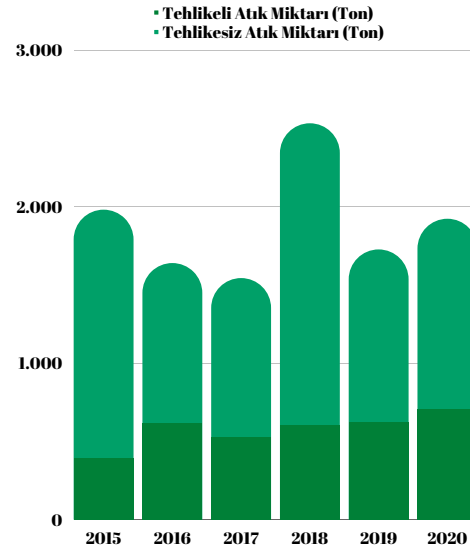


UN World Water Development Report – 2020’ye göre artan nüfus, ekonomik gelişme ve değişen tüketim alışkanlıklarının sonucu olarak su tüketimi yılda %1 oranında artmaya devam ediyor. Temiz içme sularına erişim için tüketimin azaltılması gerekiyor.

Tehlikesiz Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi

Pandemi ile daha da öne çıkan çevresel kirlilik konusunda geldiğimiz nokta hızla eyleme geçilmesi gerektiğini gösteriyor.

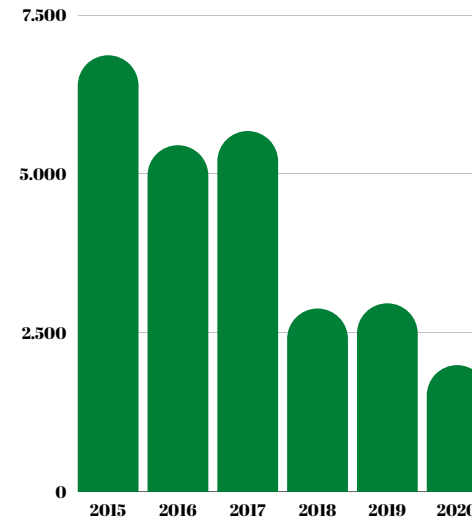
Alplas olarak tüm operasyonlarımızda atık miktarını sıfırlamayı ve geri dönüşüm oranını en yukarıya çekmeyi hedefliyoruz. Yürütmekte olduğumuz faaliyetlerimiz esnasında açığa çıkan tüm atıklar ilgili mevzuatlar ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun şekilde yönetilir.



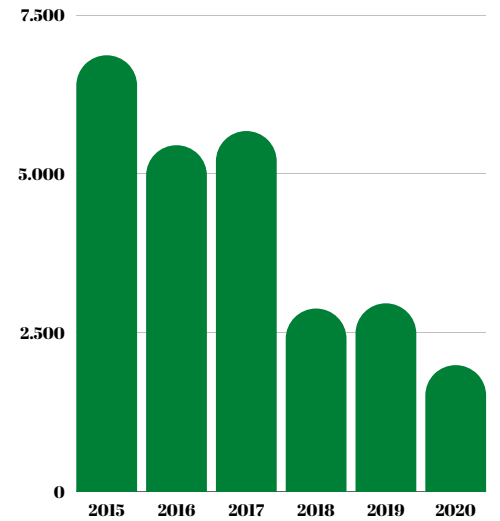
T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından atık yönetimi konusunda iyi örnekler teşkil eden şirketlere verilen Sıfır Atık Belgesi’ni 2023 yılına kadar almayı hedefliyoruz.

Raporlama döneminde bir önceki yıla kıyasla tehlikeli atık miktarında %8 azalma gözlemlenmiştir.

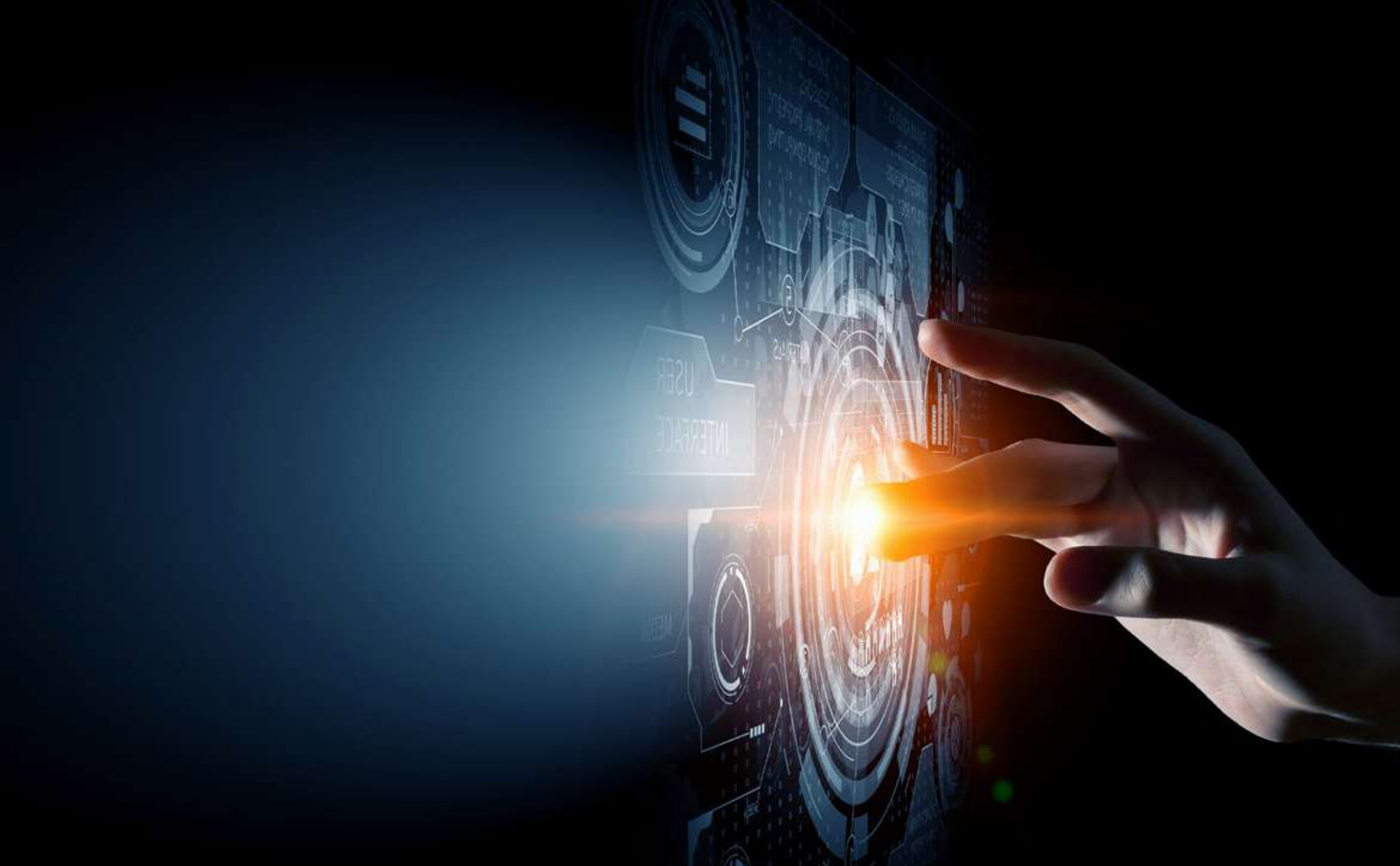
Kullanılan Toplam Ambalaj Miktarı
(Ton)



Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı
(Ton)



2020 yılında piyasaya sürdüğümüz ürünlerin ambalajların tamamının geri kazanılmasını sağladık. Yaklaşık 465 ton kâğıt, kartonun geri dönüşümünü gerçekleştirdik.



İNOVASYON, AR-GE ve DİJİTALLEŞME

Alplas yeni ve yenilikçi ürünler sayesinde büyüme ve üretim proseslerini nesnelere interneti, makine öğrenmesi, karar destek sistemleri, yapay zekâ uygulamaları, görüntü işleme yazılımları ile kalite kontrol işlemleri, robotik sistemler ile görüntü işleme çalışmalarının ortak gerçekleştirildiği projeleri aracılığıyla dönüştürme hedefi kapsamında Ar-Ge faaliyetlerini üç ana hedef ile yürütür:

 İnovasyon ve Ar-Ge Becerilerinin Arttırılması

 Üretim Süreçlerinin Dönüştürülmesi

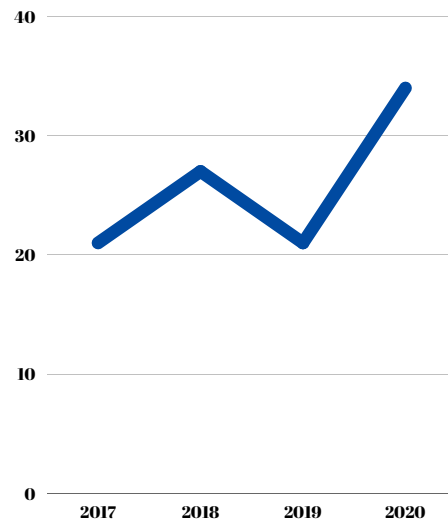
 Yeni ve Yenilikçi Ürünlerin Tasarlanarak Üretilmesi

2017 yılında tescil edilen Ar-Ge Merkezimizde müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu; aydınlatma, dokunmatik teknolojiler, enerji verimliliği ve yönetimi başta olmak üzere elektronik kart, yazılım ve donanım konusunda; ithal ikamesi olan, ucuz, katma değeri yüksek, yenilikçi ve ekstra özellikli ürünler tasarlamak ve seri üretime hazır hale getirmek, müşteri tasarım süreçlerinin içerisinde yer almak

hedeflenir. Uzun vadeli strateji olarak ise müşterilere elektronik ve endüstriyel tasarım, mühendislik hesaplamaları, malzeme seçimi, hızlı prototipleme, doğrulama gibi adımların gerçekleştirildiği Ar-Ge/tasarım faaliyetleri ile bu alanda bilgi birikimi oluşturulması böylelikle hazır çözümler sunulması hedeflenir.

Özellikle otomotiv ve beyaz eşya pazarında güçlü bir yan sanayi olarak, Ar-Ge faaliyetlerinin, ana sanayilerle, üniversitelerle ve sektördeki sivil toplum kuruluşları ile kurulacak iş birliği ile de artırılması için projeler planlanır.

Ar-Ge Merkezi Çalışan Sayımız



Yüksek Teknolojiji Hisset!

TÜBİTAK 1501 projesi ile Dünyada yaşanan dijital dönüşümün içinde ve hatta öncülerinden birisi olmak için gömülü yazılım, dokunmatik ve fiber teknolojiler, OLED, organik elektronik, esnek ve dokunmatik ekran teknolojilerini araştırarak, prototipler üreterek, üniversitelerle iş birlikleri yaparak bilgi birikiminin geliştirilmesi planlanmıştır.

Proje kapsamında, spring tip self kapasitif dokunmatik ekranlar yerine, yeni nesil elektronik sensörler ve IMD teknolojisi kullanılarak yeni nesil ekran donanımı ve yazılımı geliştirilmiştir. Geliştirilen birden farklı prototipte kullanılan sensörler ve döner ekseninde dokunmatik özellik, lineer ekseninde otomatik özellik, yaklaşma eylemi ile fonksiyon aktive etme, kablosuz bağlantı, farklı renk ve görsellikte ekran fonksiyonları sağlanmıştır. Projeyi oluşturan donanım tasarımı, gömülü yazılım geliştirme, IMD kalıplama ve üretim süreçlerinin entegrasyonu yapılmış; enjeksiyon prosesi sonunda elektronik dokunmatik ihtiyaçları ve aynı zamanda görsel beklentileri karşılayacak plastik parça geliştirilmiş; elektronik devre, plastik enjeksiyon sürecinde kalıp içerisinde aynı anda üretilmiştir. Proje çıktısı öncelikle otomotiv ve beyaz eşya sektöründe kullanılmaktadır.

Birbirinden farklı özelliklerde parçaların, tek bir üretim prosesinden kullanıma hazır bir ürün olarak çıkması, ülkemizde henüz bulunmayan bir altyapı olduğundan önemli bir sonuçtur.



