

ALPPLAS

Sürdürülebilir bir
gelecek için...



ALPPLAS

SÜRDÜREBİLİRLİK
RAPORU



01

SAYFA_04

ALPPLAS HAKKINDA

Rapor Hakkında
CEO Mesajı
Paydaş Görüşü: Demet Erol
Kurumsal Profil
Ekonomik Performans
Yönetişim

02

SAYFA_18

STRATEJİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Paydaş Görüşü: Doç. Dr. Edin Güçlü Sözer
Paydaş İletişimi
Kurumsal Üyeliklerimiz
Önceliklendirme

03

SAYFA_28

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ

Etik ve Uyum
Risk Yönetimi
Tedarik Zinciri Yönetimi
Ürün ve Hizmet Kalitesi
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları
Paydaş Görüşü: Prof. Dr. Şerif Bahtiyar
Paydaş Görüşü: Gizem Beyazkaya
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

04

SAYFA_50

TOPLUM ve ÇALIŞANLARIMIZ

Paydaş Görüşü: Özge Sarıtürk Seçkin
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Paydaş Görüşü: Ebru Nihan Celkan
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
Yetenek Yönetimi
Kalp'ten-Alpplas Sosyal Sorumluluk Kulübü
İş Sağlığı ve Güvenliği

05

SAYFA_62

GEZEĞENİMİZ

Enerji Verimliliği
Sera Gazı Emisyonları
Su Yönetimi
Döngüsel Ekonomi
Atık Yönetimi

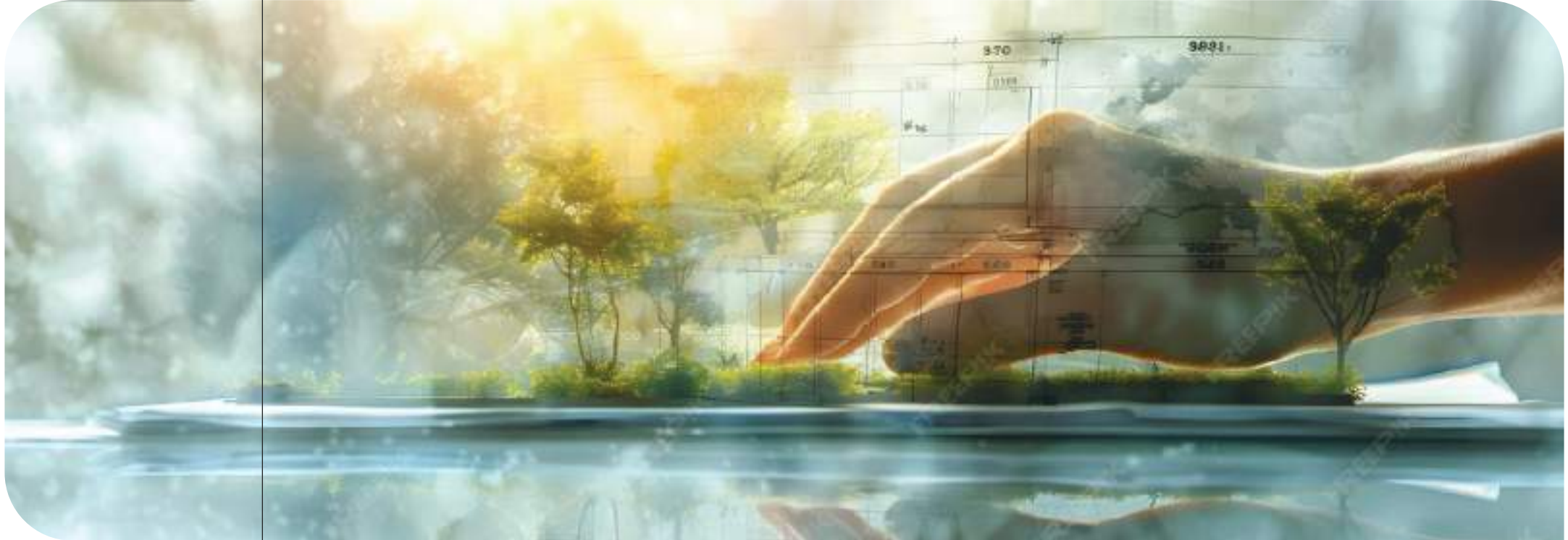
06

SAYFA_70

EKLER

01

ALPPLAS HAKKINDA



Rapor Hakkında

Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş. olarak faaliyetlerimizi, hedeflerimizi, sürdürülebilirlik stratejilerimizi, öncelikli konularımızı ve performansımızı her yıl yayımladığımız sürdürülebilirlik raporları aracılığı ile tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik misyonumuzu güçlendirme ve şeffaflığımızı artırma çabalarımızın bir parçası olarak 5. sürdürülebilirlik raporumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu rapor, 2023-2024 yıllarındaki (1 Ocak 2023-31 Aralık 2024) İstanbul'daki 1; Bolu'daki 3 İşletmemizin performansımızı kapsar.

Şirketimizin 2023-2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu GRI Standartlarına uygun olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları rehberliğinde hazırlanmıştır.

Raporda beyan edilen; sera gazı emisyonları ISO 14064-1 standartlarına uygun olarak hesaplanmıştır. Doğrudan emisyonlar IPCC emisyon faktörleriyle çarpılması yoluyla; Kapsam 2 emisyonları ise tüketilen elektrik miktarının ülke elektrik şebekesi emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanması yoluyla bulunmuştur.

Enerji verileri ISO 50001 yönetim sistemi çerçevesinde tesis sayaçlarından, su verileri ise ISO 14046'ya uygun olarak ana sayaçlardan elde edilmiştir. Atık verileri, ISO 14001 kapsamında lisanslı bertaraf ve geri dönüşüm firmalarından alınan beyanlara dayanmaktadır.





Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmış olan bu rapor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kat ettiğimiz mesafeyi yansıtmakla birlikte, geleceğe yönelik vizyonumuzu da ortaya koyuyor. Kararlılığımızı ve ilerlememizi paylaşmaktan gurur duyuyoruz ve paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışmaya devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Raporumuza ilişkin her türlü soru, geri bildirim ve önerilerinizi sustainability@alplas.com adresine iletebilirsiniz.

- * 2023-2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz iştirakimiz Acron Elektronik'in verilerini içermemektedir.
- * İştirakimiz Boluplas'ın operasyonları Alplas tarafından devralınarak birleşme süreci 2023 yılı aralık ayında tamamlanmıştır.

CEO Mesajı



Tufan Öney

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyamızın son yıllarda yaşadığı köklü değişimler ve karşı karşıya kaldığı küresel sorunlar, ülkelerin ve kurumların uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejileri geliştirmesini her zamankinden daha karmaşık hale getiriyor. Politik krizler, bölgesel çatışmalar, ticaret savaşları ve yapay zekâ gibi teknolojik dönüşümler, sürdürülebilirlik politikalarının zaman zaman geri planda kalmasına neden olabiliyor.

Biz Alpplas olarak sürdürülebilirliği yalnızca bir çevre politikası değil, şirketimizin varlığını ve geleceğini tanımlayan temel bir yönetim yaklaşımı olarak benimsiyoruz. Ekonomik, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı bir bütün olarak ele alıyor; tüm iş süreçlerimizi bu anlayış doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Elinizde tuttuğunuz bu beşinci sürdürülebilirlik raporu, yalnızca performans göstergelerimizin bir özeti değil; aynı zamanda daha yaşanabilir bir gelecek için yürüttüğümüz uzun soluklu yolculuğun bir yansımasıdır.

Sürdürülebilir İş, Toplum ve Çalışanlarımız; Dünyamız.

2023-2024 döneminde sürdürülebilirlik stratejimizi üç temel ekseninde yeniden yapılandırdık:

Bu stratejik çerçeve, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini tüm faaliyet alanlarımıza daha derinlemesine entegre etmemizi sağladı.

Bu dönemde enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırdık; karbon yönetimi süreçlerimizi güçlendirdik. Çeşitlilik ve kapsayıcılık alanlarında kurumsal kültürümüzü geliştirmeye yönelik önemli adımlar attık. Bilgi güvenliği ve etik uyum konularında standartlarımızı yükselttik. Ar-Ge çalışmalarımızda ise

sürdürülebilir inovasyonu odağımıza alarak, çevresel ve teknolojik dönüşümü bir araya getiren projelere öncelik verdik.

