

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2019



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2019



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	03
YÖNETİCİ MESAJI	04
ALPPLAS HAKKINDA	05
YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ	06
<i>Kurumsal Yönetim</i>	
<i>İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele</i>	
<i>Risk Yönetimi</i>	
<i>İç Kontrol ve İç Denetim</i>	
<i>Sürdürülebilirlik Yönetimi</i>	
<i>Paydaş İlişkileri Yönetimi</i>	
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE KÂRLILIK	11
<i>Yatırımlar</i>	
<i>Ekonomik Performans</i>	
ÇEVRE YÖNETİMİ	12
<i>Enerji ve Emisyon Yönetimi</i>	
<i>Su Tüketimi</i>	
<i>Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi</i>	
İNNOVASYON, AR-GE VE DİJİTALLEŞME	17
<i>İnovasyon</i>	
<i>Ar-Ge Çalışmaları</i>	
<i>Dijital Dönüşüm</i>	
İŞ DEVAMLILIĞI	22
<i>Ürün ve Hizmet Sorumluluğu</i>	
<i>Operasyonel Güvenilirlik</i>	
<i>Müşteri Memnuniyeti</i>	
<i>Tedarik Zinciri Yönetimi</i>	
YETENEK YÖNETİMİ	25
<i>Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik</i>	
<i>Çalışan Gelişimi</i>	
<i>Çalışan Memnuniyeti</i>	
<i>İş Sağlığı ve Güvenliği</i>	
TOPLUMSAL GELİŞİM	30
<i>Gönüllülük Çalışmaları</i>	
<i>Kurumsal Üyelikler</i>	
PERFORMANS TABLOLARI	33
GRI İNDEKSİ	36
İLETİŞİM	40



RAPOR HAKKINDA

Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş. olarak vizyon ve hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz faaliyet, performans, aksiyon, hedef ve planlanan adımlarımızı paylaştığımız ikinci sürdürülebilirlik raporumuz 01.01.2019-31.12.2019 tarihler arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Hazırlanan bu rapor, İstanbul ve Bolu olarak Türkiye’de iki farklı lokasyondaki tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin sosyal, etik, çevresel ve ekonomik alanlarda oluşturduğu etkiyi içermektedir. İştiraklerimiz olan Acron ve Boluplas hakkındaki finansal veriler raporlama kapsamına dahil edilmemiştir.

Bu rapor, GRI Standartları: “Temel” seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporun içeriğinin belirlenmesinde, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi çalışması neticesinde elde ettiğimiz konu ve sonuçları temel aldık. Bazı öncelikli konularda şirket bilgilerinin yanında ilgili paydaşlara yönelik performans sonuçlarına da yer verdik.

2015 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuzu hazırladık. 2019 yılı raporlamasından sonraki gelecek raporlama çalışmalarımızı da aynı rehber metodolojiyi takip ederek yıllık planda gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızın dürüst ve şeffaf bir şekilde değerlendirilmesinin, Alpplas’ın bugünün rekabet piyasasında daha iyi konumlanmasını sağlayacağına inanıyoruz.

Geleceğimizi daha iyi şekillendirebilmemiz için görüşlerinizi bizimle paylaşmanızdan memnuniyet duyarız.. Bu raporla ilgili her türlü soru ve görüşlerinizi sustainability@alpplas.com adresinden bize iletebilirsiniz. Alpplas Sürdürülebilirlik Raporlarına ve şirket ile ilgili detaylı bilgilere www.alpplas.com adresinden ulaşabilirsiniz.



YÖNETİCİ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Alplas olarak sürdürülebilirliği sadece bir çıktı olarak değil, bütünsel bir felsefe olarak görüyoruz. Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratarak faaliyetlerimizi büyütebilmek önceliğimizdir.

Raporlama dönemi olan 2019 yılı yeni fırsat ve zorlukların yaşandığı bir yıl oldu. Özellikle yılın sonlarına doğru başlayan ve sonrasında tüm Dünya'yı derinden sarsan Covid-19 salgını, etkilerini 2020 yılında da hissettirdi. İçinde yaşadığımız dünyanın kaynaklarını bilinçsiz bir biçimde tüketmeye, doğayı ikinci plana atmaya devam ettiğimiz müddetçe bu tür salgınlarla karşılaşma ihtimali artacaktır. Yaşanan salgın, hepimize bunu bir kez daha hatırlattı.

Alplas, Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeler Sözleşmesini benimsemiş ve 10 temel prensip çerçevesinde ortak mücadele vermek için girişimde bulunacağını 12 Nisan 2016 tarihinde beyan etmiştir. Raporlama döneminde faaliyetlerimiz bu eksende icra edilmiş olup, yine Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında belirlediği 17 ilke desteklenmiştir.

2019 yılında Alplas olarak tüm operasyonlarımızda net büyüme performansı gösterdik. Üretim gamımıza yeni ilave olan telekomünikasyon ürünleri teknoloji odaklı üretim, bizi hedeflerimize biraz daha yaklaştırdı. Hizmet verdiğimiz ana sektörler olan beyaz eşya ve otomotivde global firmalarla olan işbirliğimiz artmaya devam etti.

Küresel rekabet, ekonomik ve politik riskler tüm şirketlerin üzerinde ciddi kâr baskısı oluşturuyor. Bunun etkilerini azaltmak için verimlilik artırıcı projelere önem veriyoruz. Aynı zamanda dijitalleşme ve Endüstri 4.0 konularında çalışmaya devam ediyor, gelişmeye açık alanlarımızı belirleyip bu noktalarda proje bazlı ilerliyoruz.

2019 yılının bizim için ayrı bir önemi daha bulunuyor. 1989 yılında çıktığımız yolculuğumuzda bu sene 30 yılı geride bırakmış durumdayız. Kurulduğumuz ilk günden bu yana koruduğumuz çalışma ilkelerimizin ve etik değerlerimizin geçen sürede en önemli yardımcımız olduğunu görüyoruz. Önümüzde gidecek çok yolumuzun, yapacak çok işimizin olduğunun farkındayız.

Gerçekleştirdiklerimizi ve hedeflerimizi sizinle paylaştığımız bu raporda bizleri yalnız bırakmadığınız, heyecanımıza ortak olduğunuz için siz değerli paydaşlarımıza bir kez daha teşekkür ederiz.

Tufan Öney
Genel Müdür





ALPPLAS HAKKINDA

80'lerin sonunda birkaç enjeksiyon makinesi ile bugünün temellerini atan şirketimiz, geçen yıllar içinde istikrarlı büyümesini sürdürmüştür. Günümüzde Alplas, plastik, elektronik, kalıp gibi farklı alanlarda gerçekleştirdiği üretimleri ile başta beyaz eşya, otomotiv, telekomünikasyon sektörlerine hizmet vermektedir. Global çaptaki birçok müşterisi ile proje bazlı çalışan firmamız, 2017 yılında kurduğu Ar-Ge Merkezi ile tasarım süreçlerinde proje bazlı çözümler sunmaktadır.

Alplas, beyaz eşya yan sanayi sektöründe hem Türkiye'de hem de Avrupa'da önde gelen ve bilinen şirketler arasındadır. 2003 yılında adım attığı elektronik sanayinde ise Türkiye'de ilkleri gerçekleştiren Alplas, hem beyaz eşya hem de otomotiv alanında önemli bir yer edinmiştir. Son 10 yıldaki trende bağlı olarak salt parça tedarikinden katma değerli ürün tedarikine doğru geçişte örnek uygulamaları ortaya koymuştur. Özellikle plastik ve elektroniği aynı çatı altında buluşturan, günümüzde tasarlayan, geliştiren ve üreten bir sanayi konumundadır. 2018 yılında girmiş olduğu telekomünikasyon sektörüyle kısa sürede öne çıkmıştır.

57^{miljon} € | *ciro*

20^{bın} m² | *üretim alanı*

750+ | *çalışan sayısı*

80+ | *plastik enjeksiyon*

4 | *SMD hattı*





YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

Kurumsal Yönetim

Alpplas olarak şeffaf, hesap verebilir, adil bir yönetim anlayışı ile şirketlerimizi yönetiyoruz. Çeşitli parametreleri baz alarak sürdürülebilirlik raporlarımızı hazırlıyor ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Şirketimiz sürdürülebilir büyüme anlayışıyla paydaşları için değer yaratma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir..

Yönetim Kurulumuz 5 üyeden oluşmakta olup Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevleri iki farklı kişi tarafından icra edilir. Yönetim kurulumuz; stratejik eğilimlerin belirlenmesinden ve

yönetilmesinden, risk yönetiminden ve erken uyarı, kontrol sistemlerinin işletilmesinden sorumludur. Bunların dışında kurumsal hedeflerin belirlenmesi, kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlanması ve bu alanlarda beklenen sonuç ve performansı sağlamayı amaçlayan faaliyetler de Yönetim Kurulunun sorumlulukları arasındadır.

Sosyal, çevresel, ekonomik ve etik konularını kapsayan sürdürülebilirlik faaliyetlerimizden Yönetim kurulumuz sorumludur. Belirlenen stratejiler, ilgili birimlerce hayata geçirilir.

İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirketimiz, yasalara ve etik değerlere göre iş yapmaya kendini adanmıştır. Kurucularımızın en başta çizdiği vizyon, bugün yolumuzu aydınlatmaya devam etmektedir. Bu çerçevede belirlenmiş olan etik çalışma kurallarımız tüm faaliyetlerimizin merkezindedir. Yolsuzluk, rüşvet ve etik kurallara uygunsuzluk karşısında 'sıfır tolerans' ilkesiyle süreçlerimizi yönetmekteyiz. Tüm paydaşlarımızın etik kurallarımızı bilmesi ve onları da aynı eksene davet edebilmek için "Alpplas Etik Kurallar El Kitabımızı" her mecrada paylaşmaya özen gösteriyoruz. El kitabımızın bir kopyasına internet sitemizden ulaşabilirsiniz.

https://www.alpplas.com/files/insan_kaynaklari/etik_kurallar_tr_012017.pdf

Etik Kurallar El Kitabımızda yasalara uyum, iş yeri güvenliği ve çalışan sağlığı, ayrımcılık yapmama, çocuk işçi ve zorla çalıştırma, çıkar çatışmaları, çevreyi koruma bilinci, siyasi faaliyetlere karşı tarafsızlık, şeffaflık, verilerin korunması gibi birçok konu ele alınır. Yapılan ihlaller karşısında uygulanacak yaptırımlar da açıkça beyan edilir.

Etik Kurallar El Kitabımız, şirketlerimizde işe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza dağıtılır, bununla birlikte 'Etik Değerler Sözleşmesi' imzalatılır. Yazılı olarak aldığımız bu taahhüt ile değerlerimizin ve etik ilkelerimizin korumasının, kurallara uygun hareket edilmesinin tüm çalışanlarımızın sorumluluğunda olduğunu yineleriz. Etik değerlerimiz yeni çalışanlarımıza ilk gün 2 saat olarak eğitim şeklinde

verilir. Yıl içinde bu eğitimler tüm çalışanları kapsayacak şekilde 4 kere tekrarlanır. Bu eğitimler İnsan Kaynakları Departmanlarımızın sorumluluğundadır. Kurallara gerekli önemin verilmesi ve çalışanların uyum sağlaması sorumluluğu tüm bölüm yöneticilerine verilir. Yasaların ihlal edildiğine dair herhangi bir ihbar titizlikle incelenir. Olası bir durum somut ipuçlarıyla ortaya çıkardığı taktirde yaptırımlar uygulanır. İhlali tespit eden ve ihbar eden tüm paydaşlarımızın hiçbir olumsuz sonuçla karşılaşmayacağı şirketimizin güvencesindedir ve kişinin kimliği yasaların izin verdiği kapsamda gizli tutulur.

Yolsuzlukların yatırımları, ekonomik büyümeyi engellediğini, pazar fırsatlarını azalttığını bilen şirketimiz bu konuya bakış açısını açıkça beyan etmiştir. 2019 yılında yapılan denetimlerde herhangi bir rüşvet ve yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.

Alpplas olarak hiçbir siyasi düşünce veya örgütlenmenin bir parçası olmayacağımızı, hiçbir siyasi partinin ve politikacının maddi ve manevi destekçisi olmayacağımızı Etik Kurallar El Kitabımızda açıkça beyan ederiz.

“*Şirketimiz, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve UNGC On İlkeyi dikkate alır, evrensel sürdürülebilirlik ilkelerini hayata geçirmeye kararlıdır.*”



YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

İstanbul İşletmemiz 2017, Bolu İşletmemiz 2018 yılından beri tedarik zincirinde sorumlu verilerin paylaşılması için dünyanın en büyük iş birliği platformlarından biri olan SEDEX'in üyesidir. Şirketimiz Sedex Platformu aracılığıyla çalışma haklarını, sağlık ve güvenlik, çevre ve iş etiği konusundaki performansını yönetir.