Ar-Ge Merkezimizin Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri

İŞ BİRLİĞİ YAPILAN	KURUM/KİŞİ	ÜLKESİ	İŞ BİRLİĞİ TÜRÜ/ŞEKLİ
Diğer/Kurum, Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	TETLAB	Türkiye	3D prototipleme konusunda destek alınmaktadır.
Üniversiteler	Arel Üniversitesi/Polimer Teknolojileri ve Kompozit Malzemeler Ar-Ge Merkezi	Türkiye	İstanbul Kalkınma Ajansı destekli ArelPOTKAM Ortak Kullanıma Yönelik İleri Mühendislik Malzemeleri Geliştirme ve Hızlı Prototipleme Merkezi kuruluş projesine iştirakçi olarak katılım
Diğer/Kurum, Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Arrow Design Center	Macaristan	Proje ve eğitim iş birliği
Diğer/Kurum, Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Kurz GMBH FURTH R&D Center	Almanya	TÜBİTAK TEYDEB 1501 Ar-Ge Projesinde ve devamında iş birliği
Üniversiteler	Arel Üniversitesi	Türkiye	Arel Üniversitesi öğrencilerinin stajları, öğrenci projelerinde Alpplas sponsorluğu, Alpplas AGM personelinin mühendislik öğrencilerine ders vermesi gibi konularda aktif iş birliği
Üniversiteler	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Türkiye	TÜBİTAK 1505 destekli Yüksek Performanslı Silikon PIN Foto diyet ve Kişisel Dozimetre Tasarlanması ve Üretimi Projesinde İş Birliği
Üniversiteler	Arel Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi/Prof. Dr. Onur Osman	Türkiye	TÜBİTAK 1511 projesinde yapay zeka ve karar destek sistemleri konularında akademik danışmanlık
Diğer/Kurum, Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Cypress	ABD	Yeni Nesil Dokunmatik Teknolojileri İçin Geliştirilen Mikroişlemci, Test Test Boardı ve Kod Paylaşımı
Diğer/Kurum, Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Havelsan A.Ş.	Türkiye	Havelsan İş Ekosistemi Katılımı
Diğer/Kurum, Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Saha İstanbul	Türkiye	Kümelene Katılımı
Üniversiteler	Nürdam	Türkiye	Aktif Radyasyon Dozimetresi, Beyaz Eşya, Savunma Sanayi ve Otomotiv Sektörüne Yönelik Sıcaklık-Basınç vb. Sensörlerin Ar-Ge Çalışmaları, Prototip Üretimi ve Sensör Teknolojileri ile İlgili Ortak TÜBİTAK Projeleri Hazırlanması
Ar-Ge/Tasarım Merkezleri	Kordsa Ar-Ge Merkezi	Türkiye	Ar-Ge Projelerinde İş Birliği
Üniversiteler	İstanbul Üniversitesi	Türkiye	Ar-Ge projeleri, ulusal destekli projeler, üniversitede patentlerinin sanayideki problemlerin çözümü için değerlendirilmesi, endüstriyel donanım tasarımı ve gömülü yazılım derslerinin Ar-Ge mühendislerimiz tarafından verilmesi, staj programları, teknik geziler
Üniversiteler	İstanbul TTO	Türkiye	2244 programına başvuru hazırlıklar devam etmektedir.
Üniversiteler	Marmara Üniversitesi/Prof. Dr. Ahu Altinkut Uncuoğlu	Türkiye	Ar-Ge projeleri, ulusal destekli projeler, üniversitede patentlerinin sanayideki problemlerin çözümü için değerlendirilmesi, endüstriyel donanım tasarımı ve gömülü yazılım derslerinin Ar-Ge mühendislerimiz tarafından verilmesi, staj programları, teknik geziler
Üniversiteler	MİTTO	Türkiye	Ar-Ge projeleri, ulusal destekli projeler, üniversitede patentlerinin sanayideki problemlerin çözümü için değerlendirilmesi, endüstriyel donanım tasarımı ve gömülü yazılım derslerinin Ar-Ge mühendislerimiz tarafından verilmesi, staj programları, teknik geziler
Diğer/Kurum, Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Poly IC GMBH	Almanya	TÜBİTAK TEYDEB 1501 destekli Ar-Ge projesinde ve devamında iş birliği



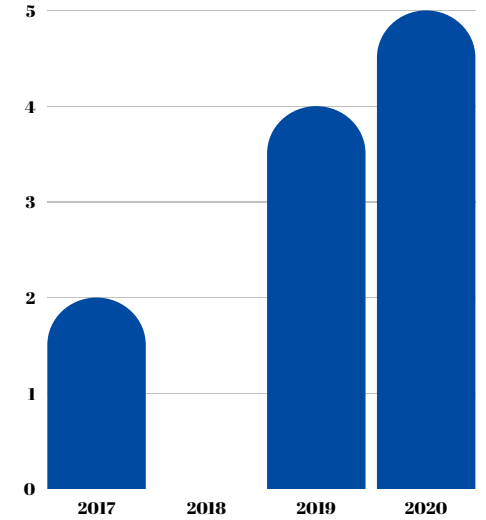
Dijitalleşme

Pandemiyle birlikte dijitalleşmenin önemini bir kez daha görmüş olduk. Dijital dönüşüm stratejimizle iş yapış şeklimizi esnek ve mobil hale getirmeyi hedefliyoruz. Geleceğe daha sağlam adımlar atmaya hazırlanırken çalışanlarımıza dijital dünyaya uygun yeni yetkinlikler kazandırma ve çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirme üzerine odaklanıyoruz.

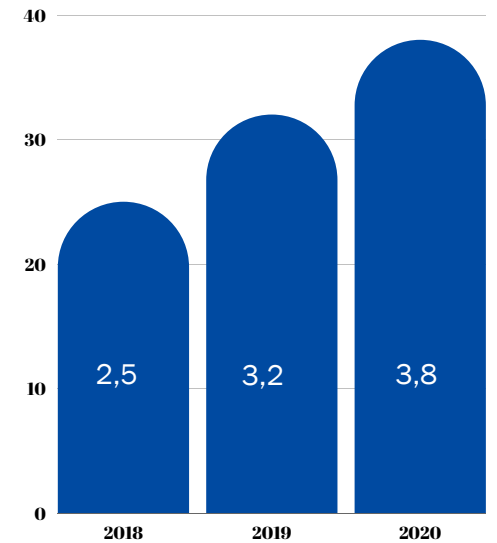
Orta ve uzun vadede, endüstride ve ürünlerde dijital dönüşüm yaşanırken, bu dönüşümün içinde ve hala öncülerinden birisi olabilmek için gömülü yazılım, dokunmatik ve fiber teknolojiler, OLED, organik elektronik, esnek ve dokunmatik ekran teknolojilerinde araştırma ve projeler yapılması ve üniversitelerle iş birlikleri geliştirilerek işletme bilgi birikiminin geliştirilmesi planlanır.

Şirketimizin inovasyon yönetimi yetkinliğinin sürdürülebilir şekilde artırılması, inovasyon yönetimi altyapısının oluşturulması, güçlendirilmesi, kurumumuzun kendi hedeflerine, yapısına ve ihtiyaçlarına uygun kurumsal inovasyon sistemlerinin tasarlanması ve hayata geçirilmesi amacıyla ile 2021 yılında inovasyon sistemimizi dijitalleştirmeyi hedefliyoruz.