Enerji yönetimi alanında ISO 50001 sertifikamızı tüm fabrikalarımız için yenileyerek, enerji tüketimimizi daha etkin izlemeye ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut aksiyonlar aldık. Aynı zamanda Karbon Saydamlık Projesi (CDP) platformuna katılarak, sera gazı emisyonlarımızı şeffaf biçimde raporlamaya başladık. Bu adım, çevresel sorumluluğumuzu ve hesap verebilirliğimizi pekiştiren önemli bir dönüm noktası oldu.

Ar-Ge merkezimiz AlpNext, inovasyonu sürdürülebilir büyümenin merkezine yerleştiriyor. 2024 yılında TÜBİTAK tarafından desteklenen RECKON projemiz - Yeşil Enerji Kullanımına Yönelik Bulut Tabanlı Blokzincir Madenciliği ve IoT Gateway Geliştirilmesi - sanayi ve teknolojiyi yeşil dönüşüm perspektifiyle buluşturan öncü bir girişimdir. Bu proje, yalnızca Türkiye’de değil, Avrupa düzeyinde de örnek teşkil edecek niteliktedir.

İstanbul Sanayi Odası’nın Türkiye’nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde altı yıl üst üste yer almamız, sürdürülebilir büyümenin yalnızca ekonomik performansla değil, güçlü kurumsal yönetimle mümkün olduğunun somut bir göstergesidir.

Toplum ve çalışanlarımız, sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezinde yer alıyor.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olarak, yönetim kurulumuzda yer alan üç kadın üye ile karar alma mekanizmalarında kadın temsiline verdiğimiz önemi somutlaştırıyoruz.

Çeşitlilik, kapsayıcılık ve güvenli çalışma ortamı ilkelerini bir politika olmanın ötesinde, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirdik.

Dijitalleşme ve siber güvenlik, sürdürülebilirliğin yeni boyutları arasında yer alıyor. 2023 yılında aldığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası ile bilgi güvenliğini iş sürekliliğimizin ve paydaş güvenimizin temel unsuru haline getirdik.

Bugün geldiğimiz noktada, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmak için değil,

gelecek nesillere bırakacağımız en değerli miras olarak görüyoruz. Ürünlerimizde, süreçlerimizde, yatırımlarımızda ve karar mekanizmalarımızda bu anlayışı yaşatmaya devam edeceğiz.

Alpplas olarak, 40 yıla yaklaşan köklü geçmişimizin bize kazandırdığı deneyim, geleceğe yön verirken en büyük güvencemizdir. Biz sürdürülebilirliği bir hedef değil, yolun kendisi olarak görüyoruz.

Tüm bu başarıların arkasında; özveriyle çalışan ekip arkadaşlarımıza, güvenini esirgemeyen müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve sürdürülebilir bir gelecek için yanımızda yürüyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.



**Birlikte üretiyor,
birlikte dönüştürüyor,
birlikte geleceği
şekillendiriyoruz.**

Paydaş Görüşü

Dünyamız, iklim krizinin etkilerini artık yalnızca bilimsel raporlarda değil, gündelik yaşamın her alanında hissettiğimiz bir döneme girdi. Küresel sıcaklık artışı, enerji tedarik zincirlerindeki kırılganlık, su kaynaklarının azalması ve sosyal eşitsizlikler; sürdürülebilirliğin bir tercih değil, bir zorunluluk haline geldiğini açıkça gösteriyor.

2023-2024 dönemi, uluslararası sürdürülebilirlik gündeminin kurumsal raporlama ve şeffaflık ekseninde yeniden şekillendiği bir dönem oldu. Avrupa Birliği'nin yürürlüğe koyduğu Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Karbon Sınırdaki Düzenleme Mekanizması (CBAM), yalnızca AB ülkelerini değil,

bu pazarlara ihracat yapan tüm işletmeleri doğrudan etkiliyor. Artık şirketlerden yalnızca "daha az karbon salımı" değil, bilim temelli hedeflerle uyumlu bir dönüşüm planı bekleniyor. Bu gelişmeler, sanayinin geleceğini belirleyen yeni sürdürülebilirlik paradigmasının habercisi niteliğinde.

Alpplas olarak biz de bu küresel dönüşüm sürecini yakından izliyor, sadece uyum sağlamakla kalmayıp öncü uygulamalarla şekillenen bir kurum olmayı hedefliyoruz. 2023-2024 döneminde sürdürülebilirlik stratejimizi güncelleyerek ESG yaklaşımını tüm iş süreçlerimize entegre ettik. Enerji verimliliği, dijital dönüşüm, çevresel etkilerin azaltılması ve sosyal sorumluluk alanlarındaki çalışmalarımızı bir bütün olarak yönetiyoruz.



Demet Erol

Ar-Ge, Dijitalleşme ve
Sürdürülebilirlikten Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı

Bu dönemde hem İstanbul hem Bolu işletmelerimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi denetimlerini başarıyla tamamlayarak enerji performansımızı daha etkin izlenebilir hale getirdik. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) platformuna dahil olarak, sera gazı emisyonlarımızı uluslararası standartlarda raporlamaya başladık.

Bu adım, yalnızca şeffaflığımızı artırmakla kalmadı; iklim değişikliğiyle mücadelede kararlılığımızı da görünür kıldı.

“ Sürdürülebilirlik yolculuğunda çevrenin yanında olmak ”

Önümüzdeki dönemde, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırmayı, karbon emisyonlarımızı azaltma yönünde somut hedefler belirlemeyi ve tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerini daha sıkı şekilde uygulamayı planlıyoruz. Aynı zamanda, CSRD uyumlu sürdürülebilirlik raporlamasına geçiş için veri altyapımızı güçlendiriyor; bilim temelli hedefler (SBTi) doğrultusunda emisyon azaltım planlarımızı olgunlaştırıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğu bir maraton ve biz bu maratonun yalnızca koşucusu değil, aynı zamanda yönünü çizen paydaşlarından biri olmayı hedefliyoruz. Üretimin kalbinde, teknolojinin odağında ve çevrenin yanında olmaya devam edeceğiz.



Kurumsal Profil

1989'dan günümüze dünya markaları için yüksek teknolojik çözümler sunan şirketimiz; başta beyaz eşya ve otomotiv olmak üzere farklı sanayilerin ihtiyaç duyduğu plastik parça, kalıp, elektronik kart ve bu ürünlere bağlı entegre çözümleri tasarlayan ve üreten yenilikçi bir sanayi kuruluşudur.

Alpplas, 1989 yılında Zekeriya Alp tarafından İstanbul'da kurulmuştur. İlk olarak dört plastik enjeksiyon makinesiyle plastik parça üretimine başlayan şirketimiz, kısa sürede beyaz eşya sektörüne yönelik parçalar üretmeye başlamış ve o dönemde ithal edilen parçaların yerleştirilmesine odaklanarak hızla büyümüştür.

Yıllar içinde, müşteri ihtiyaçlarına yönelik entegre çözümler sunma vizyonu ile hareket eden şirketimiz, ürün ve hizmet yelpazesini genişletmiş; kalıp üretimi, elektronik kart montajı ve komple ürün montajı gibi alanlarda da faaliyet göstermeye başlamıştır. Bu süreçte, İstanbul ve Bolu'da modern üretim tesisleri kurarak üretim kapasitesini artırmış ve global pazarda rekabetçi bir konuma ulaşmıştır.