Risk Yönetimi

Şirketimizin varlığının ve operasyonlarının kesintisiz devam etmesinden, ciro ve kârlılık hedefleri doğrultusunda hedeflerin belirlenmesinden, yasal mevzuatlara uyum gösterilmesinden, sürdürülebilir büyümesinden, sosyal sorumluluk projelerinin yerine getirilmesinden, meydana gelebilecek her türlü riskin şirket stratejileri doğrultusunda yönetiminden Yönetim Kurulumuz sorumludur. Ancak risk yönetiminin yukarıdan aşağıya doğru inildikçe başarılı olacağına inanıyoruz. Bu nedenle Yönetim Kurulu haricinde, Alplas üst yönetimi belli aralıklarla yapılan çalışmaları takip eder ve uygulanmasına liderlik eder.

Potansiyel fırsatlar ve tehditlerle birlikte iş sürekliliği, bilgi güvenliği, itibar, yasalara uyum, finans, çevre, etik, sosyal konular da bu kapsamda değerlendirilir.

Yasalara ve mevzuatlara uyumun eksiksiz olarak sağlanması için iç denetimlere ilave olarak kapsamlı bir dış denetim planımız bulunmaktadır. Mali konulardaki uyumun sağlanması için, mali göstergeler bağımsız denetim firması tarafından incelenmektedir. Buna ek olarak, zorunlu olmayan tam tasdik denetimi düzenli olarak yapılmaktadır. İş hukukuna uyumun denetlenmesi amacıyla değişik zamanlarda dış denetim uygulamaları yürütülmektedir.

Alplas, büyüyen bir organizasyondur. Bu büyümenin sağlıklı ve sürdürülebilir olması büyümenin kendisinden daha önemlidir. Bu nedenle kaynakların doğru kullanımı, finansal yeterlilik, dış kaynak kullanımı yakından takip edilen hususlardır. Her zaman önceliğimiz sağlıklı bir finansal yapı ve sonra büyümedir.

“*Sedex, küresel tedarik zincirinde çalışma koşullarını iyileştirmek için çalışan, dünyanın önde gelen etik ticaret hizmeti sağlayıcılarından biridir. Kâr amacı gütmeyen bir organizasyon olan Sedex'e üye olmak, şirketlerin sosyal ve çevresel performanslarını daha iyi yönetmek ve tedarik zincirinde çalışan insanları korumak için birlikte çalışmalarını sağlar.*”

“*Son yıllarda Bilgi Güvenliği, risk yönetimi sistemi kapsamında değerlendirdiğimiz ayrı bir başlık halini almıştır. 2019 yılı içinde başlattığımız proje ile bu konuyu iki ana başlık halinde ele alıyoruz; teknolojik alt yapı ve iş süreçleri. 2019 yılı sonunda yapılan çalışmalar ile bilgi teknolojileri alt yapımız uzman kuruluşlarca gözden geçirilmiş ve iyileştirme noktaları tespit edilmiştir. İyileştirmeler için gerekli kaynaklar sağlanmış ve 2020 yılı içinde çalışmaların bitirilmesi planlanmaktadır. Buna ilave olarak süreç bazlı bilgi güvenliği analizleri devam etmektedir. Tüm bu çalışmalar sonunda lokasyonlarımızda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecini başlatmayı hedef olarak belirledik.*”



YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

İç Denetim

Üretimimizin devamı ve verimliliği için iç denetim çalışmalarının önemini Alpplas olarak bilir ve sürdürülebilir yönetim anlayışımızın bir parçası olarak görürüz. İç denetim sistemimizin işleyişinden Kalite Sistem ve Yönetim Temsilcimiz sorumludur.

İç denetim sistemimiz, ulusal ve uluslararası standartları ve en iyi uygulamaları baz alarak işler ve bu doğrultuda çalışmaları sürdürür. İç denetim ekibimiz uygun kalifikasyonlara göre belirlenmiş olup ilgili sertifikalar İnsan Kaynakları Departmanımız tarafından arşivlenir. İç denetçi listemiz işletmelerimiz özelinde hazırlanır ve 2018 yılında devreye aldığımız QDMS dokümantasyon yönetim sistemi üzerinden yönetilir.

Denetim ekibimiz bölümler arası denetimleri de gerçekleştirir. Bölümler arası çapraz olacak şekilde yıllık ve tüm vardiyaları kapsayacak şekilde planlanır. Bu denetimleri gerçekleştirmek için birçok eğitimden

geçen denetim ekibimiz, iç denetimlerin yanı sıra tedarikçilere yönelik kalite, etik, üretim, çalışma koşulları gibi birçok konuyu kapsayan denetimlerde de görev alırlar. Bu denetimler IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi, ISO 9001 ve ISO 14001 standartları dahilinde yönetilen denetimleri ve müşterilerimizin özel isteği ile yapılan denetimleri de kapsar. Denetimlerimiz İç Tetkik Prosedürüne göre işletilmektedir.

“*Firmamız, politika, prosedür, talimat, her türlü kalite yönetim belgesi, iç ve dış düzeltici faaliyet yönetimi, aksiyon yönetimini entegre kalite yönetim yazılım sistemi üzerinden gerçekleştirmektedir. Kurumsal hafızanın gelişmesini sağlayan bu sistem ile otomotikleşme, izlenebilir olma, analizlerin kolaylaşması, veri güvenliği, veri kaybının önlenmesi sağlanmaktadır.*”

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Alpplas olarak, faaliyet gösterdiğimiz ülkeler genelinde ilk sıralarda yer alan ve liderlik için sürdürülebilirliği ilke edinmiş, bilgi birikimi ve uzmanlık alanları ile tasarlayan, üreten, yön veren ve kendini yenileyen bir firma olmaktan gurur duyuyoruz.

En başta müşterilerimiz olmak üzere, yeni ve mevcut müşterilere sürdürülebilir çözümler ve teknolojiler üretmek, diğer paydaşlarımıza da sürdürülebilir bir ekosistemde yer alma fırsatı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimimizi hem iç hem dış paydaşlarımız için ekonomik, çevresel ve sosyal değerleri göz önünde bulundurarak devam ettiriyor ve bu kültürü tüm süreçlerimize yaymak amacıyla ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında sosyal, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliği kurumsal kültürümüze entegre etmeye odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ile içinde yaşadığımız toplum için değer üretmeye çalışıyoruz.

Alpplas Sürdürülebilirlik Ekibi

- Genel Müdür
- Muhasebe ve Finans Yöneticiliği
- İnsan Kaynakları ve İdari İşler Yöneticiliği
- Kalite Güvence Yöneticiliği
- Satın Alma Yöneticiliği
- İş Geliştirme
- Kurumsal İletişim
- Ar-Ge

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi paydaşlarımız ile birlikte belirliyoruz. Otomotiv, beyaz eşya ve 2019 yılında yeni bir sektör olarak çalışmaya başladığımız telekomünikasyon sektörlerini ilgilendiren konular çerçevesinde GRI standardına uygun bir konu evreni



YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

oluşturduk. İç ve dış paydaşlar olmak üzere 2 anketi, toplamda 340 kişiye göndererek konu evrenini son haline getirdik. Anket sonrasında sürdürülebilirlik ekibimiz ile bir araya geldik. Önceliklerin belirlenmesi için yaptığımız çalışmalar sonucunda operasyonlarımız üzerinde etkisi olan konularla raporun çatısını belirlemiş olduk.

Öncelikli konularımızda yürüttüğümüz çalışmalar ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkıda

bulunuyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi sürecinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda SKA'ları Alplas operasyonları açısından değerlendirdik. Değerlendirme kapsamında iç ve dış paydaşlarımız Sağlıklı Bireyler (SKA 3), Nitelikli Eğitim (SKA 4), Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği (SKA 5), İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8), Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9), Sorumlu Tüketim ve Üretim (SKA 12) amaçlarını Alplas açısından daha öncelikli buldular.

Öncelikli Konu	SKA Referansı
Yetenek Yönetimi	1 YOKSÜZLÜKLE ZARAR 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİ 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 17 AMAÇLAR İÇİN DETAYLILIKLAR
İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 16 SAĞLIKLI BİREYLER VE SAĞLIKLI YAŞAM
Çevre Yönetimi	6 TEMİZ SU VE SAĞLIKLI SUYU 7 ENERJİ VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM 13 İKLİM EYLEMİ
Operasyonel Güvenilirlik	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPILAR 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM
İş Emniyeti ve Çalışan Sağlığı	3 SAĞLIKLI BİREYLER VE SAĞLIKLI YAŞAM 17 AMAÇLAR İÇİN DETAYLILIKLAR
İnovasyon, Ar-Ge ve Dijitalleşme	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPILAR 11 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM VE TEMİZ ENERJİ 17 AMAÇLAR İÇİN DETAYLILIKLAR
Sürdürülebilir Büyüme ve Karlılık	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPILAR
Ürün ve Hizmet Sorumluluğu	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPILAR 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

Paydaş Yönetimi

Paydaşlarımızı geliştirmemizde ve sektörde farklılaşmamızı sağlayan en büyük etkenlerden biri olarak görüyoruz. Bu farkındalıkla paydaşlarımızı iş etiği çerçevesinde seçiyor ve karşılıklı güvene dayalı uzun soluklu ilişkiler kuruyoruz. Paydaşlarımızla şeffaf iletişim sağlayarak, açık ve eksiksiz bir şekilde

onları bilgilendirerek iş ortaklığımızı sürdürüyoruz. Başta çalışanlarımız olmak üzere bütün paydaşlarımızla ortak çalışmalar yapıyor toplumsal ve sektörel sorunların çözümüne katkı sağlıyoruz.

	<i>Paydaş Grupları</i>	<i>İletişim Metodu</i>	<i>Sıklık</i>
<i>Çalışanlar</i>		Çalışan Memnuniyet Anketi	Yıllık
		Belirlenen Eğitimler	Yıllık
		Duyurular	Aylık
		Öneri-Ödül Sistemi	Aylık
		Performans Yönetimi	Aylık
		Proje Toplantıları	Haftalık
		Sosyal Aktiviteler	Her çeyrek
		Yönetim Toplantıları	Aylık
		Dergi (Kalp)	Aylık
<i>Müşteriler</i>		Birebir Toplantılar	Aylık
		Müşteri Memnuniyet Anketi	Yıllık
		Uygunluk Raporları	Yıllık
		Denetimler	Yıllık
<i>Tedarikçiler</i>		Birebir Toplantılar	Aylık
		Denetimler	Yıllık
		Uygunluk Raporları	Yıllık
		Tedarikçi Memnuniyet Anketi	Yıllık
		Eğitim ve Geliştirme Programları	Yıllık
<i>Yönetişim</i>		Toplantılar	Yıllık
		Stratejik Toplantılar	6 ayda bir
		Performans Yönetimi	Yıllık
<i>Devlet</i>		Yasa ve Politikalara Uygunluk	Aylık
		Uyum Raporları	Yıllık
		Devlet Tarafından Yapılan Denetimler	Yıllık



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE KARLILIK

Yatırımlar

Alpplas olarak büyümeye ve bunun sürdürülebilir bir büyüme olmasına büyük önem veriyoruz. Bu nedenle plastik üretim yapan bir şirket olarak çıktığımız yolculuğumuzda yaklaşık 15 yıl önce elektronik üretim alanında yatırım yaparak bir çok ilke imza attık.

Raporlama döneminde yine önemli bir adım atarak telekomünikasyon sektörüne giriş yaptık. Dünyanın en büyük alt yapı sağlayıcısı bir firma ile yaptığımız iş birliği neticesinde 4,5G ve 5G GSM alt yapı ürünlerinin nihai üretimine başladık. Faaliyet ve sektör çeşitlendirmesinin ekonomik sürdürülebilirlik anlamında önemli olduğunu düşünüyoruz.