Patent Başvuru Sayısı



Ar-Ge Bütçesi (Milyon TL)



İnovasyon

Hedeflerimiz doğrultusunda öncelikle kısa vadeli hedef olarak inovasyon ve Ar-Ge becerilerimizin artırılması amaçlanır.

Raporlama döneminde, sadece Ar-Ge merkezi personeli değil, tüm Alpplas çalışanlarını inovasyon faaliyetlerini içerisine çekebilmek, inovasyon ve aidiyet duygularını arttırmak, takım çalışması içerisinde yer almalarını sağlamak, kurum içi girişimciliği desteklemek ve ödendirmek için performans ve ödüllendirme prosedürü uygulanmıştır.

Ödüllendirme sistemi politikamız: Her fikir önemlidir ve değerlendirmeyi hak eder.

2020 yılında ilk uluslararası patent başvurumuzu gerçekleştirdik.

Şirketimiz başta doktora eğitimi ve akademik yayınları, patent ve faydalı model projelerini, üretim ve yeni ürün süreçlerindeki yenilikçi, katma değer yaratan, çevre, iş güvenliği ve enerji verimliliği projeleri olmak üzere kurum içi Ar-Ge ve İnovasyon projelerini desteklemek için bir yönetim politikasına sahiptir.



Ar-Ge Çalışmaları

Alpplas olarak rekabet avantajımızı artırmak için araştırma ve teknolojik gelişme ve dijitalleşme çalışmalarına öncelik veriyoruz.

Standartlara uygun, yüksek kaliteli projeler geliştirerek faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Araştırma, geliştirme faaliyetlerinin bilimsel ve teknolojik yönlerinin artırılması,

makale, bildiri, yayınların üretilmesi, üniversite öğrencilerinin gelişimine katkıda bulunulması amacıyla İstanbul Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Abant İzzet Baysal Üniversitesi ve Arel Üniversitesi ile iş birliği projelerine devam ettik.

Paydaşlarımız ile olan iletişimin sürdürülebilirlik performansımızın önemli bir unsuru olarak görüyor, bu doğrultuda farklı mecralarda farklı paydaş grupları ile bir araya gelerek elde edilen geri bildirimleri operasyonlarımıza entegre etmeye önem veriyoruz.

Raporlama döneminde Ar-Ge Merkezi mühendislerimiz İstanbul Arel Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü öğrencilerine 14 hafta 'Gömülü Sistemler' eğitimi verdi.



İŞ DEVAMLILIĞI

Ürün ve Hizmet Sorumluluğu

Kaliteden ödün vermeden her zaman aynı standartta ürün sunmak temel önceliklerimizden. Tüm operasyonlarımızda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standartlarını uyguluyoruz.

Şirketimiz üstlendiği tüm projelerde tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileriyle, sözleşme kurallarını temel alarak güvenilir, şeffaf ve izlenebilir bir kalite yönetim sistemi kurar ve kurumsal kalite standartlarını sürdürmeye devam eder.

	Istanbul İşletme	Bolu İşletme
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	✓	X
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓
SEDEX	✓	✓
OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	X	✓
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	X	✓
Güvenli Üretim Belgesi	✓	✓

Operasyonel Güvenilirlik

Şirketlerimizde kalite, çevre, etik, İSG yönetim sistemlerimizle paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini alıyoruz. Yönetim sistemlerimiz gereği risk ve fırsat analizlerimiz odağında aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz. Bu yıl şirket genelinde yürüttüğümüz çalışmalarımıza pandemi kaynaklı risk ve fırsatları da dahil ettik. Pandemi sebebiyle sınırların kapatılması tedarik zincirinde bozulmalara sebep olsa da satın alma bazında operasyonel verimliliğimizi arttıran projeler hayata geçirmek için aksiyon aldık.

Ürünlerimizin müşterilerimize ulaşmasına kadar geçen, tedarikçi ilişkilerimizden başlayan ve operasyonel zinciri oluşturan tüm fonksiyonlarımızı her yıl olduğu gibi şeffaflık odağında sürdürmeye devam ediyoruz.

Alpplas Buy&Sell Anlaşması

Alpplas Buy&Sell Anlaşması ile üretim süresi ve maliyet bakımından kritik olarak belirlenen malzemelerin beyaz eşya sektöründe müşterimiz olan Dünya devi ana sanayi firmasının satın alma gücü kullanılarak ilgili işletmelerinden al-sat şeklinde tedarik edilmesi amaçlanmıştır.

Proje ile bahsi geçen müşterimizin projelerinde kullanılacak kritik malzemeler Satın Alma Departmanımız tarafından kendilerine iletilerek üreticiye siparişi müşterimizin açması sağlanmıştır. Malzeme stoklaştığında firmamıza sevki gerçekleştirilerek Covid-19 döneminde yaşanan malzeme temin problemleri ve fiyat artışlarının etkisi azaltıldı.

Proje 2020 yılı aralık ayında başlamış olup, 2022 yılı sonuna kadar devam ettirilmesi hedefleniyor.

1968 yılından bu yana Türkiye'de sanayi faaliyet kolunda yer alan en büyük kuruluşları tespit edebilmek, bu kuruluşlara ait büyüklükleri ortaya koyarak Türk sanayinin gelişimini görebilmek ve geleceğe yönelik yol haritasının belirlenmesine katkı sağlamak amacıyla yapılan, Türkiye'nin 2020 yılı 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500) çalışması ikinci 500 listesinde 53. sırada yer aldık.

Müşteri Memnuniyeti

Şirketimiz müşterilerinin beklentilerine yanıt verebilmek ve bu beklentilere yönelik gelişmiş ürün ve hizmetleri hayata geçirebilmek için birçok uygulama ile müşteri odaklı iş süreçleri geliştirmektedir. Bu kapsamda müşterilerimiz ile olan bire bir toplantılar, müşteri memnuniyet anketleri, denetimler, fuarlar aracılığıyla müşterilerimizi bilgilendiriyor ve aktif bir şekilde geri bildirim alıyoruz.

Müşteri memnuniyetini uzun ömürlü kılmaz ve müşterilerimiz ile sürdürülebilir ilişkiler kurmak önceliklerimiz arasında yer alır.