Kurumsal Profil

1989

Alpplas'ın Kuruluşu

1998

Bolu İşletmemiz Üretime Geçti

2001

Bolu İşletmemiz ISO 9001 Sertifikası Aldı

2003

İstanbul İşletmemizde Elektronik Üretim Tesisimiz Devreye Alındı

2005

İstanbul İşletmemiz ISO 9001; Bolu İşletmemiz ISO 14001 ve OHSAS 18001 Sertifikası Aldı

2010

İstanbul İşletmemiz IATF 16949 Sertifikası Aldı

2015Bolu İşletmemizde Yatırım Yaparak 12.000m² Kapalı Alana Ulaştık**2015**

İstanbul İşletmemiz ISO 14001 Sertifikası Aldı

2016

BM Küresel İlkeler Sözleşmesini İmzaladık

2017

Ar-Ge Merkezimiz AlpNext, Sanayi Bakanlığı Tarafından Onaylandı

2017

İştirakimiz Acron Elektronik ve Boluplas Plastik Kuruldu

2017

İstanbul İşletmemiz SEDEX'e Üye Oldu

2018

Bolu İşletmemiz SEDEX'e Üye Oldu

2020

Bolu İşletmemiz ISO 45001 Sertifikası Aldı

2021

Kalıp İşletmemiz Bolu'da Açıldı

2023

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) İmzacısı Olduk

2023

İstanbul ve Bolu İşletmemiz ISO 50001 Sertifikası Aldı

2023

İstanbul ve Bolu İşletmemiz ISO 27001 Sertifikası Aldı

2024

Manisa Elektronik İşletmemizin Yatırım Süreci Başladı

2024

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Platformuna Raporlama Yaptık

Vizyonumuz

Faaliyette bulunduğumuz alanlarda

Müşterilerimizin ilk tercihi olmak

Misyonumuz

Faaliyette bulunduğumuz alanlarda, bilgi ve tecrübelerimizi kullanarak, yüksek hizmet ve kalite anlayışıyla

Müşterilerimizin beklentilerini eksiksiz olarak karşılamak

Ekonomik Performans

Raporlama dönemi içinde satışlarımızda güçlü bir artış gözlemledik. Özellikle 2022 sonunda ve 2023 yılında nomine olduğumuz projelerin sayesinde 2024 yılında satışlarımızı 2022 göre euro bazında %70'in üzerinde arttırdık. 2024 yılında ihracat satışlarımızda bir önceki yıla göre yaklaşık %50 oranında arttırmayı başardık.

Özellikle Türkiye'de yaşanan yüksek enflasyon ve düşük kur ikilemi önümüzdeki dönem için çok önemli bir tehdit olarak ortaya çıkıyor. Yerli üretim maliyetlerinin bazı Avrupa ülkelerinin önüne geçmesi ve yüksek finansman maliyeti uzun vadeli hedefler üzerinde bir risk oluşturmaya devam ediyor. Ancak Alplas olarak tüm bu değişkenlik içinde verimlilik çalışmalarımıza hız vererek kaynaklarımızı doğru ve etkin kullanarak gelecek hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyoruz.

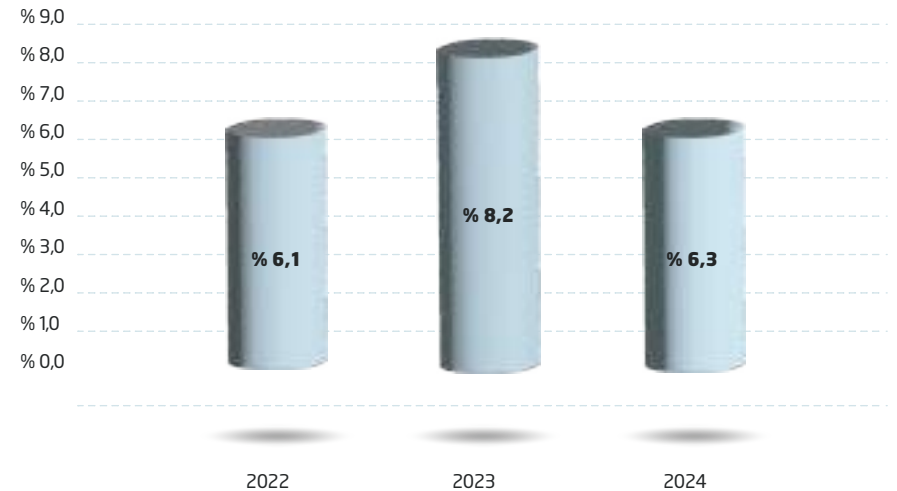
Bu hedeflere ulaşabilmek için stratejik ortaklıklarımızı güncelliyor ve çalışmalarımızı bu plan çerçevesinde yürütüyoruz. Raporlama dönemi içindi önemli gelişmelerden bir tanesi yatırıma başladığımız yeni elektronik üretim tesisi oldu. Bu tesisi önümüzdeki yıllarda devreye alarak hem üretim kapasitemizi artırmayı planlıyor hem de verimlilik sağlayarak rekabetçiliğimizi kuvvetlendirmek istiyoruz.

Bu yatırım yanında raporlama dönemi içinde verimliliğimizi arttıracak, enerji ihtiyacımızı azaltacak modernizasyon projelerine öncelik verdik. Bu modernizasyon projelerine yaklaşık 3.5 milyon euroluk yatırım yaptık.

Ar-Ge faaliyetlerimizi planladığımız şekilde devam ettirdik. Bunun sonucunda 2024 yılında beyaz eşya sektöründe Türkiye'de en fazla Ar-Ge harcaması yapan yedinci şirket olduk. Ar-Ge'ye yaptığımız bu yatırımların uzun vadeli stratejilerimizi destekleyeceğini inanıyoruz.

Aynı dönem içinde dijital dönüşüm, siber güvenlik, yapay zeka gibi alanlarda çalışmalarımızı yoğunlaştırdık. 2024 yılında tüm lokasyonlarımızda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonunu tamamladık.

DOĞRUDAN İHRACAT ORANI



Yenilenebilir enerji kullanımımızı arttırmak için GES kapasitemizi arttırmak üzere çalışmalara başladık. Gerekli izinlerin alınmasıyla önümüzdeki 2 yıl içinde enerji üretim kapasitemizi 3 kat arttırmayı planlıyoruz.

Bu faaliyetlerimiz yanında küresel arenada rekabetçi olabilmek ve ihracatımızı arttırmak için Türkiye'nin en kapsamlı destek programından

biri olan Turquality'ye başvurmak için gerekli hazırlıklara başladık. Başvurumuzu 2025 yılında sonuçlandırarak hem ihracat tarafında hem de sürdürülebilir yönetim tarafında önemli ilerleme kaydetmeyi hedefliyoruz.

Raporlama dönemlerinde İstanbul Sanayi Odası'nın verilerine göre Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde yer aldık.

6 yıldır kesintisiz şekilde bu prestijli listede yer alarak, sanayiye katkımızı istikrarlı şekilde sürdürmenin gururunu yaşıyoruz.

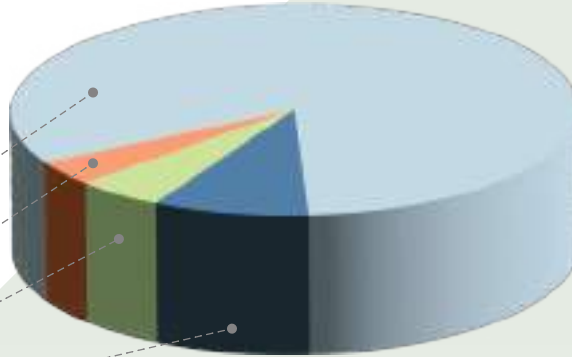
BÖLGEYE GÖRE İHRACAT

AVRUPA % 82

ORTA DOĞU % 4

AFRİKA % 5

AVRUPA % 9



Yönetişim

Şirketimiz, otuz beş yılı aşkın süredir sürdürdüğü faaliyetlerinde, güvenilirlik ve saygınlığını; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere bağlılıkla pekiştirmiştir. Alpplas olarak, güçlü kurumsal yönetim uygulamalarının yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizin temel taşı olduğuna inanıyoruz.

Yönetim yapımız; adil karar alma süreçleri, etkin denetim mekanizmaları ve sorumluluk bilinciyle şekillendirilmiştir. Üst yönetimden başlayarak tüm organizasyonumuzda; etik kurallar, iç kontrol sistemleri ve risk yönetimi uygulamaları titizlikle uygulanmakta; iş süreçlerimizde çıkar çatışmalarından uzak, tarafsız bir yaklaşım benimsenmektedir.

Ayrıca, paydaşlarımızla açık iletişim kurmayı ve onların beklenti ve geri bildirimlerine duyarlı olmayı önemsiyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve toplum ile olan ilişkilerimizi; güvene dayalı, uzun soluklu ve karşılıklı

faidayı gözetken bir anlayışla yönetiyoruz.