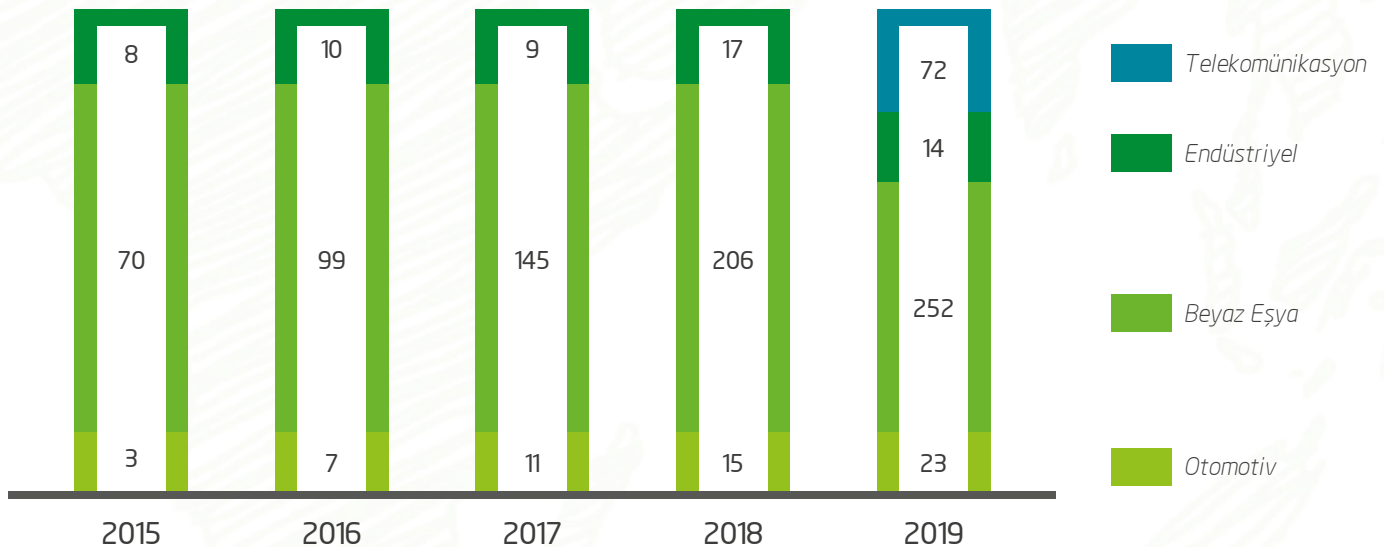
Ekonomik Performans

Raporlama döneminde satışlarımız bir önceki yıla göre Euro bazında %36; son beş yılda ise %105,2 oranında artmıştır. Yurtiçindeki proje miktarının artması ile birlikte ihracat tutarında önemli bir azalma olmamasına rağmen, ihracatın ciro içindeki oranında önemli bir düşüş yaşanmıştır. Buna karşın lokal müşterilere yapılan satışların büyük bir kısmı ihracat ürünleri için olup, endirek ihracat oranı yaklaşık %70 olarak hesaplanmaktadır. Gelirlerimiz içinde beyaz eşya sektörü satışları ilk sırada yer almaktadır. Son yıllarda yükselmekte olan otomotiv sektörü satışlarının önümüzdeki yıllarda daha keskin

bir şekilde artmasını bekliyoruz. 2019 yılında başladığımız önemli bir proje ile telekomünikasyon ürünleri, toplam ciromuz içinde önemli bir yer edinmiştir.

Önümüzdeki 3 yıl içinde plastik iş kolumuzda stabil bir hacim bekliyoruz, aynı dönemde elektronik üretimlerimizde ciddi bir artış öngörüyoruz. Telekomünikasyon tarafında da yüksek hacmin devam etmesini bekliyoruz. Bu çeşitlendirmeyi devam ettirerek gelecek 3 yılda bir veya iki farklı yeni iş kolunda yer almayı planlıyoruz.

Sektörlere Göre Ciro Dağılımı (milyon TL)





ÇEVRE YÖNETİMİ

Alpplas olarak çevreyi ve çevresel koşulları iyileştirmek üzere çalışıyoruz. Geçmişte olduğu gibi, bugün de faaliyetlerimizi topluma ve çevreye saygılı şekilde gelecek nesilleri düşünerek gerçekleştiriyoruz. Her geçen gün iklim değişikliği, enerji, atık yönetimi konularında bilinç düzeyimizi arttırmaya yönelik çalışmalar yapıyor hedeflerimizin izinde ilerliyoruz.

Şirketimiz, çevre yönetimini ve bu yönede taahhütlerini uluslararası yönetim sistemlerine uygun olarak gerçekleştirmektedir. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda, kendi çevre yönetim sistemini kurmakta ve bağımsız kuruluş denetimleri ile bu sürecin işlerliğini doğrulamaktadır.

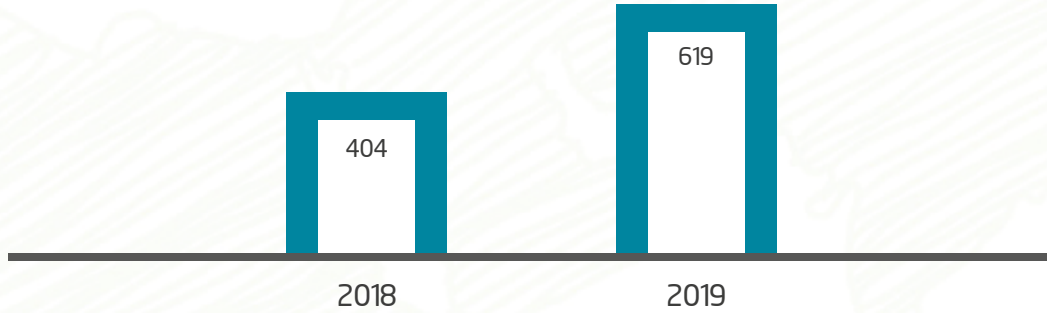
İstanbul ve Bolu İşletmelerimizde operasyonlarımızı ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütüyoruz. Ayrıca ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası gerekliliklerine uygun bir yönetim sistemine göre güncellemeler devam ediyor.

Faaliyetlerimiz, çevresel etkileri ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi baz alınarak Kalite Güvence Yöneticiliği departmanına bağlı olarak Entegre Yönetim Sistem Temsilcisi tarafından yönetilmektedir. Kalite Birimlerimiz Genel Müdür Yardımcılığına bağlı olarak çalışmalarını yürütür.

Çevre Politikamızı çevre yönetiminde rehber olarak kabul ediyoruz. Verdiğimiz eğitimler ve yaptığımız farkındalık çalışmalarıyla çalışanlarımızı iklim değişikliği konusunda bilinçlendiriyor ve diğer tüm paydaşlarımızın da bu konudaki hassasiyetlerini devam ettirmelerini diliyoruz.

Çevre Yönetimimiz ile ilgili detaylı bilgiye https://www.alpplas.com/files/hakimizda/alpplas_cvre_politikasi.pdf Çevre Politikamızdan ulaşabilirsiniz.

Çevre Eğitimi Verilen Çalışan Sayısı



2018 yılında 404 çalışanımız çevre eğitimi alırken bu sayıyı hedeflerimiz doğrultusunda 619 kişiye çıkarttık. Raporlama döneminde, çalışan başına çevre eğitim saatimiz 1,16 düzeyindedir. İklim değişikliğinin her geçen gün daha büyük bir kriz haline geldiğinin farkındayız ve ilerleyen dönemlerde eğitim saatimizi yükselterek tüm çalışanlarımızın farkındalığını daha da artırmayı hedefliyoruz.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Danışmanlık Yeterlik Belgesine sahip firmalarla yaptığımız anlaşmalarla, çevre mühendisliği alanında akademik yetkinliklere sahip ve sektörde deneyimli çevre

mühendisleri ve uzmanları aracılığıyla çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek için çalışmalar yürütüyoruz.

Yürürlükteki çevre, enerji kullanımı, tüketimi, verimliliği ile ilgili yasal uygunlukları yerine getirmek, sektörel yükümlülükler dahil olmak üzere diğer yasal şartların iyileştirilmesine ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarda bulunuyoruz.

Çalışmalarımızı iklim değişikliği, enerji ve su kullanımı, atık ve ambalaj yönetimi kapsamında ele alıyoruz.



ÇEVRE YÖNETİMİ

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliği, dünya çapında gün geçtikçe tüm sektörlerin etkilendiği bir kriz haline geldi. İklim değişikliği krizinin yönetimi konusunda tüm iş dünyasına büyük sorumluluklar düşmektedir. Alplas olarak, iklim değişikliğinin ve sera gazı emisyonlarının olumsuz etkilerinin farkında olarak faaliyetlerimizi, çevre ve iklim üzerindeki etkileri en aza indirme bilinci ve çabası içinde yürütüyoruz.

Alplas olarak iklim değişikliğini önlemek amacıyla pek çok başarılı uygulamayı adım adım hayata geçirmeye özen gösteriyoruz ve bu konuyu tüm tedarik zincirimizdekilerle birlikte yönetiyoruz. Onlardan beklentimiz süreçlerini yönetirken çevre konusunda yasal düzenlemelere uygun davranmaları, kaynakları verimli kullanmaları ve çevresel etkilerini düzenlemeleridir.

Enerji tüketimi, sera gazı emisyonlarına neden olmasından dolayı çevresel etki yaratmaktadır. Bu etkiyi minimize etmek için verimlilik çalışmaları yürütüyoruz. Büyümemize paralel olarak üretim miktarımızdaki artış enerji tüketimimize yansıyor. Enerji tüketimimizde, operasyonel büyüme kaynaklı yaşanan artışı verimlilik çalışmalarımız ile dengelemeye çalışıyoruz.

2019 yılında, toplam enerji tüketimimizi 2018 yılına kıyasla %8 oranında azaltarak 38 bin GJ seviyesinden 35 bin GJ seviyesine düşürdük.

Toplam Enerji Tüketimi (GJ)





ÇEVRE YÖNETİMİ

Elektrik Tüketiminin Azaltılarak Doğal Kaynakların Etkin Kullanılması

Bolu İşletmemizde depo, serigrafi bölümü ve dış alanlarda bulunan aydınlatmalar enerji bakımından daha tasarruflu olan led aydınlatıcılar ile değiştirildi.

“ Bu tasarruf ile birlikte yıllık 31.000 TL tasarruf edildi. ”

“Sıfır Atık” Projesi

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından hayata geçirilen ‘Sıfır Atık’ projesinin bir parçası olmak için 2019 yılında çalışmalara başladık. 2020 yılı hedefimiz, belgemizi alıp şirketlerimizde bunu kültür haline getirmek.

“Daha yeşil, daha temiz bir dünya için” sloganı ile yola çıktığımız bu proje ile;

- **Elektrik tasarrufunda hedefimiz %7,**
- **Doğalgaz tasarrufunda hedefimiz %15,**
- **Su tasarrufunda hedefimiz %30,**
- **Kişi başı kağıt tüketimi tasarrufu hedefimiz %0,03**

olarak belirlendi.

”

Şirketimizde Enerji ve Emisyon Yönetimi konuları Kalite Güvence Yöneticiliği Departmanlarımızın sorumluluğundadır. Görevli departmanlarımız süreçlerimizi kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda takip eder ve iyileştirme çalışmalarını sürdürür.



ÇEVRE YÖNETİMİ

Su Tüketimi

İklim krizinin en büyük etkilerinin su kaynakları üzerinde olacağı ve Dünya'da artan nüfusun da etkisiyle içilebilir su kaynaklarına erişimin 2050 yılına kadar ciddi oranda azalacağı bilimsel bir gerçek olarak önümüzde durmaktadır.

Suyun ve su kaynaklarının korunarak su tüketiminde verimlilik önem verdiğimiz konular arasında yer almaktadır. Verimli kullanım yönetimi konusunda aldığımız aksiyonlarla ürün başı su kullanım oranlarını ve yıllık toplam su tüketim değerlerini takip ediyoruz. Üretim faaliyetlerimizde su kullanımı birçok sanayi kuruluşuna göre oldukça düşük

seviyededir. Elektronik üretim tesislerimizdeki proseslerde su tüketimi bulunmamaktadır. Plastik üretimimizde kullanılan su, soğutma amaçlı olup kapalı tip soğutma sistemleri tercih edilerek tüketim en düşük seviyede tutulmaktadır.

Tesislerimizde üretim prosesleri dışında su kullanımı temizlik, evsel kullanım ve yeşil alan sulaması ile sınırlıdır. Bu noktalarda tasarruflu çözümlere yöneliyor, yeşil alan sulamalarında gece saatlerinde otomatik sulama sistemiyle mikro sulama yapıyoruz.