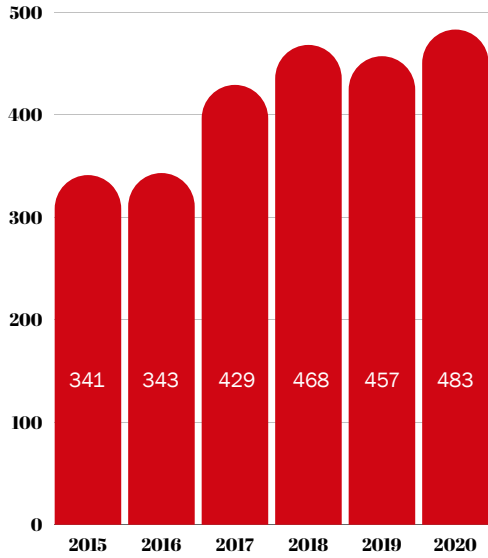
Tedarik Zincir Yönetimi

Değer zincirimizde 480 üzerinde tedarikçi ile geniş bir paydaş ekosistemine etki ediyoruz. Yarattığımız etkiyi yaymak için birlikte çalıştığımız paydaşlarımızın iş yapış prensiplerimizi anlamasını ve içselleştirmesini bekliyoruz.

Tedarikçi seçimlerimiz Satın Alma Departmanlarımız tarafından, faaliyet gösterilen iş kolu, ihtiyaçlar, talep edilen ürün veya hizmete ilişkin kriterler dikkate alınarak gerçekleştirilir.



Toplam Tedarikçi Sayısı



Tedarikçilerimiz seçim sürecinden değerlendirme sürecine kadar her aşamada değerlendirme prosedürümüzü esas alıyoruz. İlişkilerimizi iş ortağı anlayışıyla şeffaflık ve güven esaslı yürütüyoruz. Tedarikçi seçerken minimum ISO 9001 sertifikasına sahip olmalarını bekliyoruz ve IATF 16949 ve

ISO 14001 belgelerini almaları için teşvik ediyoruz.

İş birliklerimizi geliştirmek ve güçlendirmek için yılda bir kez tedarikçi memnuniyet anketi düzenliyoruz.

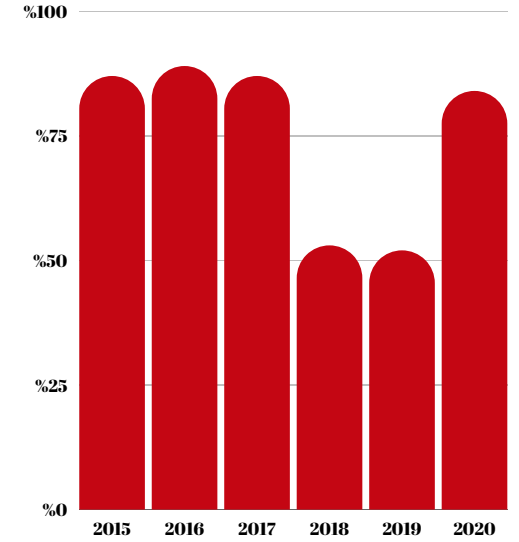
Tedarikçilerimizle iş ortaklığı çerçevesinde ortaya çıkardığımız ürünlerin daha kaliteli, daha katma değer taşıması amacıyla birebir toplantılar gerçekleştiriyoruz. 2020 yılı içerisinde Covid-19 süreci dahilinde birebir toplantılarımızı online ortamda sağlayarak bu konudaki hedeflerimizin sürdürülebilirliğini amaçladık.

Sürdürülebilir tedarik zinciri hedefleri için, tedarikçilerin performanslarının takibi ve değerlendirilmesi önemlidir. Tedarikçi denetimlerimizi çevre, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi konularının da dahil olduğu geniş bir kapsamda yürütüyoruz. Tedarikçi denetimlerimiz yıllık tedarikçi değerlendirme skoru 70 puanın altında kalan tedarikçilerimize takip eden yıl

için organize edilir. IATF 16949 ve ISO 9001 belgesi olmayan yeni tedarikçilerimize de sistem denetimi düzenlenir.

Etkileri hala devam eden pandemi sebebiyle, dünya çapında tedarik zincirinde kesintiler oldu ve hala etkileri hissediliyor. Yaşanan bu sıkıntılar yerel tedarikin kesintisiz ürün sağlamadaki önemini daha da hissettirdi. Yerel tedarike önem veren bir şirket olarak tedarikçilerimizin %84'ünü yerel tedarikçiler oluşturur.

Yerel Tedarikçi Oranı (%)



Çevre ve insan sağlığını gözetenek, pandemi koşullarında iş kaybı yaşamadan hizmet vermeye devam edeceğiz.

Web sitemizde yer alan Tedarikçi El Kitabımız ile tüm tedarikçilerimize şirketimiz ile çalışma koşulları çerçevelerini çiziyoruz.

<https://www.alpplas.com/tr/alpplas-tedarikci-portali>

Etik kurallarımızı tedarikçilerimize imzalatarak QDMS üzerinden takibini yapıyoruz.

Firmamız, politika, prosedür, talimat, her türlü kalite yönetim belgesi, iç ve dış düzeltici faaliyet yönetimi, aksiyon yönetimini entegre kalite yönetim yazılım sistemi olan QDMS üzerinden gerçekleştirmektedir. Kurumsal hafızanın gelişmesini sağlayan bu sistem ile otomatikleşme, izlenebilir olma, analizlerin kolaylaşması, veri güvenliği, veri kaybının önlenmesi sağlanmaktadır.



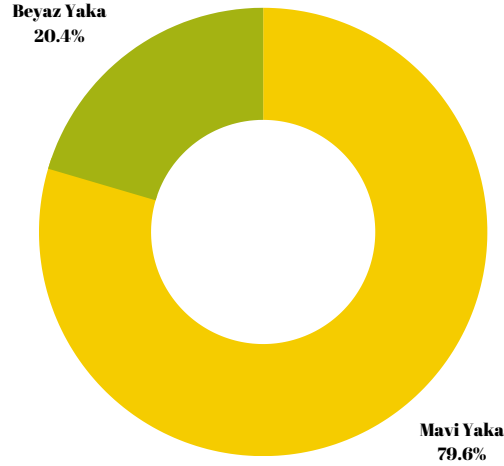
YETENEK YÖNETİMİ

Hedeflerimize ulaşmamızda aracı olan en önemli sermayemizin çalışanlarımız olduğunu biliyoruz. İşletmelerimizde çalışan bağlılığını hedefliyor, fırsat eşitliğini gözetiyor, farklılıklara saygı gösteriyor, gelişim odaklı iş ortamı sunuyoruz.