Yönetişim anlayışımız, yalnızca bugünün değil, geleceğin de sorumluluğunu üstlenmeyi gerektirir. Bu doğrultuda, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uyumlu stratejiler geliştiriyor, yönetim sistemimizi küresel standartlarla uyumlu şekilde sürekli geliştiriyoruz.

Yönetim Kurulu

Alpplas Yönetim Kurulu beş üyeden oluşur. Yönetim Kurulumuzda 3 kadın üye bulunmaktadır. Yönetim Kurulumuz, faaliyetlerini eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir anlayışla yürütür. Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilir. Kurul, şirketin misyonunu, vizyonunu ve stratejik ana hedeflerini belirler; bu hedeflerin takibini yapar, gerekli durumlarda önlemler olarak çözüm üretir. Ayrıca kurumsal stratejilerin oluşturulmasına katkı sunar; aynı doğrultuda pazarlama ve marka

stratejilerini şekillendirir. Belirlenen hedeflere ulaşmak için gerekli aksiyonların planlanmasını ve performansın düzenli olarak takip edilmesini sağlar.

İcra Kurulu

İcra Kurulu, Alpplas'ın öncelikli sürdürülebilirlik konularının, risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesinden, buna uygun sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi ve düzenli olarak gözden geçirilmesinden sorumludur. Grup şirketlerinin faaliyetlerinin, Yönetim Kurulu kararlarına, stratejik planlara, iş hedeflerine, yıllık bütçe ve iş planlarına uygun şekilde yürütülmesini sağlar ve bu süreçleri kontrol eder. Tanımlanmış stratejik hedef ve politikalara göre oluşturulan projelerin uygunluğunu takip eder, koordinasyonu sağlar ve faaliyetleri kalite ile verimlilik açısından denetler. Şirketin günlük yönetim ve işleyişine ilişkin kararları alır ve uygular.

Faaliyetlerin sürekliliğini sağlamak amacıyla tüm kaynakların verimli, etkin ve yeterli biçimde kullanılmasına yönelik stratejik hedef ve politikaları belirler; her bir organizasyon biriminin bu doğrultuda hareket etmesini temin eder. Ayrıca, şirketin iş performansını (hedefler, bütçeler, kârlılık, nakit akışı vb.) düzenli olarak izler, ortaya çıkan sapmaların nedenlerini analiz eder ve gerekli önlemler ile iyileştirmeleri ortak akılla belirleyerek hayata geçirir.

İcra Kurulumuz, bir başkan ve yeterli sayıda üyeden oluşur. İcra Kurulu, Yönetim Kurulu veya Genel Müdür tarafından belirlenir. Genel Müdürümüz aynı zamanda İcra Kurulu Başkanıdır.

Risk Yönetimi Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan çalışma grubunun amacı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal ve uyum risklerinin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin şirketin risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır.

Alplas'ın 29.12.2023 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan karar doğrultusunda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi kapsamında; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklere ilişkin gerekli aksiyonların alınması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite; Şirket'i etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

02

STRATEJİK YAKLAŞIMIMIZ



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Kurulduğumuz günden bu yana, dünyamızın ve toplumumuzun geleceği ve refahı temelli yönetim sistemlerinden beslenen ve onlara entegre olarak çalışan bir sürdürülebilirlik yaklaşımı ile faaliyetlerimizi devam ettiriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz şirketimizin uzun vadeli değer yaratma potansiyelini desteklerken, eş zamanlı olarak ESG yaklaşımını da güçlendirir.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, şirketimizin etki alanları, öncelikli konuları, hedefleri, sektörel gereklilikleri, iyi uygulamalar, yasal gereklilikler, öne çıkan fırsat ve riskler gibi birçok faktör göz önünde bulundurularak oluşturulur. Stratejilerin benimsenmesinden ve takibinden Sürdürülebilirlikten Sorumlu Genel Müdür Yardımcımız sorumludur.

Sürdürülebilirlik hedefleri kısa, orta ve uzun vadeli olacak şekilde şirket stratejilerine uygun ve entegre bir yaklaşımla belirlenir. Bu hedefler belirlenirken; finansal, operasyonel ve çevresel metrikler, yatırım stratejileri, karbon ayak izi gözetilir. ESG'nin tüm boyutlarında kapsamlı bir etkiye sahiptir.

Sürdürülebilirlik stratejimiz 3 bölümden oluşur:



1. Sürdürülebilir İş

2. Toplum ve Çalışanlarımız

3. Dünyamız

1. Sürdürülebilir İş



Ulusal ve uluslararası yasaların yanı sıra şirket değerlerine ve sektörel standartlara göre tüm paydaşlarımızla açık, dürüst ve şeffaf bir iletişim sağlarız.

Şirketimizin politikalarına, yasal gerekliliklere, müşteri beklentilerine uyum sağlamak için kapsamlı bir denetim ve kontrol mekanizması uygularız.

Değişen küresel koşullara uyum sağlamak için Ar-Ge yeteneklerini geliştirmek ve şirketimizin genelinde inovasyonu yaymak ve hızlandırmak üzere çalışırız.

Marka yönetimi, itibar riskleri, iklim değişikliği, siber güvenlik gibi birçok konu dahil olmak üzere çevresel, sosyal, ekonomik tüm risk ve fırsatları kapsayan entegre bir risk yönetim yaklaşımı benimseriz.

Müşteri memnuniyeti odaklı anlayışı benimseriz.

Birçok STK, dernek ve üniversitelerle iş birliği yaparak karşılıklı öğrenme ve gelişim için gerçekleştirilen çeşitli girişimlerde yer alırız.

Değer zincirindeki tüm halkalarda sürdürülebilir iş stratejisini teşvik ederiz.



2. Toplum ve Çalışanlarımız



Tüm operasyonlarımızı insan haklarına saygılı olarak yürütürüz.



Paydaşlarımızla şeffaf iletişim kanalları sağlarız.



Yerel istihdam ve yerel satın alma politikaları ile ülkemizin ekonomik katkı sağlamayı hedefleriz.



Tüm çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığını, güvenliğini önceliklendiririz.



Çeşitli ve kapsayıcı kültürü benimser, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekleriz.



Çalışan bağlılığını arttıracak politikalar benimser, çalışma ortamını iyileştirmeyi, iş birliği içinde çalışan bir iş gücü oluşturmayı amaçlarız.

3. Dünyamız



- Çevresel etkilerimizi, iklim değişikliği risklerini değerlendirir, ölçer, raporlar ve azaltma yönünde planlar geliştiririz.
- Doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı azaltmak için önlemler alırız.
- Çevre dostu projeler ve ürünler ile düşük karbon ekonomisine geçişte müşterilerimize partnerlik ederiz.
- Enerji verimliliğini arttırmak için çalışmalar yaparız.
- Yenilenebilir enerjiye yatırım yaparız.
- Tedarikçilerimizin uygunluğunu takip ederiz.
- Atık yönetimi konusunda kaynağında ortadan kaldırmaya öncelik verir, operasyonlarımızda yeniden kullanımı ve geri dönüşümü teşvik ederiz.
- Ağaçlandırmayı ve mevcut ormanların korunmasını teşvik ederiz.
- Çalışanlarımızı bilinçlendirmek için çevre eğitimleri veririz.

2023 ve 2024 Yıllarında InBusiness Dergisi'nin Sürdürülebilir 500-Yeşil İzlenebilirlik listesinde Yer Aldık!

Inbusiness S500-Yeşil İzlenebilirlik Araştırması, ölçülebilir 12 farklı başlık üzerine inşa edilmiştir. Şirketlerin BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), İş Dünyası Plastik Girişimi (IPG), CDP (Karbon Saydamlık Projesi), SBTi (Bilime Dayalı Hedefler Girişimi) ve BİST Sürdürülebilir Endeksi gibi kurumlara katılımının yanı sıra sürdürülebilirlik raporu ile kadın çalışan, emisyon azaltım, net sıfır taahütleri ile sürdürülebilir ürünü olup olmaması hesaplamaya dahil ediliyor.