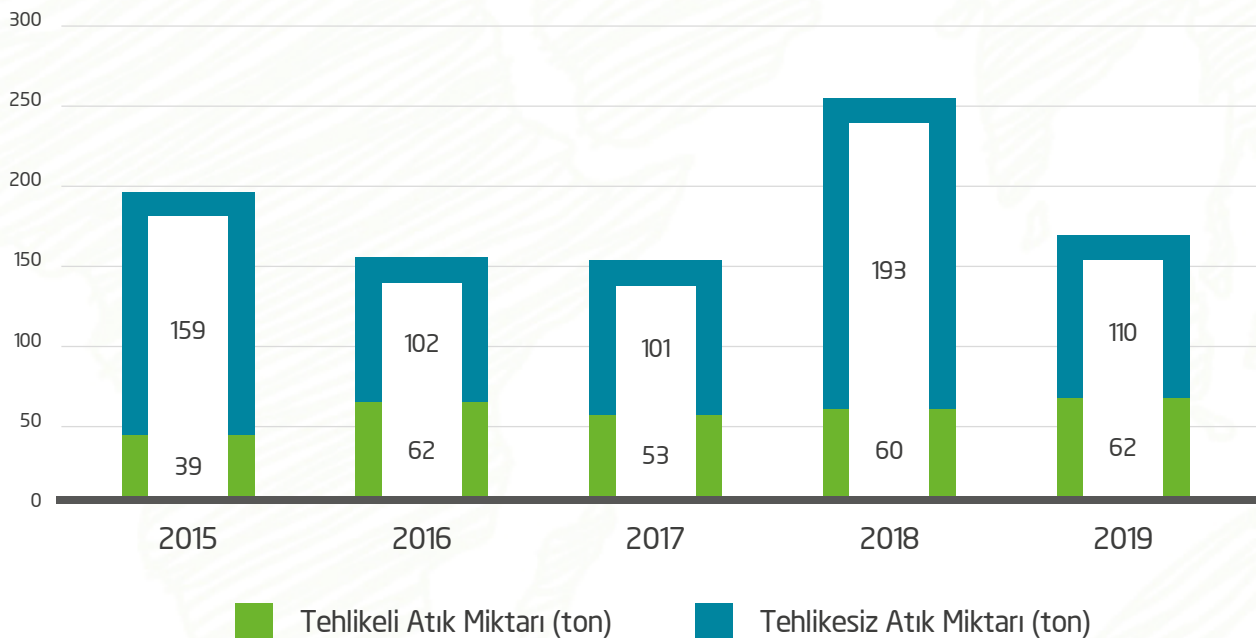
Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi

Yürütmekte olduğumuz faaliyetler sebebiyle oluşan tüm atıklar, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun ve atık hiyerarşisinin adımlarına göre Atık Yönetim Planlarına bağlı olarak yönetilmektedir. Atıkların çevreye etkisini en aza indirmek için gerek üretim alanında, gerekse ofis ortamlarında atıklar türlerine göre ayrıştırılmakta ve miktarları düzenli olarak izlenmektedir.

Tüm atıklarımızın bertarafı sadece lisanslı bertaraf firmaları aracılığıyla ilgili mevzuata uygun şekilde yapılmaktadır.

Raporlama döneminde 172,5 ton olan toplam atığımızın %92'si lisanslı kuruluşlarca geri dönüştürülmüştür.

Tehlikeli / Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)





ÇEVRE YÖNETİMİ

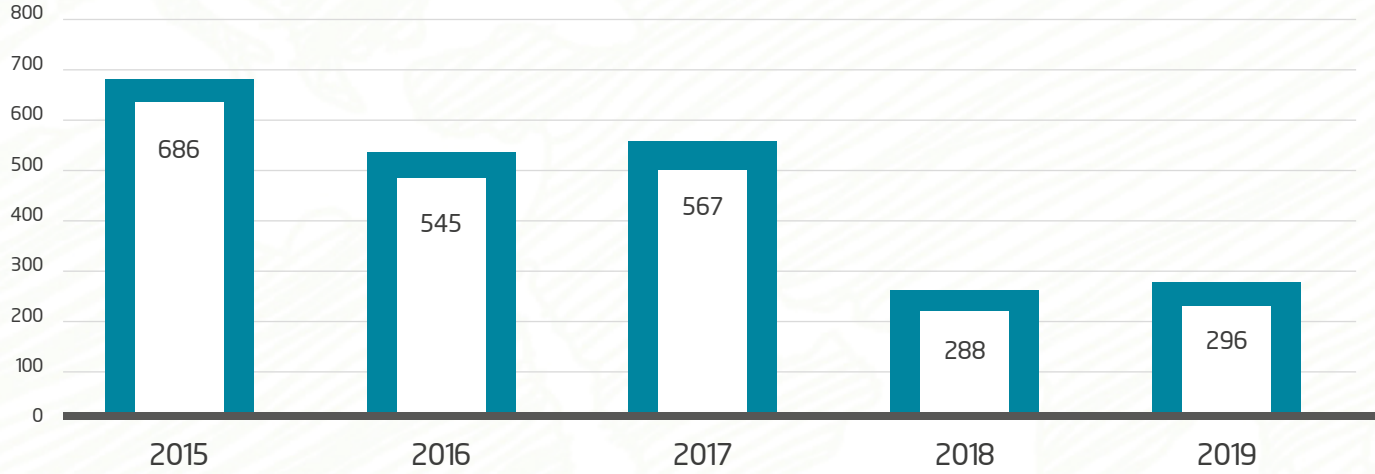
Ambalajlar, ürünlerin korunarak müşterilerimize en uygun koşullarda sunulmasında önemli bir rol oynuyor. Bu nedenle, kullandığımız ambalajları geri dönüştürülebilir hammaddelerden seçiyoruz. Bu malzemelerin kullanımını azaltmak, oluşan atıkların yasalara uygun şekilde bertaraf etmek atık yönetimi konusunda önceliklerimizdendir. 2015 yılında 686,4 ton olan kullanılan ambalaj miktarımızı, raporlama döneminde %57 azaltarak 296,4 tona indirmeyi başardık.

Üretimlerimizde ambalaj atıklarının azaltılması için çoklu kullanımı mümkün olan taşıma araçlarını tercih ederiz. Bu doğrultuda, kullandığımız ürünlerin hammaddelerinin geri dönüştürülebilirliğini kontrol ederiz.

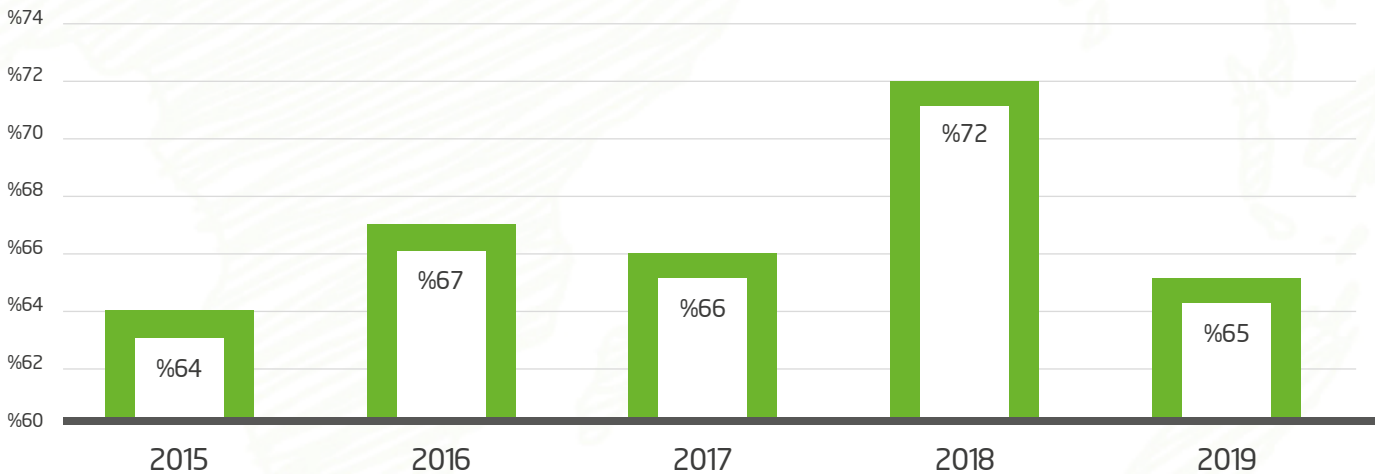
Yaşadığımız dönemin artık 'Dijital Çağ' olarak adlandırıldığının farkındayız. Hayatımızın her alanında çeşitli değişimler ile birlikte günümüzde tüm sektörlerin dijitalleşme sürecine gireceğinin kaçınılmaz olduğuna inanıyoruz. Dijitalleşme sürecinin, işletmelerde verimlilik ve tasarruf sağladığını biliyor, stratejik kararlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Çevreci ve ekonomik olarak adlandırılan dijital ekranların, üretimlerimizin her aşamasında kullanmayı hedefliyoruz. Dijital dönüşüme adım attığımız bu dönemde, üretim ve ofis alanlarında kağıt üstünde yapılan bir çok sürecimizi dijital ortama taşдық. Bu sayede hem kağıt tüketimini azalttık, hem de doğru bilgiye en kolay şekilde ulaşma imkanına kavuştuk.

Kullanılan Toplam Ambalaj Miktarı (ton)



Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı (%)





İNOVASYON, AR-GE VE DİJİTALLEŞME

İnovasyon

İnovasyon kavramının sürdürülebilir gelecek için oldukça önemli olduğuna inanıyoruz. Bu bağlamda inovasyon konusu, temel sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında yer alıyor. Müşterilerimize doğrudan veya dolaylı olarak dokunmak için mevcut modellerde iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yapıyoruz.

İnovasyon yetkinliğimizi ölçmek için 2018 yılında Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen İnovalig programına katıldık. Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek, şirket içi çalışanlarımızı girişimcilğe, yaratıcılığa, yenilikçiliğe ve inovasyona teşvik eden bu proje sonucunda 169. sırada yer alarak Üstün Başarı Sertifikası almaya hak kazandık.

“ Türkiye'nin ilk inovasyon geliştirme programı İnovalİG ile şirketler hem inovasyon yetkinlikleri bazında yarışır hem de inovasyon kültürlerini interaktif bir platformda geliştirmeye fırsatı bulur.

Süreç, şirketlerin ön kayıt sonrasında firmalara gönderilen anket linki ile başlar. Anket sonucunda şirketin inovasyon raporu hazırlanır. Bu rapor, firmaların kendi yetkinliklerinin, yerel ve uluslararası pazardaki benzerleri ile karşılaştırıldığı bir rapor niteliği taşır. Bu karşılaştırmalı rapor ile firmalar 5 kategori (İnovasyon Stratejisi, İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü, İnovasyon Döngüsü, İnovasyon Kaynakları ve İnovasyon Sonuçları) çerçevesinde kendilerini değerlendirme imkanı yakalıyor.

Şirketimizin inovasyon yetkinliklerini yakından tanımamıza, inovasyona yönelik yayınlara kolaylıkla erişmemize, etkinliklerle ağıımızı genişletmemize ve inovasyon yönetimimizi üst seviyelere taşıyacak programda 2019 yılı için hedefimizi ilk yüzün içine girmek olarak belirledik.





İNOVASYON, AR-GE VE DİJİTALLEŞME

Ar-Ge Çalışmaları

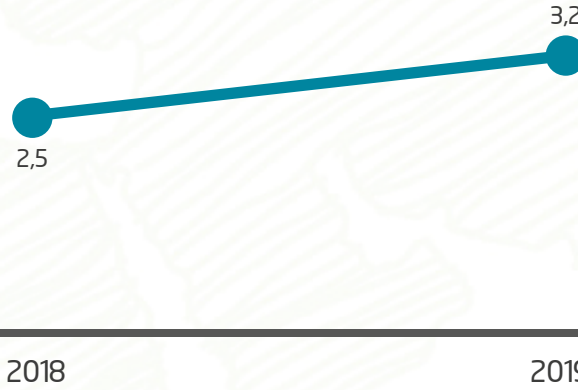
2010 yılından itibaren temellerini attığımız Ar-Ge faaliyetlerimizi 2017 yılında Alplas Ar-Ge Merkezi çatısı altında toplama kararı verdik ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Türkiye'nin 617. Ar-Ge Merkezi olarak tescillendik. Farklı birimler tarafından yürüttüğümüz araştırma, geliştirme ve tasarım faaliyetlerimizi tek bir çatı altında topladık. Merkezimize ayrı bir Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu oluşturarak bu alandaki faaliyetlerimizin üretim süreçlerimizden bağımsız olmasını sağladık.

Alplas Ar-Ge Merkezimiz; ürün tasarım ve geliştirme, ürün otomasyon uygulamaları, Endüstri 4.0 uygulamaları konusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Raporlama dönemi itibariyle, Ar-Ge Merkezimizde 21 kişi çalışmaktadır. Ar-Ge Merkezimiz yüksek lisans eğitimini tamamlamış çalışan istihdamına öncelik vermekte ve çalışanlarını lisansüstü eğitim programlarına katılmaya teşvik etmektedir. Raporlama döneminde, merkezimizde 2 kişi yüksek lisans mezunu, 3 kişi de yüksek lisans öğrencisidir.

2018 yılında Ar-Ge bütçemiz 2,5 milyon TL iken; 2019 yılında 3,2 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Ar-Ge Bütçesi (milyon TL)



2018 yılında net ciromuzun %1,05'ini Ar-Ge faaliyetlerimize ayırdık. 2019 yılı için hedefimizi net ciromuzun en az %1,5'ini Ar-Ge faaliyetlerimize ayırmayı hedefledik. Ancak farklı sektörlerdeki iş hacminin yüksek oranda artması nedeniyle yıl bazında artan Ar-Ge harcamalarına rağmen ciro içindeki oranı %0,88'e geriledi.