Yetenek yönetimi yaklaşımımız ile takım halinde çalışan, motivasyonu ve kuruma bağlılığı yüksek insan kaynağı oluşturma hedefinde ilerliyoruz. Doğru kişileri doğru görevlerde değerlendirerek kişilerin potansiyellerini ortaya çıkarmayı ve bu doğrultuda onların gelişimine destek olmayı hedefliyoruz. Lider yetiştirmek, ortak bir kurum dili oluşturmak ve sürekli öğrenmeyi teşvik eden kültürümüzü derinleştiriyoruz.

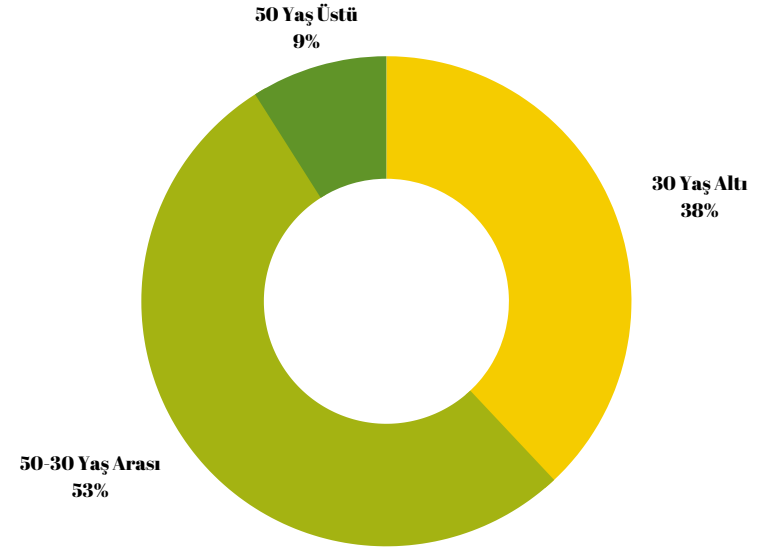
Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve içinde yer aldığımız toplum ile olan ilişkilerimizde insan haklarına saygı en temel ilkelerimizdendir.

Kategoriye Göre Çalışan Dağılımı

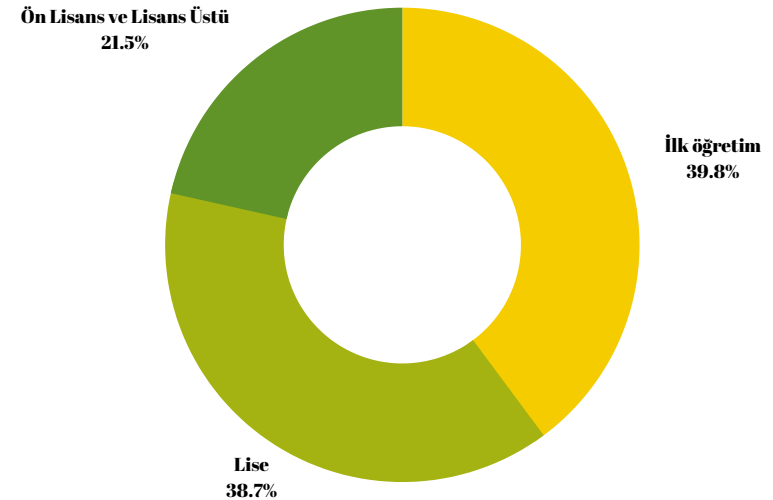


Dijital kuşak olarak da adlandırılan Y ve Z kuşağının 2025 yılı itibariyle iş gücünün çoğunluğunu oluşturacağını farkındayız. Bu yeni kuşağın iş deneyimini farklılaştırması çalışma hayatına teknolojinin, eğlencenin daha fazla girmesi gerektiğinin sinyallerini veriyor. Pandeminin hayatımıza girmesiyle işe alım süreçlerimizi online platforma taşıdık. Genel yetenek sınavları, mülakatlar, testlerle potansiyel çalışma arkadaşlarımıza ulaşmaya devam ettik.

Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar (%)



Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar



Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı ve He for She dayanışma hareketinin destekçisi olarak adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz.

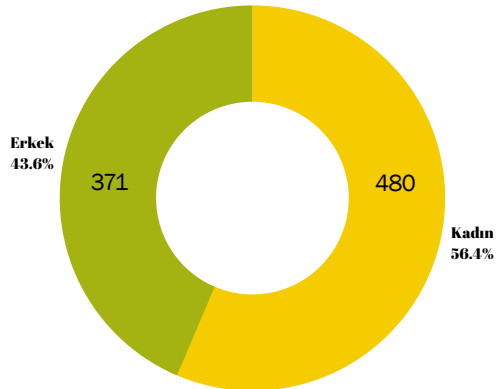
Toplumsal cinsiyet eşitliğinin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesi için farkındalık çalışmalarını ve kadınlara sunduğumuz fırsatları geliştirmek için çalışıyoruz.

Tüm operasyonlarımızda cinsiyet eşitliğini sağladığımızı belgelemek için çalışmalar yürütüyoruz.

Kadının iş gücüne katılımı ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkında olan şirket kültürümüzde kadın çalışan sayısının artması için çalışıyoruz.



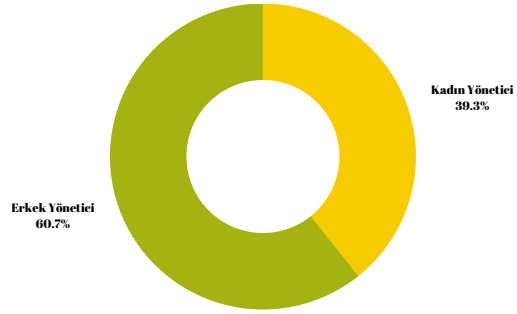
Cinsiyet Dağılımı



Çeşitlilik anlayışımızın bir parçası da engelli çalışanların istihdam olanaklarının geliştirilmesidir. İşletmelerimizin tümünde iş ortamı engelli çalışanlarımıza hayatı kolaylaştıracak şekilde organize edilmiştir. 2020 yılında engelli çalışan sayımız 18'dir.

Önceki yıllara göre eğitim faaliyetlerinde azalma gözlemlenmiştir. Pandeminin hayatımıza girmesiyle azalan faaliyetlerimiz raporlama dönemi sonrasında alternatif eğitim teknolojilerinin kullanılmaya başlanması ve yaygınlaştırılmasından sonra önceki yıllardaki seviyelerin de üstüne çıkması planlanmaktadır.