Paydaş Görüşü

Günümüzün sürdürülebilirlik eksenindeki makro ve mikro seviyedeki dinamikleri kurumların rekabetçiliklerini korumak amacıyla kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturmalarını, uygulamalarını ve gerektiğinde değişen dinamiklere bağlı olarak güncellemelerini gerektirmektedir. Bir şirketin yalnızca kısa vadeli finansal performansına odaklanmadan, uzun vadede çevresel, sosyal ve yönetim alanları da gözeterek değer yaratma yaklaşımı olarak tanımlayabileceğimiz Kurumsal Sürdürülebilirlik kavramının temelinde işletmelerin ekonomik kârlılıklarını sürdürürken doğal kaynakları koruması, topluma karşı sorumluluklarını yerine getirmesi ve şeffaf, etik yönetim ilkelerine bağlı kalması yer almaktadır. Kurumların bu eksenle çevresel, sosyal, yönetim ve paydaş yönetimi boyutlarında ulusal ve uluslararası standart ve mevzuatlara uyum sağlayacak şekilde kurumsal stratejilerini ve operasyonel modellerini gözden geçirmeleri gerekmektedir.

Alpplas 2023-2024 döneminde kurumsal sürdürülebilirlik ekseninde yapmış olduğu strateji çalışmaları ile durum analizi, kurumsal vizyon ve misyonumuzun kurumsal sürdürülebilirlik ekseninde değerlendirilmesi, bunlara yönelik politikaların ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, bu politikaların uygulanmasına yönelik operasyonel seviyede entegrasyonun sağlanması, etkin paydaş katılımının sağlanması ve kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerinin gerçekleştirilmesine yönelik ölçüm ve raporlama altyapısının oluşturulması ve bunlara yönelik iyileştirmelerin de sağlanması amacıyla gerekli çalışmaları başarı ile tamamlamıştır.

Durum analizi ve önceliklendirme adımında, sektör, faaliyet alanı ve paydaş beklentileri göz önüne alınarak, sürdürülebilirlik ekseninde öncelikli odak alanları belirlenmiştir. Bu odak alanları; enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması, su ve atık yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi, fırsat eşitliği ve toplumsal katkı alanlarını kapsamaktadır.



Doç. Dr. Edin Güçlü Sözer
İstanbul Okan Üniversitesi
Rektör Danışmanı

Bu alanlara yönelik temel politikalar belirlenmiş ve sürdürülebilirlik alanında sorumlu ve yetkili organizasyon birimleri faaliyet göstermiştir. Bununla beraber odak alanlarındaki uygulamalar günlük iş süreçlerine entegre edilmiş ve her bir alanda hedefler belirlenmiştir. Enerji tüketiminde dijital izleme sistemlerinin devreye alınması, atıkların kaynağında ayrıştırılması, yeşil enerji kullanımı ve karbon ayak izinin azaltılması için yürütülen projeler; toplumsal alanda eşitlikçi işe alım uygulamaları gibi çalışmalarla bu politikalar somut hale getirilmiştir.

Sonuç olarak, Alpplas 2023-2024 döneminde kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi ve buna bağlı odak alanlarında yapmış olduğu çalışmalar ile

sürdürülebilirlik alanında ulusal ve uluslararası standartlara sahip olma, bu standartlara uygun iş modeli ve operasyonel model yaklaşımlarını kurgulama adına başarılı çalışmalar gerçekleştirmiştir. Alpplas, kurumsal sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının sonuçlarının bağımsız bir kuruluş tarafından derecelendirilmesi amacıyla da çalışmalara yürütmeye başlamıştır. Sürdürülebilirliği kurumsal odağına alan bu yaklaşım ve çalışmaları ile sektöründe ve faaliyet alanında öncü kurumlardan biri olarak öne çıkmaktadır.

Paydaş İletişimi

Alpplas'ın paydaşlarıyla kurduğu düzenli iletişim, şirketimizin sorumlu yönetim anlayışının ve sürdürülebilirlik yönetiminin temelinde yer alır. Şirketimiz faaliyetlerini gerçekleştirirken paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurur; etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket eder.

Faaliyetlerimizden, hedeflerimizden ve politikalarımızdan doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm kişi ve kuruluşlar Alpplas'ın paydaşıdır. Bu doğrultuda şirketimizin paydaşlarını; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve kamu kuruluşları oluşturur. Her bir paydaş grubuyla sürdürülen iletişim, belirlenmiş kanallar ve periyotlarla yürütülmekte; karşılıklı güvene dayalı, açık ve yapıcı bir etkileşim hedeflenmektedir.

Şirket içi iletişim süreçlerimiz, Alpplas portalı ve kurum içi yayınımlarımız olan Kalp dergisi aracılığıyla desteklenirken; dış paydaşlarımız için güncel bilgiler, gelişmeler ve kurumsal duyurular web sitemiz ve sosyal medya hesaplarımız üzerinden kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Böylece hem iç hem de dış paydaşlarımızın süreçlere katılımı teşvik edilmekte; sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ortak değer yaratılmasına katkı sağlanmaktadır.

Alpplas, paydaşlarının görüş ve geri bildirimlerini stratejik karar alma süreçlerine entegre etmeyi, daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin anahtarı olarak görmektedir.

Şirketin etik hattı paydaşlarımızın kaygı duydukları konuları paylaşabilmeleri, şikâyet ve görüşlerini paylaşabilmeleri için etkili bir iletişim kanalı haline gelmiştir.

alpplas@etikhat.com.tr

0552 384 5000

0552 384 5000



Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	İnternet Sitesi Sosyal Medya Kanalları Bilgilendirme Mailleri Kurum İçi Bültenler Kurum Dergisi - Kalp AlpAkademi Sürdürülebilirlik Raporları Çalışan Memnuniyet Anketleri Denetimler Etik Hattı Online Toplantılar-Etkinlikler-Çalıştaylar Sosyal Sorumluluk Projeleri	İhtiyaca göre; günlük, haftalık, aylık, her çeyrek veya yıllık
Müşteriler	İnternet Sitesi Sosyal Medya Kanalları Müşteri Memnuniyet Anketi Sürdürülebilirlik Raporları CDP Raporları Toplantılar Denetimler Uygunluk Raporları	İhtiyaca göre; aylık, yıllık
Tedarikçiler	İnternet Sitesi Sosyal Medya Kanalları Birebir Toplantılar Denetimler Uygunluk Raporları Eğitim ve Geliştirme Programları Sürdürülebilirlik Raporları	İhtiyaca göre; aylık, yıllık

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Yönetişim	Birebir Toplantılar Performans Yönetimi Kurullar	İhtiyaca göre; aylık, yıllık
Devlet	Yasa ve Politikalara Uygunluk Uyum Raporları Denetimler Sürdürülebilirlik Raporlar CDP Raporları	İhtiyaca göre; aylık, yıllık
Medya	İnternet Sitesi Sosyal Medya Kanalları Medya Basın Bültenleri Söyleşiler Gazete ve Dergi İlanları Toplantı ve Görüşmeler Sürdürülebilirlik Raporları	İhtiyaca göre; günlük, haftalık, aylık, her çeyrek veya yıllık

Kurumsal Üyeliklerimiz

İnsan hakları başta olmak üzere ilerlemenin kaydedilebilmesi için doğru iş birlikleri kurmak önceliğimizdir. Bu nedenle, çevresel ve sosyal sorunlara etkili çözümler üretebilmek, yerel ve küresel düzeyde karşılıklı öğrenme ve gelişme platformları oluşturabilmek adına iş birlikleri yapmaktayız. Ulusal ve uluslararası dernekler, birlikler ve sektörel organizasyonlara üyeliklerle, çalışma gruplarına katılımı, çeşitli girişimlere bilgi ve deneyimlerimizle katkıda bulunarak bu alanda öncü olmaya çaba gösteririz.

Alpplas, 2016 yılından bu yana Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısıdır. Bu sözleşme ilkelerini desteklemekte ve her yıl sürdürülebilirlik raporları aracılığı ile bu ilkeler doğrultusundaki ilerlemesini tüm paydaşlarına sunmaktadır.