Alplas Ar-Ge Merkezimiz katma değer sağlayan yeni projeler ve yenilikçi fikirlerle patent başvuru sayısını her yıl artırmayı hedeflemektedir.

Raporlama döneminde 3 patent başvurusu gerçekleştirdik, 2 makale yayınladık, 2 uluslararası dergide makalemiz yayınlandı.

Ar-Ge Merkezimizi kurduğumuz ilk günden bu yana işbirliklerimize çok önem veriyoruz. Bu iş birlikleri ile Ar-Ge Merkezimizin güçleneceğine ve gelişeceğine inanıyoruz.



İNOVASYON, AR-GE VE DİJİTALLEŞME

Ar-Ge Merkezimizin Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

İşbirliği Yapılan	Kurum/Kişi	Ülkesi	İşbirliği Türü / Şekli
Üniversiteler	Sabancı Üniversitesi	Türkiye	İnovasyon Yönetim Yetkinliği Kapasite Analizi
Ar-Ge Tasarım Merkezleri	Senior Experten Service	Almanya	Assesment of IM and Mould Improvment
Diğer/Kurum,Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	TET Turkhas	Türkiye	Uluslararası Rekabetçiliğin Geliştirilmesi
Diğer/Kurum,Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Kum Saati	Türkiye	Ar-Ge Projelerinde İşbirliği
Diğer/Kurum,Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Kunststoff Institut Ludensceid	Almanya	Ortak Proje Geliştirilmesi İçin Görüşme
Üniversiteler	TNO/Holst Centre Hokkaido University	Hollanda	Ortak Proje Geliştirilmesi İçin Görüşme
Üniversiteler	Arel Üniversitesi/Polimer Teknolojileri ve Kompozit Malzemeler Ar-Ge Merkezi	Türkiye	Ar-Ge Projelerinde İşbirliği, Staj Uygulamaları, Ortak Etkinlikler, Açık İnovasyon Toplantıları
Üniversiteler	Bahçeşehir Üniversitesi	Türkiye	Lisansüstü Eğitim İşbirliği
Üniversiteler	Bahçeşehir Üniversitesi SEM	Türkiye	Eğitim İşbirliği (Sürdürülebilir Gelişim ve Mükemmellik Sertifika Programı)
Ar-Ge Tasarım Merkezleri	KALDER	Türkiye	Programı
Diğer/Kurum,Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Arrow Design Center	Macaristan	Eğitim İşbirliği (Sürdürülebilir Gelişim ve Mükemmellik Sertifika Programı)
Diğer/Kurum,Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Kurz Gmbh Furth R&D Center	Almanya	Programı
Üniversiteler	Arel Üniversitesi	Türkiye	Proje ve Eğitim İşbirliği Ar-Ge Projelerinde İşbirliği İstanbul Kalkınma Ajansı Destekli Arel Potkam Ortak Kullanıma
Üniversiteler	Arel Üniversitesi	Türkiye	Yönelik İleri Mühendislik Malzemeleri Geliştirme ve Hızlı Prototipleme Merkezi Kurulum Projesine İştirakçi Olarak Katılım İstanbul Kalkınma Ajansı Destekli Tohum Algoritma Sağlık
Üniversiteler	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Türkiye	Sektörüne Yönelik Yazılım ve Yapay Zeka Araştırma Geliştirme
Üniversiteler	Arel Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi	Türkiye	Merkezi Kurulum Projesine İştirakçi Olarak Katılım Ar-Ge Projelerinde İşbirliği
Diğer/Kurum,Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Cypress	ABD	TÜBİTAK 1511 Projesinde Yapay Zeka ve Karar Destek Sistemleri Konularında Akademik Danışmanlık
Diğer/Kurum,Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Havelsan A.Ş.	Türkiye	Yeni Nesil Dokunmatik Teknolojileri İçin Geliştirilen
Diğer/Kurum,Kuruluş, Vakıf ve Fonlar	Saha İstanbul	Türkiye	Mikroişlemci, Test Boardı ve Kod Paylaşımı
Üniversiteler	Abant İzzet Baysal Üniversitesi TTO	Türkiye	Havelsan İş Ekosistemi Katılımı
Üniversiteler	Abant İzzet Baysal Üniversitesi Nükleer Radyasyon Dedektörleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (Nürdam)	Türkiye	Kümelenme Katılımı Ortak Ar-Ge Projesi ve Teknolojik İşbirliği Geliştirme Aktif Radyasyon Dozimetreleri, Beyaz Eşya, Savunma Sanayi ve Otomotiv Sektörüne Yönelik Sıcaklık-Basınç vb. Sensörlerin
Ar-Ge Tasarım Merkezleri	Kordsa Ar-Ge Merkezi	Türkiye	Ar-Ge Çalışmaları, Prototip Üretimi ve Sensör Teknolojileri ile

Ar-Ge Merkezimizdeki projelerin bir kısmı Alplas ve işletmeleri için yapılırken bir kısmı da müşterilerimizin talepleri doğrultusunda yürütülür.



İNOVASYON, AR-GE VE DİJİTALLEŞME

Enjeksiyon Süreç İyileştirme Amaçlı Robot ve Kontrol Sistemleri Geliştirme Projesi

Plastik enjeksiyon konusunda 30 yıllık tecrübesi ile sayısız çözümü tek bir çatı altında sunabilen şirketimiz 2018 yılında başlattığı 'Enjeksiyon Süreç İyileştirme Amaçlı Robot ve Kontrol Sistemleri Geliştirme Projesi'ni 2019 yılında tamamladı. Proje için kullanılacak tüm robot, tutucu, ekipman ve makineler, üretim bölümünün ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda tasarlandı. Geliştirilen sistem, ithal sistemlere nazaran tamamen Alplas'ın ihtiyaçlarına cevap verebilen, esnek, yerli, endüstri 4.0 uygulamalarına adapte edilebilir, personel güvenliği konusunda gereken niteliklere sahip bir üretim sistemi oldu. Geliştirilen sistem yine Ar-Ge Projesi olarak yürütülmekte olan Alpasist Üretim Otomasyon Takip Programı'na entegre edildi. Bu sistemlerin ne kadar yurtiçi ve yurtdışında benzerleri olsa da entegre sistemlerle birlikte tamamen şirketimize özgü hale geldi.

“ **Bu proje ile birlikte manuel yapılan işlemler operatör insiyatifinden çıkarıldı, kararlı ve otomatik hale getirildi. Proje kapsamında 1 adet patent başvurusu yapıldı.** ”

Fırın Kartları Yerleştirme ve Test Sistemleri Tasarımı

Ana sanayi ile ortak çalışılan 'Fırın Kartları Yerleştirme ve Test Sistemleri Tasarımı Projesi' kapsamında fırınlarda pişme süresi, pişme bitiş saati ayarı, yarı otomatik pişme, otomatik pişme, fırın fonksiyonlarından bağımsız alarm, ses seviyesi ve gösterge parlaklık ayarı gibi özelliklerin kullanılması ve bu özelliklere göre fonksiyonları montör etmeyi sağlayacak bir fırın timer kartı tasarlamak ve üretmek hedeflendi.

Proje kapsamında geliştirilecek sistem ile, fırın kontrol kartlarının daha düşük maliyetle kart kalitesi düşürülmeden üretilmesi, yurtdışına olan bağımlılığın azalması hedeflendi. Yurtdışına bağımlılık; termin sürelerinin uzun olmasını, ürün maliyeti yanında lojistik masraflarında yüksek olmasına sebep olmakta. Geliştirdiğimiz fırın timer ile yurtdışına olan bağımlılığımızın azaltılması hedeflendi. Bunun yanı sıra müşterilerimizin hem yazılımsal hem de donanımsal olarak esnek taleplerde bululabilmesi sağlandı.

Projede tasarlanan ve üretilen fırın timer kartı bekleme modunda 1W'dan az güç harcarken; ithal edilen kartlarda harcanan güç 1-1.5W olarak tespit edildi.

Bu proje ile firmamız bünyesinde donanım tasarımı ve gömülü yazılım anlamında da önemli bilgi birikimi oluştu. Proje sonunda patent başvurusu yapıldı. Elde edilen bilgiler TEYDEB 1501 Projesi kapsamında geliştirilen yeni nesil sensörler ile dokunmatik uygulamalar için bilgi birikimi anlamında önemli bir alt yapı sağladı. Elde edilen bu bilgi birikimi sayesinde, hem teknolojik olarak yeni bir metot ile aynı kalitede, tasarım esnekliği olan yeni prototipler yapıldı, hem de çalışılan müşteriler ile pişirici grubuna ait farklı projeler (fırın ısı kontrolü, fırın lambası ve fan ayarı gibi ekstra özellikleri olan) kapsamında çalışılmasına olanak sağlandı.

“ **Projeden elde edilen bilgi birikiminden faydalanılarak TEYDEB 1501 projesi kapsamında geliştirilen prototip için de ayrıca bir patent başvurusunda bulunuldu.** ”



İNOVASYON, AR-GE VE DİJİTALLEŞME

Dijital Dönüşüm

Dijitalleşme, iş yapış şekillerini ve süreçlerini değiştirmekte ve firmalara çok büyük fırsatlar sunmaktadır. Bu fırsatı iyi değerlendiren firmaların yoğun rekabet ortamında bir adım öne geçeceğine inanıyoruz.

Birçok üretim prosesimizde üretimin takibi ve yönlendirilmesi için geliştirdiğimiz yazılımları kullanıyoruz. Bu sistemleri daha da ileriye taşıyarak entegre MES (Üretim Yönetim Sistemi) yapısı için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2018 yılında devreye aldığımız QDMS, dijital doküman yönetimi sistemi ile süreçlerimizde kağıt belge kullanımını büyük oranda azalttık. Sistemi üretim otomasyon sistemlerimiz ile entegre ederek firma içinde erişimini yüksek seviyelere çıkarmayı başardık.

Çalıştığımız beyaz eşya, otomotiv, endüstriyel, telekomünikasyon ve savunma sanayi sektörü öncelikli olmak üzere yeni teknolojileri ve uygulamaları yakından takip ediyoruz. Bu doğrultuda dijital dönüşüm çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Hem kendimiz hem de müşterilerimiz için operasyonlarımızda ve ürünlerimizde yenilenmenin önemini biliyor ve çalışmalar yapıyoruz.

Çalışanlarımızın günden güne hızla değişen ve gelişen teknolojilere yönelik bilgi ve farkındalık seviyelerini artırmayı, dijital dönüşümün gerektirdiği donanımlara sahip olmalarını sağlıyoruz.



İŞ DEVAMLILIĞI

Ürün ve Hizmet Sorumluluğu

Müşterilerine entegre çözümler sunan şirketimizin öncelikli konularının başında müşterileri ve onlara sağladığı çözümler gelir. Müşterilerimizin beklentilerini eksiksiz karşılayarak memnuniyetlerini sağlamak öncelikli prensibimizdir. Üretim aşamalarımızda, müşterilerimizin isteklerini karşılarken çevre konusundaki prensiplerimizi göz önünde bulundurarak hareket ederiz. Tüm süreçlerimizde ürünlerimizi ihraç ettiğimiz ülkelerin ürün ve hizmet standartlarını göz önünde bulundururuz.

	<i>İstanbul İşletme</i>	<i>Bolu İşletme</i>
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	07.10.2005	02.04.2001
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	24.02.2010	
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	26.01.2015	09.08.2005
Sedex	03.03.2017	03.11.2018
OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi		16.02.2005



İŞ DEVAMLILIĞI

Operasyonel Güvenilirlik

Operasyonel güvenilirlik, iş devamlılığı kapsamında ele aldığımız konular arasındadır. Operasyonlarımızın devamlılığı ve müşteri memnuniyetimizi engelleyecek tehditleri bu kapsamda belirler, bu tehditleri en aza indirecek veya tamamen ortadan kaldıracak aksiyonlar alırız.

- “ Operasyonlarımızın verimliliği, işlerimizin devamlılığı için;
- Birinci önceliğimiz olan çalışanlarımızın güvenliğini sağlamayı,

- Olası acil durumlara karşı senaryolar belirleyerek buna hazırlıklı olmayı,
- Tedarikçilerimizle iletişimimizi sıkı tutarak oluşabilecek hizmet kesintisi riskini azaltmayı,
- Oluşabilecek herhangi bir olağan üstü durumda kesintiye uğrayan süreçlerimizi en az kayıpla normale döndürmeyi hedefliyor ve çalışmalarımızı bu doğrultuda sürdürüyoruz.