Yönetici Cinsiyet Dağılımı



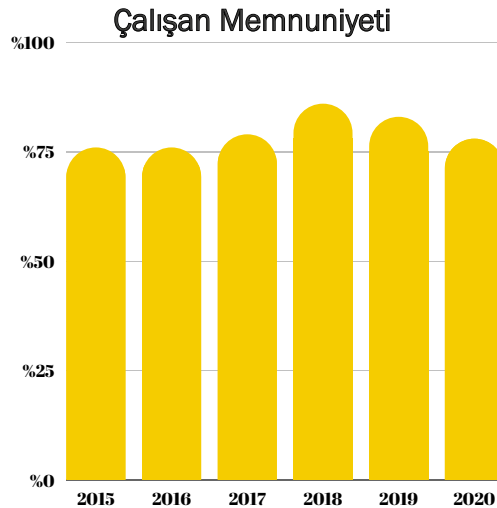
Çalışan Memnuniyeti

Başarılarımızın en önemli kaynağı olan çalışanlarımızın bağlılığı odak noktamız. Pandemiyle birlikte çalışanlarımızın memnuniyetlerini ölçmek amacıyla yönlendirdiğimiz anketleri artırdık. Belirsizliklerle birlikte hızlı bir değişimin yaşandığı böyle bir dönemde çalışanlarımızın duygu ve düşüncelerini daha yakından takip edebilmek önceliğimiz oldu.

Çalışan Gelişimi

Çalışanlarımıza eğitim ve gelişim fırsatları sunuyoruz. Alp Akademi çatısı altında çalışanlarımızın kariyer gelişimine ve kişisel gelişimine uygun eğitimler sunuyoruz.

Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemisi sebebiyle sosyal mesafenin korunması, çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlıklarının korunması tedbirleri kapsamında hem iç hem de dış eğitimlerimizi online platformlarda sürdürmeye devam ettik.



Alplas, en öncelikli paydaş grubunu oluşturan çalışanlarını işletmelerinin başarısında ve sürdürülebilirliğinde rol oynayan en önemli değer olarak görür. Şirketimizde kanunlarca belirlenmiş olan emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetlerimiz süresince korunur.

Alplas çalışanı olarak kabul edilerek iş sağlığı ve güvenliği sisteminin kapsamına dahil edilir.

İşletmelerimizde 8 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu vardır. Kurul; iş veren temsilcileri, İSG Uzmanları, iş yeri hekimleri, İnsan Kaynakları Yöneticileri, İşletme Yöneticileri ve Genel Müdür Yardımcıları ve gündem konusuna göre ilgili uzmanlardan oluşur ve her ay toplanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Alplas'ın iş güvenliği yaklaşımında, çalışanların yaptıkları işler sebebiyle zarar görmemeleri; evlerine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri en önemli konulardan biridir. Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı en büyük sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bolu İşletmemizde OHSAS 18001 İş Güvenliği ve Sağlığı Sertifikası bulunuyor. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirleyip etkin yönetmeyi ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı taahhüt ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm işletmelerimizde iş sağlığı ve güvenliğinden hiçbir şekilde taviz verilmez. İşletmelerimizin saha sınırları içinde bulunan herkes

2020 yılının gündemine oturan Covid-19 pandemi sürecinde, Alplas olarak çalışanlarımızın sağlığının korunması için tüm gerekli önlemleri hızlı şekilde belirleyerek tüm faaliyet noktalarımızda uygulamaya aldık. Üretim süreçlerinin her aşamasının sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında sürdürülmesi amacıyla düzenli olarak İSG eğitimleri verilmektedir.

Çalışan güvenliğini her zaman önde tutan yaklaşımımız sayesinde 2020 yılında hiçbir faaliyetimizde ölümlü iş kazası meydana gelmedi.

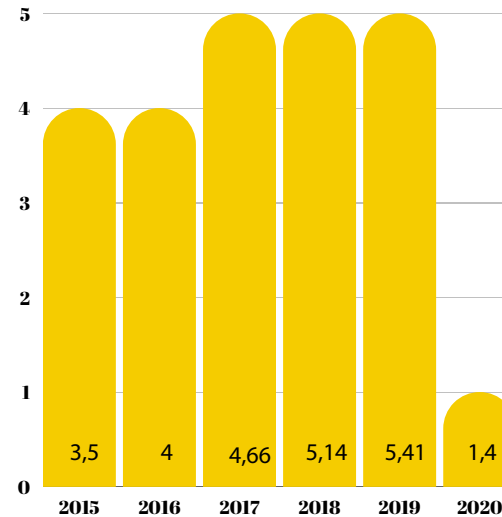
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kaza Sıklık Oranı (ppm)	10,65	1	1,06	5,38	3,17	4,46
Kayıp Gün Oranı	3,03	3,29	3,14	0,011	0,012	1,13



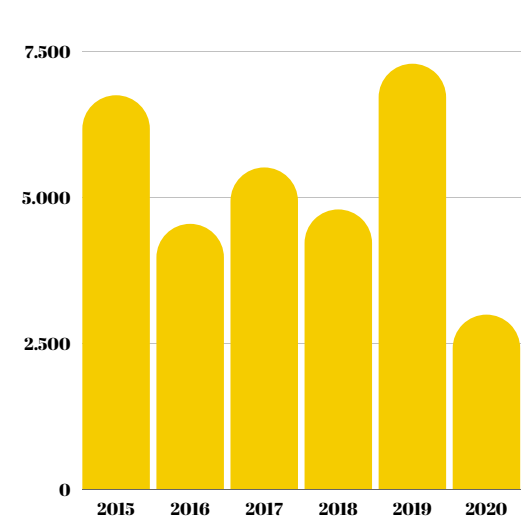
Raporlama Döneminde Gerçekleştirilen İSG Uygulamaları

- Tüm işletmelerimizde bulaşı önleme uygulamaları ve politikası hızlı şekilde hazırlanmış ve duyurulmuştur.
- Tüm işletmelerimizde çalışanlarımıza cerrahi maske dağıtılmıştır.
- Çalışan servislerimiz %50 kapasiteye getirilmiştir.
- Çalışma ortamlarında periyodik dezenfeksiyon çalışmaları devreye alınmıştır.
- İş yerinde çıkan tüm vakalar ciddiyetle takip edilmiştir.
- Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından yapılan denetimler ile tüm işletmelerimiz Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi almaya hak kazanmıştır.

Çalışan Başına Verilen İSG Eğitim Saati



İSG Eğitimleri Katılımcı Sayısı





TOPLUMSAL GELİŞİM

Alpplas olarak değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımız için sosyal fayda sağlayan yatırımlara öncelik veriyoruz. Topluma yapılan yatırımın geleceğe yatırım olduğunun bilinci ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Özellikle kadının güçlenmesine ve yerel kalkınmaya destek olacak projelerde yer almaya önem veriyoruz.