- ★ Ar-Ge Merkezleri İş Birliği Platformu (ARGEMİP)
- ★ Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği (BEYSAD)
- ★ Bolu Ticaret Odası (BTO)
- ★ İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- ★ İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- ★ İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
- ★ Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası
- ★ SEDEX
- ★ Taşıt Araçları Yan Sanayiciler Derneği (TAYSAD)
- ★ Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
- ★ Elektrik Elektronik ve Hizmet İhracatçıları Birliği (TET)
- ★ Türk Plastik Sanayicileri Araştırma Geliştirme Eğitim Vakfı (PAGEV)
- ★ Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu (USİMP)
- ★ Teknolojide Kadın Derneği (WTECH)
- ★ Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (Yüzde 30)
- ★ UN Global Compact

Önceliklendirme

Alplas olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şekillendiren öncelikli konu başlıklarını; şirketimizin stratejik hedefleri, faaliyet gösterdiğimiz sektörün dinamikleri ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda belirliyoruz. Bu öncelikler, sürdürülebilirlik stratejimize yön verirken; aynı zamanda raporlama kapsamımızın temelini oluşturur.

Önceliklendirme sürecimizde; Alplas üst yönetiminin uzun vadeli stratejik vizyonu, çevresel ve sosyal etki analizleri, sektörel eğilimler, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler ile yıl boyunca paydaşlardan alınan geri bildirimler dikkate alınır. Bu çok boyutlu değerlendirme sayesinde hem iş süreçlerimize entegre edilebilir hem de toplumsal ve çevresel değer yaratma potansiyeli taşıyan konulara odaklanmamız sağlanır.

Yüksek Öncelikli Konularımız



DÜNYAMIZ İÇİN

- Enerji Yönetimi, Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
- Çevre Yönetimi
- İklim Değişikliği ile Mücadele, Uyum Süreçleri ve Emisyon Azaltımı



TOPLUM İÇİN

- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- Eğitim Programları
- İş Sağlığı ve Güvenliği



SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ İÇİN

- İnovasyon, Ar-Ge ve Dijitalleşme
- İş Etiği ve Uyum
- Kurumsal Yönetişim

Bu başlıklar, Alplas'ın sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olan katkısını artırmak amacıyla düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görüldüğünde güncellenir.

03

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ



Etik ve Uyum

Alpplas'ın tüm paydaşları ile arasındaki bağ güvene dayalıdır. Tüm çalışanlarımız Alpplas'ın dürüst, güvenli, kaliteli, sürdürülebilir iş yapma ilkesini korumakla sorumludur. Şirketimiz; yasa ve yönetmeliklere, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirlenen ilkelere uymayı taahhüt eder ve tüm paydaşlarından da bunu bekler. Alpplas, Etik Kurallarını tüm paydaşlarının dikkatine web sitesinde yayımlar.

Alpplas Etik Kuralları, gerekli görüldüğünde Genel Müdür'ün onayı ile revize edilebilir. Şirketimizin etik ve uyumunu sağlamak amacıyla 2023 yılında Disiplin Kurulumuz oluşturulmuştur.

Alpplas Disiplin Kurulu 1 başkan ve 4 asil üyeden oluşur. Disiplin Kurulu Başkanı İnsan Kaynakları Direktörüdür. Asil üyeler İcra Kurulu tarafından seçilir. Etik ve uyum risklerinin değerlendirilmesi, yönetilmesi, ihbar kanallarına gelen ihbarların değerlendirilmesi Disiplin Kurulu'nun görevidir.

Alpplas'ın etik ihlal ihbar hattı, şirketlerimizde paylaşılan haber bültenleri, çalışanlarımızın görebilecekleri yerlere asılan posterler ile duyurulmaktadır. İhlal ihbar hattına iletilen tüm şikayetler, kurumsal ihbar mekanizmalarının prensiplerine uygun olacak şekilde, kurumsal prosedürler dahilinde incelenir. Bildirimde bulunan kişiler herhangi bir olumsuz muameleye maruz kalmaz, misillemeden korunur ve gizlilikleri korunur.

2023 yılında etik ihlal hattına herhangi bir bildirim olmamıştır. 2024 yılında ise 3 adet bildirimden ikisi çözüme kavuşturulmuş, bir tanesi tespit aşamasındadır.



Etik ve Uyum

Şirketimizde işe başlayan tüm çalışanlar oryantasyon programının bir parçası olarak etik kuralları eğitimi alır. 2023 yılında toplam 492 kişi; 2024 yılında ise 649 kişi Alpplas Etik Kuralları eğitimi almıştır.

Çalıştığımız tüm kişi ve kurumların yasalara uyumlu çalışmalarını ve şirketimizin sahip olduğu etik kültürüne uyumlu olmalarını bekleriz. Bu doğrultuda tüm tedarikçilerimizin faaliyetlerinde Tedarik Zinciri Stratejisi Politikasında belirttiğimiz kurallara uyumlu olmalarını talep ederiz. İnsan hakları, yolsuzlukla mücadele, çocuk işçi çalıştırmama konuları da dahil olmak üzere kuralların ihlali halinde iş ilişkimizi sonlandırma hakkına sahip olduğumuzu politikalarımızda özellikle vurgularız.

Tüm faaliyetlerimizi etik ve yasalara uygun bir şekilde gerçekleştirirken; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde belirtilen insan haklarına saygılı, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine uygun ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayımlanmış ilgili sözleşmelere uyumlu bir yaklaşım sürdürürüz ve tüm paydaşlarımızdan da insan haklarına saygılı yaklaşım bekleriz.

Tedarikçi ve alt yüklenici seçim ve performans değerlendirme kriterleri arasında insan hakları ve sürdürülebilirlik kriterleri yer almaktadır.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun toplu sözleşme ve örgütlenme hakkını gözetmekte, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin örgütlenme ve sendikaya katılma haklarına saygı duymaktayız. Çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin bu konudaki ve diğer insan hakları konularındaki olası taleplerini ve şikayetlerini bildirmeleri için Alpplas Etik Hattı aktif durumdadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Dürüstlük ve etik iş yapma anlayışı, Alplas'ın temel değerlerinin başında gelir. Bu değer doğrultusunda şirketimiz, tüm faaliyet alanlarında rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik davranış ilkeleri, yalnızca iç süreçlerimizi değil, iş ortaklarımızı da şekillendiren temel prensiplerdir.

Alplas'ın Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımızın erişimine sunulmuştur. Tüm çalışanlar ve yöneticiler, şirket içi haber bültenleri, kurumsal yayınımlarımız Kalp dergisi ve düzenli eğitimler yoluyla Alplas Etik Kuralları ve bu kuralların bir parçası olan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uygulamaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Yıl boyunca, çalışanlarımızın etik dışı durumları bildirebilmesi için oluşturulmuş güvenli ve gizlilik esasına dayalı bildirim mekanizmaları etkin biçimde işletilmiştir.

Bu sistem, iç denetim ve etik kurullarımız tarafından izlenmekte; herhangi bir ihlal durumunda gereken yaptırımlar uygulanmaktadır.

2023-2024 raporlama döneminde, Alplas hakkında yolsuzlukla ilgili herhangi bir dava açılmamış, iş ortaklığı sözleşmelerinde bu sebeple fesih yaşanmamış ve şirkete rüşvet veya yolsuzluk nedeniyle herhangi bir ceza uygulanmamıştır. Bu durum, şirketimizin etik değerlere olan bağlılığının ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğinin bir göstergesidir.

İmzacısı olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni gözeterek; etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket ederiz. Çalışanlarımızın, iş ortaklarımız, iş ilişkisi kurduğumuz tüm tarafların da aynı davranışı sergilemelerini bekleriz.