Operasyonel Verimlilik

- “ Kaynak kullanımı verimliliği her firma gibi Alplas'ın odak noktasında yer almaktadır. Operasyonlarımızda verimlilik artırıcı projelere öncelik vermeye devam ediyoruz. 2019 yılında içinde verimlilik projelerimizden biri olan “Beyaz Eşya Üretim Hattında Verimlilik Artışı” projesi ile Sanayi Bakanlığı tarafından düzenlenen Verimlilik Proje Ödüllerinde finale kalarak ikincilik ödülünün sahibi oldu. Önümüzdeki yıllarda verimlilik alandaki çalışmalarımızı hızlandırarak rekabetçiliğimizi arttırmayı ve en az kaynak kullanımı ile en fazla çıktığı elde etmeyi hedefliyoruz.



Müşteri Memnuniyeti

Sürdürülebilir gelişimimiz için en önemli unsurlardan birinin müşterilerimiz olduğunu biliyoruz. Müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına doğru yanıt verebilmek için onları tanımının çok önemli olduğunu biliyoruz ve ilişkilerimizi güçlendirmek, bağlılığımızı artırmak için çalışmalarımızı bu doğrultuda sürdürüyoruz.

Müşterilerimizle bağlarımızı güçlendirmek, onları daha iyi tanıyıp isteklerine daha iyi cevap verebilmek için birebir toplantılar yapıyor, memnuniyetlerini ölçmek için anketler düzenliyoruz. Sosyal medya hesaplarımız aracılığı ile müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız ile etkileşimimizi her daim canlı tutuyoruz.

- “ İlerleyen teknolojiyle birlikte, müşterilerin beklentileri de ihtiyaçları doğrultusunda artıyor. Müşteri memnuniyetini artırmak ve onların ihtiyaçlarına en doğru cevabı verebilmek adına yıllık olarak müşteri memnuniyet anketleri yapıyoruz. Müşteri yönetimini ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştiriyoruz.

Müşterilerimiz için sadece üretim yapmakla kalmayıp, ihtiyaçları doğrultusunda ürün geliştirme, mühendislik hizmetleri gibi konularda müşterilerimize destek oluyoruz.



İŞ DEVAMLILIĞI

Tedarik Zinciri Yönetimi

Sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi gerçekleştirmeyi önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz. Tedarikçilerimizle birlikte ticari ve operasyonel büyüme doğrultusunda ilerlerken, bir yandan da süreçlerimizde sosyal ve çevresel etkilerin yönetiliyor olmasını dikkate alıyoruz.

Tedarikçilerimiz ile ilişkimizi iş ortağı anlayışı çerçevesinde açıklık ve güven esaslı yürütüyoruz. Ana sanayi müşterilerimizin satın alma networkuna dahil olup iş köprüleri oluşturuyoruz. Tedarikçi seçimlerimizde minimum ISO 9001 sertifikasına sahip olmalarını bekliyoruz; onları IATF 16949 ve ISO 14001 belgelerini almaları için teşvik ediyoruz. İletişimimizi güçlendirmek, işbirliklerimizi geliştirmek için birebir toplantılar, eğitim ve geliştirme programları, tedarikçi memnuniyet anketleri yapıyoruz.

Tedarikçi proses denetimlerimiz yıllık tedarikçi değerlendirme skoru 70 puanın altında kalan tedarikçilerimize takip eden yıl için organize edilir. IATF 16949 ve ISO 9001 belgesi olmayan yeni tedarikçilerimize de sistem denetimi düzenlenir.

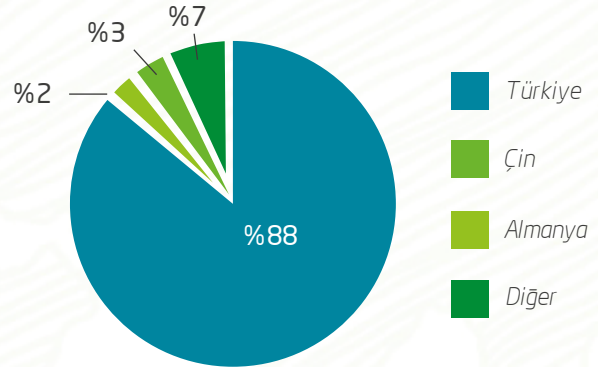
Alpplas olarak tedarik zincirindeki riskleri etkin ve kapsamlı denetim çalışmalarıyla tespit ediyoruz. Tedarikçi denetimlerimizi çevre, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi konularının da dahil olduğu geniş bir kapsamda yürütüyoruz. Denetimlerin ardından, hazırladığımız gelişim planlarıyla tedarikçilerimizin performanslarını iyileştirmelerine destek veriyoruz. Tedarikçilerimizden şirketimiz ile özdeş değerleri benimsemelerini bekliyoruz.

“Alpplas, tedarikçilerinde çocuk işçi çalıştırılmasına, zorla ve zorunlu çalışmaya izin vermez.

Alpplas, iş sağlığı ve güvenliği şartlarına uymayan tedarikçilerle çalışmayı kabul etmez.”

Satın alma gerçekleştirirken yerel tedarikçileri öncelikli olarak tercih ediyoruz. Bu sayede yerel ekonomi üzerinde pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz. 2019 yılında 457 tedarikçi ile satın alma faaliyeti yürüttük. Satın almamızın tedarikçi sayısı bazında %52'sini, tedarik harcaması bazında %88'ini yerel tedarikçilerden gerçekleştirdik.

2019 Yılı Ülke Bazında Tedarik Oranı (%)



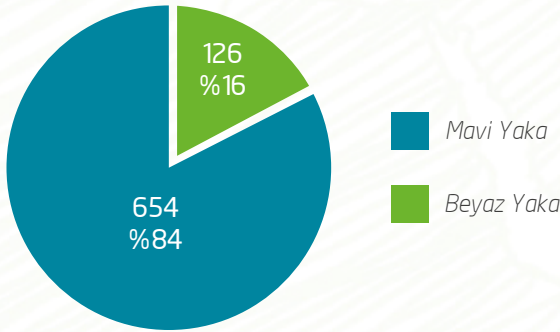


YETENEK YÖNETİMİ

Şirketimizin başarısının anahtarı her zaman kararlılık ve cesaret olmuştur. Her zaman yenilik için çalışıyor ve çalışanlarımızı da buna teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliklerini güçlendiriyor ve kariyer yolculuklarında onları destekliyoruz. Organizasyona katkı sağlayacak fikirler üretmelerini sunduğumuz çeşitli olanaklarla teşvik ediyoruz. Aynı zamanda, işgücümüzün sağlığı ve güvenliğine odaklanarak optimal çalışma koşullarına ulaşmak için çalışıyoruz.

Dengeli ve düzenli yaşam tarzına sahip olan çalışanların işlerine daha bağlı olduğuna inanıyoruz. Alplas'ta sunulan çalışma koşulları, çalışanların sürekli desteklenmesi, iyi organize edilen çalışma takvimi sayesinde çalışanların bağlılığı her gün daha da artmaktadır. Çalışanlarımızın ilerlemelerini izleyebilmek için hedefler oluşturuyoruz. İş gücünü destekleyecek faaliyetleri destekliyoruz. Öneri ve ödül sistemi ile çalışanların katılımını artırıyoruz.

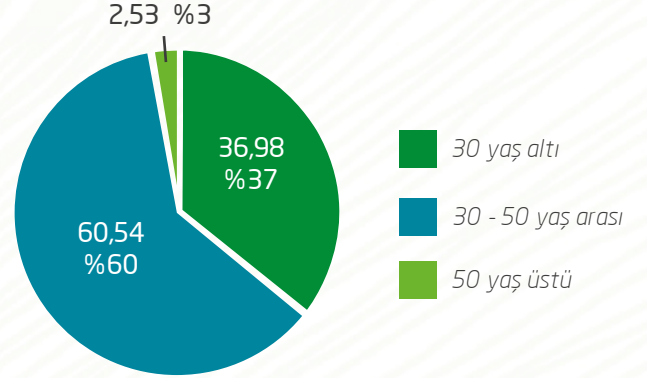
Kategoriye Göre Çalışan Dağılımı



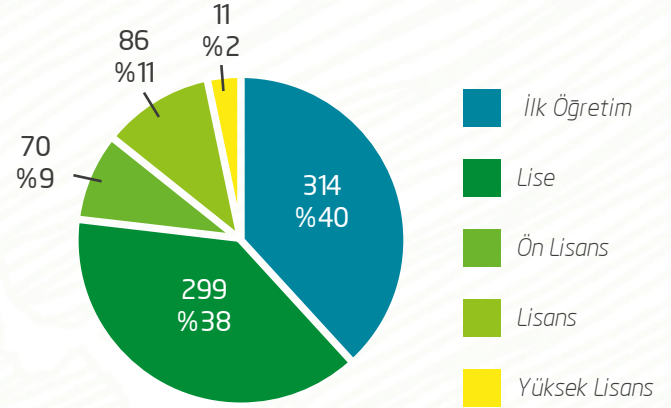
İnsan haklarına saygılı adil bir iş ortamı sunmaya, çeşitliliğin desteklenmesine, kadınların iş hayatında güçlenmesine, tüm birimlerde fırsat eşitliğine önem veriyoruz.

Raporlama döneminde çalışanlarımızın %16'sını beyaz yaka, %84'ünü mavi yaka çalışanlarımız oluşturmaktadır.

Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar (%)



Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar

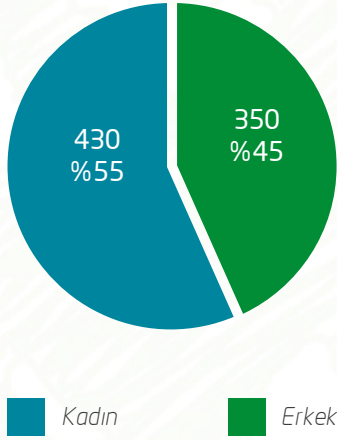




YETENEK YÖNETİMİ

Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Bolu ve İstanbul olmak üzere iki farklı lokasyonda faaliyet gösteren işletmelerimizde cinsiyet dağılımı eşit şekilde yapılmıştır.



Şirketlerimizde yasalarda belirtilen oranda, çalışanlarımızın engel durumu göz önünde bulundurularak uygun pozisyonlarda istihdam edilmektedir. 2018 yılında engelli çalışan sayımız 21 iken; raporla dönemi olan 2019 yılında 17'dir.

İnsanı tüm basamakların en üstünde tutan şirketimiz, insan hakları konusunu tarafı olduğumuz BM Küresel İnkeler Sözleşmesi'ni yol gösterici olarak kabul eder. Bu anlayış doğrultusunda, tüm insan kaynakları süreçlerimizde cinsiyet, yaş, dil, din, ırk ayrımı gözetmeden çalışan veya çalışan adaylarımızın bilgi, yetenek ve becerilerine göre değerlendiririz. Paydaşlarımızdan da aynı çalışma prensibini bekler, etik kurallar mektubumuzda tedarikçilerimize açıkça beyan ederiz.

Alplas olarak, Birleşmiş Milletlerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi için oluşturulan HeforShe dayanışma hareketini destekliyoruz. Bu hareket, erkeklerin ve kadınların şartlarını eşit olarak inşa etmeyi, tüm insanlığa fayda sağlayacak ortak bir toplumsal cinsiyet eşitliği vizyonu oluşturmayı ve uygulamayı hedefliyor.





YETENEK YÖNETİMİ

Çalışan Gelişimi

Şirketimiz eğitime son derece önem veren bir işletmedir. Kurumumuzun genelinde öğrenme kültürü oluşturmak, çalışanlarımızın potansiyelini, yeteneklerini, yaratıcılığını en üst seviyeye çıkartmak için teşvik ve desteğimizi esirgemeyiz. Böylelikle sürekli gelişim sağlamış oluyoruz. Takip eden yıllarda kişi başına düşen eğitim saatini artırmayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımız arasında kendini geliştirmek isteyen belli bir eğitime sahip mavi yaka kadrosuna dahil olan çalışanlarımızı yakından takip ediyoruz. Raporlama döneminde, mavi yaka kadrosuna dahil 4 çalışanımıza gerekli eğitimleri vererek terfi etmelerini ve beyaz yaka kadrosuna geçmelerini sağladık.

Verdiğimiz eğitimleri 2018 yılında kurduğumuz Alp Akademi çatısı altında toplamaya başladık. Kurduğumuz bu platformda ilk uzun soluklu

eğitimimizi İstanbul Plastik İşletme mavi yaka çalışanlarımıza vererek diğer lokasyonlarımıza da entegre etmek için ilk adımı atmış olduk. Akabinde 2018 yılında beyaz yaka çalışanlarımızdan oluşturduğumuz bir grup ile İngilizce kursumuzu başlattık. A1 seviyesi ile başlattığımız kursumuz 2019 yılında A2 seviyesiyle devam etti.