Gönüllülük Çalışmaları

Kurumsal sosyal sorumluluk Alpplas için her zaman önemli konuların başında gelmiştir.

Çalışanlarımızdan oluşan Sosyal Sorumluluk Kulübümüz Kalpten pandemi döneminde çalışmalarına devam etti. Öğrencilere destek olmaya yönelik bağışlar, afet bölgeleri için oluşturulan yardım kampanyalarına destek olmak gibi projelere gönüllü olarak katıldık.

Raporlama döneminde Elazığ ve Malatya'da meydana gelen 6.8 deprem sebebiyle tüm işletmelerimiz kapsamında yardım kampanyası başlattık.

Çalışanlarımızın desteği ile ihtiyaç lisesi doğrultusunda topladığımız yardım kolilerini Elazığ Valiliği'ne gönderdik.



2019 yılında kurmuş olduğumuz koşu kulübümüz, Alpplas Running Team, Antalya'da düzenlenen 15. Uluslararası Runatolia Antalya Maratonu'nda koştu.

Alpplas Running Team'in Amaçları:

Şirket içinde sportif ve sosyal faaliyetleri teşvik etmek

Takım kültürünü yaymak

Takım olarak katılınacak yarışlarda uygun STK'lara destek olunarak sosyal sorumluluk çalışmalarına destek olmak



Kurumsal Üyelikler

Şirketimiz için kurumsal üyeliklerle birlikte değer yaratmak oldukça önemlidir.

KURUM	İÇERİK
Ar-Ge Merkezleri İş birliği Platformu	Üye
Beyaz Eşya Sanayiciler Derneği (BEYSAD)	Üye
Bolu Ticaret Odası (BTO)	Üye
Elektrik Elektronik ve Hizmet İhracatçıları Birliği (TET)	Üye
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Üye
İstanbul Sanayi Odası (İSO)	Üye
İMMİB	Üye
Saha İstanbul	Üye
SEDEX	Üye
Taşıt Araçları Yan Sanayiciler Derneği (TAYSAD)	Üye
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Üye
Türk Elektronik Sanayiciler Derneği (TESİD)	Üye
Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV)	Üye
Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu	Üye
Arel Üniversitesi Polimer Teknolojisi Araştırma Merkezi	İş birliği
İzzet Baysal Üniversitesi	İş birliği
TümkaF	İş birliği

PERFORMANS TABLOLARI

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Kaza Sıklık Oranı	11	1	1	5	3	4,46	
Kayıp Gün Oranı	3	3	3	0,01	0,01	1,13	
İş İle İlgili Ölüm Sayısı	0	0	0	0	0	0	
İSG Kurulu Üye Sayısı	-	-	-	-	36	28	
İSG Eğitimleri Katılımcı Sayısı	6.747	4.544	5.510	4.791	7.287	2.989	
İSG Eğitim Saati	3,5	4	4,66	5,14	5,41	1,4	
				2019		2020	
				Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı				350	430	480	371
				Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı				126	654	174	677
İstihdam Türüne Göre Çalışanlar							
				Tam Zamanlı		851	
				Yarı Zamanlı		0	
Engelli Çalışan Sayısı				17		18	
Üst Düzey Yönetici Sayısı				9		8	
Orta Düzey Yönetici Sayısı				28		20	
Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar (%)							
				30 yaş altı		37%	
				30-50 yaş arası		61%	
				50 yaş üstü		3%	
İşe Alınan Çalışan Sayısı				415		414	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı				418		375	

PERFORMANS TABLOLARI

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Toplam Ar-Ge Bütçesi (Milyon TL)	-	-	-	2,468,000	3,182,000	₺ 3.873.485,26
Satış Gelirleri (Milyon TL)						
<i>Yurtiçi</i>	140,124.00	199,756.00	233,447.00	24,379.00	349,227.00	₺ 486.160.653,94
<i>Yurtdışı</i>	29,013.00	30,259.00	33,430.00	34,277.00	26,895.00	₺ 41.026.842,77
Yatırımlar (Milyon TL)	6,783,000	5,903,000	8,052,000	6,085,000	3,072,000	₺ 19.360,66
Sektörlere Göre Ciro Dağılımı (Milyon TL)					₺361.631,00	₺ 531.113.847,66
<i>Otomotiv</i>	3,011,000	7,064,000	10,972,000	14,685,000	₺ 22.743,00	₺ 28.788,00
<i>Beyaz Eşya</i>	69,897,000	99,424,000	145,265,000	205,925,000	₺252.360,00	₺ 290.004,00
<i>Endüstriyel</i>	7,787,000	9,469,000	9,430,000	17,057,000	₺ 14.415,00	₺ 19.116,00
<i>Telekomünikasyon</i>	0	0	0	0	₺ 72.113,00	₺ 193.205,00
Ülke Bazında Tedarik Oranı (%)						
<i>Türkiye</i>	94%	94%	93%	87%	88%	88%
<i>Almanya</i>	2%	1%	3%	2%	2%	5%
<i>Çin</i>	1%	1%	2%	3%	3%	5%

PERFORMANS TABLOLARI

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	31.407	35.101	41.110	38.216	35.124	36.384
Toplam Su Tüketimi (m3)	5.099	10.695	6.038	13.194	5.114	7.058
Toplam Ambalaj Atık Miktarı (Ton)	-	-	-	-	296	121,77
Ciro Başına Enerji Tüketimi (GJ/bin TL)	-	-	2,4	0,16	0,09	0,68

İLETİŞİM

Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Büşra KIZILAY

Kurumsal İletişim Uzmanı

Busra.kizilay@alpplas.com

sustainability@alpplas.com

Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş.

Merkez Ofis

Meydan Sokak No:1 Beybi Giz Plaza

Kat:6 Maslak İstanbul

T: 0212 290 2200

İstanbul Fabrika

Mermerciler San. Sitesi 4. Cad. No:16

Yakuplu Beylikdüzü İstanbul

T: 0212 876 2790

Bolu Fabrika

Yukarısoku Mah. Çele Sok.

No:74 Bolu

T: 0374 217 4566

Rapor Tasarımı

Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş.

info@alpplas.com

<http://www.alpplas.com>

T: 0212 8762790

Yasal Uyarı

Alpplas 2020 Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş. (Alpplas) tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Alpplas tarafından sağlanmış ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, raporun kapsadığı dönem itibarıyla

doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak; Alpplas bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Alpplas, Alpplas hissedarları, Alpplas iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ya da danışmanları, bu rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.