Yüksek Öncelikli Konularımız

- ✘ İşlemleri kolaylaştırma amaçlı ödemeler de dâhil olmak üzere, her türden rüşvet ve yolsuzluk ister doğrudan ister başka bir taraf vasıtasıyla dolaylı olarak gerçekleştirilsin, kesinlikle yasaktır.
- ✘ Hediye ve ağırlama daima orantılı ve makul olmalıdır. Hediye ve ağırlama, meşru bir amaç için olmalı ve herhangi bir çıkar çatışması veya bu yönde bir algı yaratmamalıdır. Aşırıktan ve müsriflikten daima kaçınılmalıdır.
- ✘ Şirketlerimizde, siyasi partilere, siyasi partilerde görev alan kişilere veya bunların akraba ve tanıdıklarına, siyasi konum adaylarına hediye verilmez, bağışlarda bulunulmaz.
- ✘ Ücretli veya ücretsiz stajlara ve geçici görevlendirmelere yönelik kararlar liyakate dayalı olmalı ve alıcıyı veya alıcı ile yakınlık ilişkisi bulunan kişileri usulsüz bir şekilde etkilemek için alınmamalıdır.
- ✘ Çalışanlarımız, genellikle kurumsal ağırlama paketleri ile seyahat ve konaklama tekliflerini kabul etmemeli ve sunmamalıdır.
- ✘ Çalışanlarımız, yaptıkları yardımların iyi niyetli/gerçek hayır kurumlarına yapıldığından ve rüşveti gizlemek için kullanılmadığından emin olmalıdırlar.
- ✘ Çalışanlarımız, üçüncü kişilerle ilgili masraf ve ödemelerin finansal kayıtlara doğru bir şekilde yansıtıldığından emin olmalıdırlar.
- ✘ Şüpheli davranışlar sorgulanmalı ve usulsüz ödemelere veya faaliyetlere yönelik bilgiler (söylentiler) yönetime raporlanmalıdır. Çalışanlarımız, ihlalleri iç raporlama hatlarıyla bildirmeye teşvik edilir.

Risk Yönetimi

Alpplas, operasyonlarını yasalara ve etik ilkelere tam uyum içinde yürütmeye büyük önem vermektedir. Şirketimiz, güçlü bir risk yönetim kültürü ile tüm süreçlerinde yasalara, ulusal ve uluslararası standartlara uygun hareket etmeyi taahhüt eder. Bu doğrultuda, şirket prosedürleri, politikalar ve davranış kuralları çalışanlara kapsamlı rehberlik sunarak doğru ve sorumlu bir iş yapış biçimini teşvik eder.

Risk yönetim stratejilerimiz çerçevesinde, hukuka aykırı olabilecek, şirketimizin maddi veya manevi zararına yol açabilecek veya suç sayılabilecek tüm faaliyetler için etkili kontrol mekanizmaları oluşturulmuştur. Bu mekanizmalar, yolsuzluk, insan hakları ihlalleri, etik dışı uygulamalar gibi konularda herhangi bir olumsuz durumun önlenmesi, hassasiyetle izlenmesi ve gerektiğinde hızlı müdahale edilmesi amacıyla tasarlanmıştır. Ayrıca, bu kontroller aracılığıyla ulusal ve uluslararası mevzuata ve en iyi uygulamalara tam uyum sağlanması hedeflenmektedir.

Alpplas, risk yönetimi süreçlerini düzenli olarak gözden geçirir ve her düzeydeki çalışanına bu konuda farkındalık kazandırarak güçlü bir uyum kültürü oluşturur. Şirketimiz, tüm paydaşlarımızın güvenini koruyarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

Alpplas, iç denetimlerin yanı sıra düzenli aralıklarla bağımsız dış denetim ekipleri tarafından denetlenmektedir. Süreç kontrolü, mali kontrol, yerel ve uluslararası mevzuata uygunluk, etik ve uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları uygunluğu, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, bilgi güvenliği ve kalite denetimlerini içeren geniş kapsamlı denetim çalışmaları yürütülmektedir.

Denetimlerin büyük çoğunluğu saha ziyaretleriyle yerinde gerçekleştirilirken bir bölümü ise çevrim içi iletişim araçları ile uzaktan gerçekleştirilir.

“**Risk yönetimi, Alpplas’ın tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır.**”



Görev	Temel Rol ve Sorumluluk
Yönetim Kurulu	Temel Rol ve Sorumluluk: Onaylama <ul style="list-style-type: none">* KRY politikasını onaylama* Önerilen risk alma iştahını ve risk toleranslarını onaylama* Risk yetkilerini onaylama* Risk komitesi yönetmeliğini ve metodolojisini onaylama* Risk limiti istisnalarını onaylama* Risk yönetimi kaynaklarını dağıtma
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Temel Rol ve Sorumluluk: İzleme, Takip, Gözetim ve Raporlama <ul style="list-style-type: none">* Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmaların yapılması,* Riskin yönetimi stratejileri esas alınarak, Yönetim Kurulunun görüşleri doğrultusunda, risk yönetimi politikaları, uygulama yöntemleri, ve sistemin belirlenmesi, uygulanmasını ve bunlara uyulmasını sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemlerinin tasarlanması,* Risk yönetimi stratejilerini gözetme ve kurum strateji planları ile ilişkilendirilmesi sağlama,* Kurum seviyesindeki risk trendlerini izleme,* Risk politikalarını (risk iştahı dahil) ve limitleri konusunda öneriler sunma,* Risk yönetim stratejilerinin operasyonel ve yasal yükümlülükleri karşılama sağlama,* Risklerin belirlenmesi ve yönetiminin etkili şekilde yapılması adına yönetim kurulu tarafından onaylanan metodolojiye uygun olarak kurumsal risk yönetimi programını düzenleme, işleme, izleme ve iyileştirme,* Risk izleme fonksiyonu etkin bir şekilde yerine getirmek amacıyla gerekli gördüğünde ilgili birimlerden bilgi görüş ve rapor talep edilmesi,* Risk yönetimi sisteminin yılda en az bir kez gözden geçirilerek değerlendirilmesi,* Yönetim kurulunun dönemsel (iki ayda bir) olarak risk yönetimi uygulamaları hakkında bilgilendirilmesi,* İlgili yasal mevzuat ile komiteye verilen/verilecek diğer görevlerinin yerine getirilmesidir.

Görev	Temel Rol ve Sorumluluk
İşletme Risk Sorumluları (İşletme Yöneticileri)	Temel Rol ve Sorumluluk: Risk Alma ve Yönetme <ul style="list-style-type: none">* Askeri olarak senelik risk değerlendirmesine katılma,* Dönemsel olarak işletmelerine ait risk güncellemelerini yapma,* Dönem içinde tespit edilen risk olaylarını eskale etme,* Risk göstergelerinin belirlenmesi sürecine katkı sağlama ve göstergeleri izleme* Risk alma ile ilgili kararları verme (kendilerine tanımlanan yetki düzeyinde)* Riskin azaltılmasına yönelik iyileştirme aksiyonlarını hayata geçirme* İşletme yöneticileri işletmelerindeki nihai sorumluluk kendilerinde kalmak kaydıyla yukarıdaki görevleri ekipleri ile atacakları çalışanlarla paylaşabilirler.
Risk İzleme ve Çalışma Grupları	Temel Rol ve Sorumluluk: Veri Akışı, Raporlama, İzleme <ul style="list-style-type: none">* Sorumlusu oldukları sistematik olmayan risklerin bilgisine bir araya toplama analiz etme ve düzenli raporları hazırlama,* Bölüm liderlerinden düzenli olarak riskler ile ilgili bilgi alma,* Riskin erken saptanması Komitesi kararlarını sistematik olmayan risklere ait veri akışı ve raporlar ile destekleme,* KRY tekniklerini iletirmek ve yaygınlaştırmak için sürekli iyileştirme çalışmaları yapmak

Tedarik Zinciri Yönetimi

Alpplas, tedarikçilerini sürdürülebilirlik yönetiminin kapsamında ele alır ve çevresel, sosyal, ekonomik olarak sorumlu şekilde çalışan şirketlerle iş birliği kurar. Sürdürülebilirlik uygulamalarını tedarik zincirinde yaygınlaştırmak amacıyla 'Tedarik Zinciri Stratejisi Politikası', risk yönetimi uygulamaları, tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçleri, denetimleri ve tedarikçi iletişim faaliyetleri gibi çeşitli araçlardan faydalanmaktadır.

Şirketin çalışanları ve yöneticileri gibi, Alpplas'ın alt işverenleri ve tedarikçileri de işlerini etik, yasal ve sosyal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütmekle yükümlüdür. Bu doğrultuda, Alpplas, temel değerlerini paylaşan, yüksek kalite standartlarını karşılayan ve etik uyum sağlayan tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirmeyi hedefler. Tedarikçilerin Alpplas'ın beklentilerini karşılaması için minimum standartlara uyum sağlamaları esastır.