Anlaşmalı hastanelerimizle yapmış olduğumuz eğitim takvimi ile her ay tüm personelimize seçtiğimiz bir hastalık ile ilgili verdirdiğimiz eğitimler hem çalışanlarımızın gelişimini hem de yaptığımız etkinlikle birlikte sosyalleşmemizi sağlıyor.

“Raporlama döneminde çalışan başına 29 saat eğitim verdik.”

Çalışan Memnuniyeti

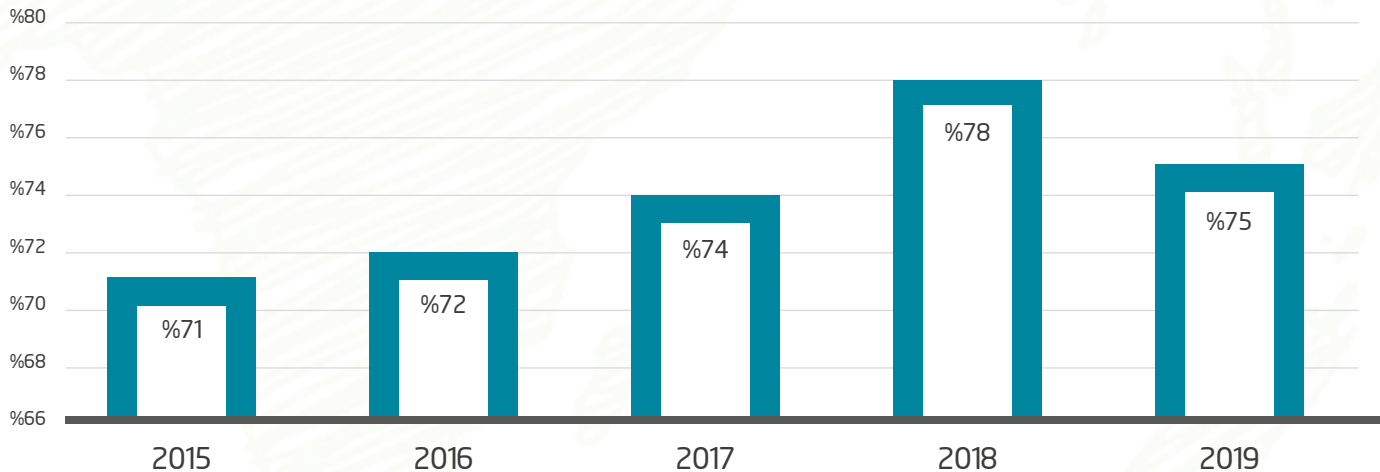
Kurumsal hedeflerimize şirketimizle gönül bağı kuvvetli çalışanlarımız sayesinde ulaşabileceğimize inanıyoruz. Çalışan memnuniyeti artırmak adına çalışmalarımızda sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

Yıl içinde çalışanlarımızın motivasyonunu artıracak bir çok etkinlik düzenliyoruz. Toplu yemek organizasyonları ve outdoor etkinliklerle çalışanlarımızın etkileşimini sağlıyoruz. Belirli periyotlarla tüm personelimize kısa film günleri

düzenleyerek farklı bakış açısı kazanmalarına destek oluyoruz.

Her yıl sonunda gerçekleştirdiğimiz anketlerden çalışan mutluluğu ve memnuniyetinin pozitif yönde arttığını görmekten mutluluk duyuyoruz. Memnuniyet, mutluluk ve bağlılık oranını ölçebilmek adına 2019 yılında yapmış olduğumuz anket sonucuna göre çalışanlarımızın uygulamalarımızdan duyduğu memnuniyet düzeyi %75 seviyesindedir.

Çalışan Memnuniyeti





YETENEK YÖNETİMİ

İş Sağlığı ve Güvenliği

Güvenli bir işyeri oluşturmanın esası iş sağlığı ve güvenliğinden geçer. Ana odak noktamız, bireysel ve takım katılım uygulamalarında sıfır kaza hedefini yakalamaktır. Tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluk bilincinin yaygınlaştırılması, iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimlerimizi aralıksız sürdürüyoruz.

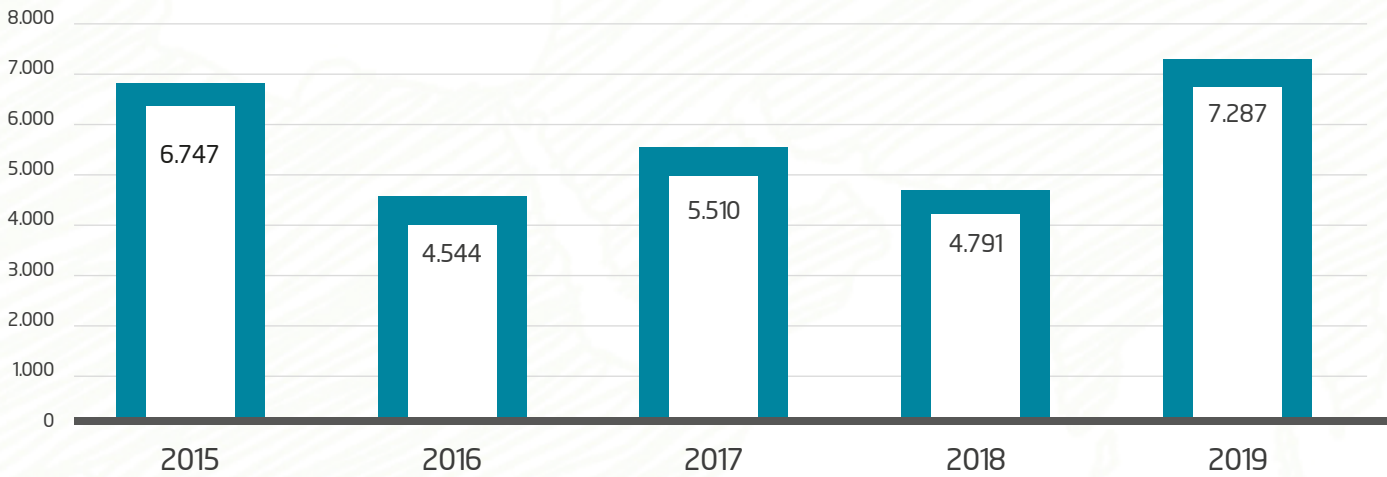
İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda uygulama metodumuz; tüm çalışanların işe başlamadan önce iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ile başlayan, olası bir kazanın önüne geçmek için gerekli eğitimlerden geçirilmesi ve tüm çalışma hayatı boyunca tekrarlanan ve güncellenen bir yapı ile devam etmektedir. Haftalık olarak iç denetimler yapıp olası kazalara karşı önlemler alınmaktadır ve aylık iş sağlığı ve güvenliği kurul toplantısında konular detaylandırılmaktadır. Raporlama döneminde kurul

sayımız 12, üye sayımız ise 36'dır. İş Güvenlik Uzmanlarımız her yeni gelen personele eğitim vermekle birlikte oluşturulan yıllık eğitim planlarına uyarak devamlılığını sağlamaktadır.

Çalışanlarımızı geliştirmek ve her yıl kendimize hedef olarak 'sıfır' iş kazası mantığı ile her yıl eğitim saatlerimizi arttırarak bilinç düzeyini arttırmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2015 yılında 3,50 saat olan İSG eğitim saatimiz, 2019 yılında 5,41 saat olarak yükselterek eğitime verdiğimiz önemi bir kez daha göstermiş olduk.

2019 yılında 4.000 saat İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi vererek çalışanlarımızı mesleki riskler, alınması gereken önlemler gibi birçok konuda bilgilendirdik.

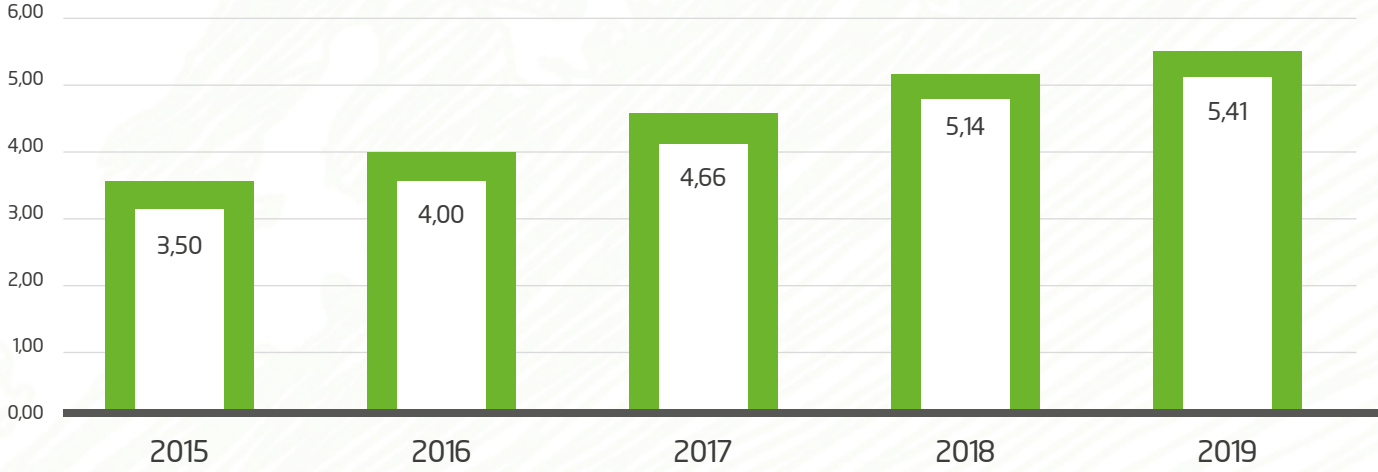
İSG Eğitimleri Katılımcı Sayısı





YETENEK YÖNETİMİ

Çalışan Başına İSG Eğitim Saati



Kaza sıklık, kayıp gün ve devamsızlık oranı gibi performans verilerini tesislerimizde çalışan İş ve Güvenlik Uzmanlarımız tarafından tutulur. 2018 yılında 5,38 olan kaza sıklık oranımız alınan önlemler, yapılan yeni uygulamalarla birlikte 3,17'ye düşürülmüştür.

	2015	2016	2017	2018	2019
Kaza Sıklık Oranı (ppm)	10,65	1,00	1,06	5,38	3,17
Kaza Ağırlık Oranı (ppm)	72,00	75,22	24,52	106,00	120
Kayıp Gün Oranı	3,03	3,29	3,14	0,011	0,012

Çalışanlarımızın sağlık verileri Bolu ve İstanbul lokasyonlarında ayrı ayrı görevlendirilen 2 iş yeri hekimi tarafından tutulur. Hafta içi her gün Alplas fabrikalarında işyeri hekimi bulunmaktadır. İş yeri hekimlerimiz, çalışanlarımızın sağlık durumları ile yakından ilgilenmektedir.



TOPLUMSAL GELİŞİM

Gönüllülük Çalışmaları

Çalışanlarımızın aidiyet duygularını geliştirmeye yönelik projelerin yanında, her yıl topluma dokunabilecek, daha geniş kitlelere hitap eden, daha fazla kalbe dokunabilecek projeler yapmayı hedefliyoruz.

Şirketimiz, sosyal sorumluluk projelerini 2018 yılında kurmuş olduğumuz kulüp çatısı altında devam ettirmektedir. Rapor döneminde kalbe dokunan birçok proje yürüten 'kALPten' her sene proje takvimini daha da kuvvetlendirmeyi hedefler.

2019 yılında 2 lokasyonumuzda da Kızılay işbirliği ile üç aylık periyotlarla kan ve kök hücre bağışı kampanyası düzenleyerek ihtiyaç sahiplerine ulaşmayı hedefledik.

2008 yılında Estonya'da Lets Do It'in başlattığı ve tüm dünyaya yayılan Dünya Temizlik Günü'nde kALPten ekibi ve şirketimizdeki gönüllülerle yaşadığımız bölgedeki sahili temizleyerek uluslararası bir etkinliğe ekibimizle katıldık.





TOPLUMSAL GELİŞİM

Her sene olduğu gibi ADMOG (Atma Değerlendir Meslek Okullarını Güçlendir) projesine destek vererek, geleceğimizi emanet edeceğimiz gençlerimize yardım ediyor ve bu desteği çok önemsiyoruz. Bu kapsamda, otomotiv endüstrisinin geleceği için büyük önem taşıyan meslek liselerinin gelişimine katkıda bulunmak için yeni veya kullanılmış materyalleri bağışlayarak eğitime destek verdik.

2019 yılında kurmuş olduğumuz koşu kulübü ile, Alplas Running Team, Türkiye çapında düzenlenen koşulara katılarak şirketimizi birçok platformda temsil etti.





Kurumsal Üyelikler

KURUM

Ar-Ge Merkezleri İş birliği Platformu	Üye
Beyaz Eşya Sanayiciler Derneği (BEYSAD)	Üye
Bolu Ticaret Odası (BTO)	Üye
Elektrik Elektronik ve Hizmet İhracatçıları Birliği (TET)	Üye
İstanbul Ticaret Odası (ITO)	Üye
İstanbul Sanayi Odası (ISO)	Üye
İMMİB	Üye
Saha İstanbul	Üye
SEDEX	Üye
Taşıt Araçları Yan Sanayiciler Derneği (TAYSAD)	Üye
Türkiye Kalite Derneği (KALDER)	Üye
Türk Elektronik Sanayiciler Derneği (TESİD)	Üye
Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV)	Üye
Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu	Üye
Arel Üniversitesi Polimer Teknolojisi Araştırma Merkezi	İş birliği
İzzet Baysal Üniversitesi	İş birliği
TümkaF	İş birliği



PERFORMANS TABLOLARI

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2015	2016	2017	2018	2019
Toplam Enerji Tüketimi (Gj)	31.407	35.101	41.110	38.216	35.124
Toplam Su Tüketimi (m ³)	5.099	10.695	6.038	13.194	5.114
Bertaraf Edilen Toplam Atık Miktarı (Ton)					14
Toplam Geri Kazanım	-	-	-	-	159
Bertaraf	-	-	-	-	14
Toplam Ambalaj Atık Miktarı (Ton)	-	-	-	-	296
Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Ton)	2.869	3.476	4.239	3.911	3.602
Elektrik (Metrik Ton CO ₂)	2.844				
Doğalgaz (Metrik Ton CO ₂)	25				
Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Ton)	60	64	62	58	56
Gasoline (Metrik Ton CO ₂)	43	47	51	49	52
B. Generator (Metrik Ton CO ₂)	17	17	11	9	4
Ciro Başına Enerji Tüketimi (Gj/bin TL)	-	-	2,4	0,16	0,09



PERFORMANS TABLOLARI

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2015	2016	2017	2018	2019
Kaza Sıklık Oranı	11	1	1	5	3
Kayıp Gün Oranı	3	3	3	0,01	0,01
İş İle İlgili Ölüm Sayısı	0	0	0	0	0
İSG Kurulu Üye Sayısı	-	-	-	-	36
İSG Eğitimleri Katılımcı Sayısı	6.747	4.544	5.510	4.791	7.287
İSG Eğitim Saati	3,5	4	4,66	5,14	5,41

		2019	
		Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı		350	430
		Beyaz Yaka Mavi Yaka	
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı		126	654
İstihdam Türüne Göre Çalışanlar			
		Tam Zamanlı	780
		Yarı Zamanlı	0
Engelli Çalışan Sayısı		17	
Üst Düzey Yönetici Sayısı		9	
Orta Düzey Yönetici Sayısı		28	
Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar			
		30 yaş altı	288
		30-50 yaş arası	476
		50 yaş üstü	16
İşe Alınan Çalışan Sayısı		415	
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı		418	



PERFORMANS TABLOLARI

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2015	2016	2017	2018	2019
Toplam Ar-Ge Bütçesi (Milyon TL)	-	-	-	2,468,000	3,182,000
<i>Satış Gelirleri (Milyon TL)</i>					
Yurtiçi	140,124.00	199,756.00	233,447.00	24,379.00	349,227.00
Yurtdışı	29,013.00	30,259.00	33,430.00	34,277.00	26,895.00
Yatırımlar (Milyon TL)	6,783,000	5,903,000	8,052,000	6,085,000	3,072,000
<i>Sektörlere Göre Ciro Dağılımı (Milyon TL)</i>					
Otomotiv	3,011,000	7,064,000	10,972,000	14,685,000	22,743,000
Beyaz Eşya	69,897,000	99,424,000	145,265,000	205,925,000	252,360,00
Endüstriyel	7,787,000	9,469,000	9,430,000	17,057,000	14,415,000
Telekomünikasyon	0	0	0	0	72,113,000
<i>Ülke Bazında Tedarik Oranı (%)</i>					
Türkiye	94%	94%	93%	87%	88%
Macaristan	1%	-	-	-	-
Almanya	2%	1%	3%	2%	2%
Çin	1%	1%	2%	3%	3%
Diğer	3%	4%	2%	8%	%7



GRI İNDEKSİ



MATERIALITY
DISCLOSURES SERVICE

2021

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101:	Temel 2016
GRI 102:	Genel Açıklamalar 2016
Kurumsal Profil	
102-1	Rapor Hakkında (s.3)
102-2	Alpplas Hakkında (s.5)
102-3	Alpplas Hakkında (s.5)
102-4	Alpplas Hakkında (s.5)
102-5	https://www.belgemodul.com/sirket/1434
102-6	Alpplas, İspanya, Almanya, İtalya, Pakistan, Mısır, Romanya, Hindistan, Çin, Güney Afrika, Rusya, Yunanistan, Fransa, Polonya pazarlarına hizmet vermektedir.
102-7	Alpplas Hakkında (s.5)
102-8	Sosyal Performans Göstergeleri (s.34)
102-9	Tedarik Zinciri Yönetimi (s.24)
102-10	Şirketin operasyonel veya mali yapısında ve tedarik zincirinde belirgin bir değişiklik yaşanmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi (s.7); Operasyonel Güvenilirlik (s.23)
102-12	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele (s.6-7); Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik (s.26)
102-13	Kurumsal Üyelikler (s.32)
Strateji	
102-14	Yönetici Mesajı (s.4)
102-15	Yönetici Mesajı (s.4)
Etik ve Dürüstlük	
102-16	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele (s.6-7)
102-17	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele (s.6-7)
Yönetişim	
102-18	Kurumsal Yönetim (s.6)
Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaş Yönetimi (s.10)
102-41	GRI İçerik İndeksi: Alpplas'ta toplu sözleşme bulunmuyor.
102-42	Paydaş Yönetimi (s.10)
102-43	Paydaş Yönetimi (s.10)
102-44	Paydaş Yönetimi (s.10)
Raporlama Uygulaması	
102-45	Rapor Hakkında (s.3)
102-46	Rapor Hakkında (s.3)
102-47	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.9)
102-48	GRI İçerik İndeksi: Değişiklik bulunmamaktadır.
102-49	Rapor Hakkında (s.3)
102-50	Rapor Hakkında (s.3)
102-51	Rapor Hakkında (s.3)
102-52	Rapor Hakkında (s.3)
102-53	İletişim (s.40)
102-54	Rapor Hakkında (s.3)
102-55	GRI İçerik İndeksi (s.36)
102-56	GRI İçerik İndeksi: Rapor bağımsız denetim almamıştır.



GRI İNDEKSİ

Öncelikli Konular

Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Sürdürülebilir Büyüme ve Karlılık		
GRI 103: Yönetim Yaklaşım 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.9); Sürdürülebilir Büyüme ve Karlılık (s.11) Sürdürülebilir Büyüme ve Karlılık (s.11) Sürdürülebilir Büyüme ve Karlılık (s.11)
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer 201-4 Devletten alınan mali yardım	Ekonomik Performans Göstergeleri (s.35) GRI İçerik İndeksi: Devletten alınan finansal bir destek bulunmamaktadır.
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetler 203-2 Belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Sürdürülebilir Büyüme ve Karlılık (s.11) Ar-Ge Çalışmaları (s.17-18); Toplumsal Gelişim (s.30-31)
İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.9); İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele (s.6-7) İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele (s.6-7) İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele (s.6-7)
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar 205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları 205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Risk Yönetimi (s.7) İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele (s.6-7) GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde önemli büyüklükte bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi riski taşıyan operasyon ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi (s.24)
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla çalıştırma riski taşıyan operasyon ve tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi (s.24)
GRI 419 Sosyo-ekonomik Uyum 2016	419-1 Sosyal ve ekonomik alandaki yasalara ve düzenlemelere uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde sosyal ve ekonomik alanlardaki yasa ve düzenlemelere uyulmaması sebebiyle ödenen önemli bir ceza bulunmamaktadır.
Çevre Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.9); Çevre Yönetimi (s.12) Çevre Yönetimi (s.12) Çevre Yönetimi (s.12)
GRI 301: Malzemeler 2016	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malze.	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi (s.15)
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi 302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi (s.13); Çevresel Performans Göstergeleri (s.33) Çevresel Performans Göstergeleri (s.33)
GRI 303: Su 2016	303-2 Su çekiminden belirgin ölçüde etkilenen kaynaklar	GRI İçerik İndeksi: Alplas'ın su kaynakları üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.



GRI İNDEKSİ

Öncelikli Konular

Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Çevre Yönetimi		
GRI 305: Emisyon 2016	305-1 Doğrudan Sera Gazı Emisyonları 305-2 Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri (s.33) Çevresel Performans Göstergeleri (s.33)
GRI 306: Atıklar 2016	306-2 Tür ve Bertaraf Metodu Bazında Atıklar 306-5 Su deşarjlarından ve / veya su akışından etkilenen su kütleleri	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi (s.15); Çevresel Performans Göstergeleri (s.33) GRI İçerik İndeksi: Alplas'ın koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan her bir faaliyet sahası yoktur.
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre yasa ve düzenlemelerine karşı uyumsuzluk durumları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde çevre mevzuatına uyumsuzluktan dolayı önemli bir ceza alınmamıştır.
Yetenek Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.9); Yetenek Yönetimi (s.25) Yetenek Yönetimi (s.25) Yetenek Yönetimi (s.25)
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan sirkülasyonu 401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sosyal Performans Göstergeleri (s.34) GRI İçerik İndeksi: Sağlanan haklar arasında bir fark bulunmamaktadır.
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleri ile ilgili asgari ihbar süreleri	GRI İçerik İndeksi: İşten çıkarma ya da görev değişikliklerinde geçerli olan iş mevzuatında belirtilen ilgili hükümler uygulanmaktadır.
GRI 404: Eğitim 2016	404-1 Çalışan başına eğitim saati 404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi (s.27) Çalışan Gelişimi (s.27)
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği 405-2 Kadın çalışanların baz maaşının erkek çalışanlara oranı	Alplas'ta 3 Genel Müdür Yardımcısı arasında 1 kadın Genel Müdür Yardımcısı bulunmaktadır. Ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayrımcılık yapılmamaktadır. Çalışanlar bilgi, yetenek ve becerilerine göre değerlendirilir.
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	GRI İçerik İndeksi: 2019 yılında herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
İş Emniyeti ve Çalışan Sağlığı		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1 İSG komitelerinde temsil edilen çalışan yüzdeleri 403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri (s.34) Sosyal Performans Göstergeleri (s.34)



GRI İNDEKSİ

Öncelikli Konular

Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Ürün ve Hizmet Sorumluluğu		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.9); Ürün ve Hizmet Sorumluluğu (s.22) Ürün ve Hizmet Sorumluluğu (s.22); Müşteri Memnuniyeti (s.23) Ürün ve Hizmet Sorumluluğu (s.22); Müşteri Memnuniyeti (s.23)
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve uygunsuzluk vakaları bulunmaktadır. 417-3 Pazarlama iletişimi ile ilgili uygunsuzluk vakaları 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet etkilerine yönelik yasalara uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde etiketlemeyle ilgili ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uygunsuzluk vakası GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde pazarlama iletişimi ile ilgili bir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır. GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ürünlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin düzenlemelere uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikayetler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliğinin ihlaline ilişkin olarak alınan bir şikayet bulunmamaktadır.
Operasyonel Güvenilirlik		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.9); Operasyonel Güvenilirlik (s.23) Operasyonel Güvenilirlik (s.23) Operasyonel Güvenilirlik (s.23)
İnovasyon, Ar-Ge ve Dijitalleşme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı 103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri 103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.9); İnovasyon, Ar-Ge ve Dijitalleşme (s.17-18) İnovasyon, Ar-Ge ve Dijitalleşme (s.17-18) İnovasyon, Ar-Ge ve Dijitalleşme (s.17-18)

"GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası Açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir."



İLETİŞİM

Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş.

Merkez Ofis

Meydan Sokak No:1 Beybi Giz Plaza Kat:6

Maslak - İstanbul

T: 0212 290 2200

İstanbul Fabrika

Mermerciler San. Sitesi 4. Cad. No:16 Yakuplu

Beylikdüzü - İstanbul

T: 0212 876 2790

Bolu Fabrika

Yukarısoku Mah. Çele Sok. No:74

Bolu

T: 0374 217 4566

Raporlama Danışmanı

info@kiymetiharbiye.com

T: 0212 279 1313



Yasal Uyarı

Alpplas 2019 Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş. (Alpplas) tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Alpplas tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu Rapor'da yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, Rapor'un kapsadığı dönem itibariyle doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak Alpplas bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Alpplas, Alpplas hissedarları, Alpplas iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ya da danışmanları, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2019