Bu standartların, tedarikçilerin kendi tedarik zincirlerine de yansması beklenmektedir. Tedarikçi seçiminde finansal sağlık, teknik yeterlilik, ürün ve hizmet kalitesi gibi faktörlerin yanı sıra kurumsal itibar ve geçmiş performans gibi kriterler göz önünde bulundurulur. İş ortakları, Alpplas'ın değerlerine uyum sağladıklarını belirtmek üzere, Alpplas Tedarikçi El Kitabı'na ve Tedarik Zinciri Stratejisi Politikası'na bağlılıklarını onaylar. Ayrıca, objektif kriterlere dayalı değerlendirme süreci olumlu sonuçlanan tedarikçiler Alpplas'ın onaylı tedarikçi listesine eklenir.

Onaylı tedarikçilerin performansı düzenli olarak izlenir ve üç aylık ya da yıllık performans değerlendirmelerine göre belirli bir standardın altına düşen tedarikçilerden ek analiz ve denetim çalışmaları talep edilir. Bu süreçte, Alpplas, iş ortaklarının performansını artırmalarına destek sağlarken aynı zamanda kendi iş süreçlerine uygun iyileştirmeleri bünyesine katmayı amaçlamaktadır.

Alpplas, tedarikçilerinin yasal yükümlülüklerine, etik ilkelere ve sosyal sorumluluk standartlarına uyum göstermesini bekler. Uluslararası insan hakları ilkesine saygı duyan Alpplas, iş ortaklarının çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık gibi uygulamalardan kaçınmasını talep eder. İş sağlığı ve güvenliği konusunda ISO 45001 gibi standartların benimsenmesi teşvik edilir, çalışma koşullarının güvenli ve sağlıklı olması için gerekli tedbirlerin alınması beklenir.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Çevresel sorumluluk Alpplas'ın tedarik zinciri stratejisinin bir diğer önemli boyutunu oluşturur. Tedarikçilerin ISO 14001 gibi çevresel yönetim standartlarına uyum sağlaması, çevresel etkilerini azaltma hedefiyle sürekli iyileştirmeler yapması, enerji verimliliğini artırarak ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelerek iklim değişikliği ile mücadelede katkıda bulunması beklenir. Ekolojik sorumluluk kapsamında, tedarikçiler atık işleme, su kaynaklarının korunması ve zararlı maddelerin kullanımının yasaklanması gibi alanlarda Alpplas'ın standartlarına uyum sağlamalıdır.

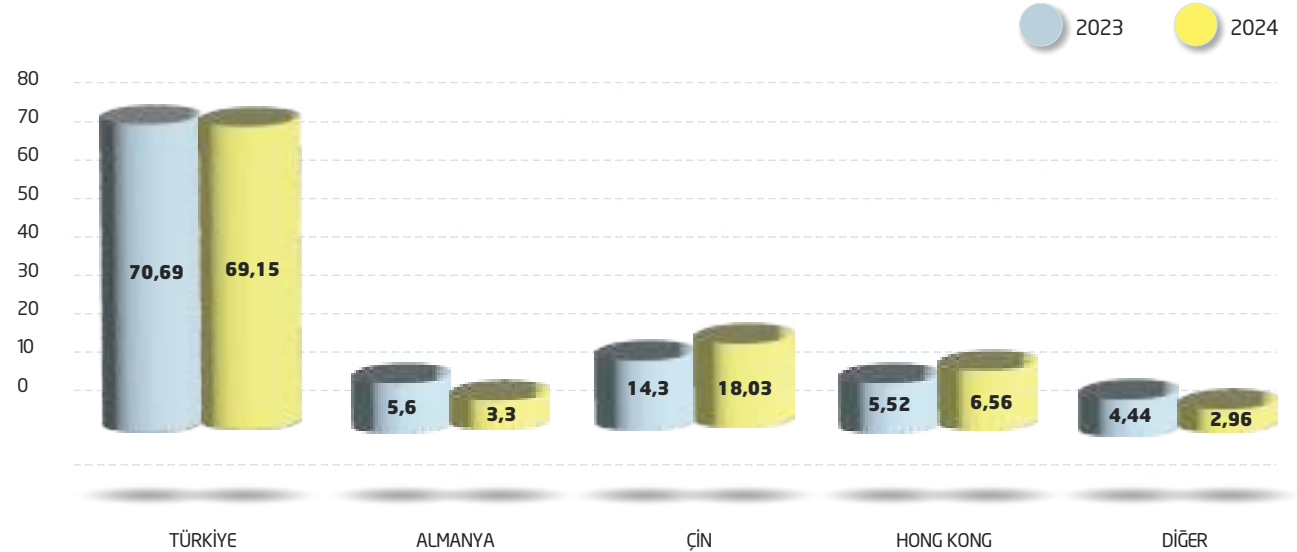
Alpplas'ın iş ortaklarıyla olan ilişkilerinde yolsuzluk, rüşvet ve kara para aklama gibi etik dışı uygulamalardan kaçınılması esastır. Ayrıca, tedarikçiler gizlilik yükümlülüklerine dikkat etmeli, Alpplas'a ait tüm gizli ve kurumsal bilgileri korumalıdır.

Sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde, Alpplas, ürün ve süreçlerini sürekli olarak iyileştirme hedefiyle çalışmakta ve tedarikçilerinden de bu yaklaşımı benimsemelerini beklemektedir. İş birliklerinin temeli olan etik ve sürdürülebilir uygulamalar, Alpplas ile tedarikçileri arasındaki karşılıklı değeri artırmakta ve uzun vadeli başarı için güçlü bir temel oluşturmaktadır.

2023 ve 2024 yıllarında 6 kritik tedarikçimize denetim yapılmıştır.

Şirketimiz yerelden satın alma stratejisi ile bir yandan yerel toplumların kalkınmasına destek olurken diğer yandan uluslararası satın alımlarda lojistikten kaynaklanan tüketimlerini azaltarak çevresel ve sosyal etkilerini minimize eder ve bundan doğacak emisyonların önüne geçme hedefindedir.

ÜLKE BAZINDA TEDARİK ORANI (%)



Ürün ve Hizmet Kalitesi

Alpplas, müşteri memnuniyetini ve sürekli iyileştirmeyi esas alan kalite anlayışıyla, tüm süreçlerini uluslararası standartlara uygun şekilde yönetmektedir. Bu doğrultuda oluşturduğumuz Kalite Yönetim Sistemimiz, IATF 16949 / ISO 9001 standardı çerçevesinde yapılandırılmış olup; ürün ve hizmet kalitesini güvence altına alan sistematik ve sürdürülebilir bir yapı sunar.

Tüm projelerimizde; müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentileri ile yürürlükteki mevzuatlar ve proje sözleşme şartları esas alınarak hareket edilir. Güvenilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik ilkeleri doğrultusunda süreçlerimiz izlenir, değerlendirilir ve sürekli olarak geliştirilir.

Alpplas olarak yalnızca teknik yeterliliği değil, aynı zamanda kurumsal kalite kültürünü de ön planda tutarız. Tedarik zincirinden üretim sahasına, üründen müşteri geri bildirimlerine kadar her aşamada kalite odaklı bir yaklaşım benimsenir. Böylece müşterilerimize yalnızca ürün değil, aynı zamanda güvenilir bir çözüm ortağı deneyimi sunarız.



Alpplas Kalite Politikası

Alpplas, vizyonuna paralel olarak faaliyette bulunduğu alanlarda en güvenilen ve tercih edilen firma olmayı hedeflemiş ve bu hedefe ulaşmak için aşağıdaki prensipleri benimsemiştir.

	İstanbul İşletme	Bolu İşletme
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	✓	✗
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓
Sedex	✓	✓
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	✓	✓
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✗	✓



Firma üst yönetimi, uluslararası düzeyde en yüksek kaliteye erişmek için gerekli destek ve katılımı sağlayacaktır.



Müşteri ve pazar beklentilerinin her kademedeki personel tarafından bilinmesi ve anlaşılması için gerekli metotlar uygulanacaktır.



Sıfır hata" anlayışını benimseyerek hataların ortaya çıkmasını önleyecek metotlar geliştirilecek ve uygulanacaktır.



Her kademedeki çalışana kalite bilincini benimsetmek için çalışılacak, çalışanların Kalite Yönetim Sistemini sürekli iyileştirme faaliyetlerine iştiraki sağlanacaktır.



Yeni teknolojiler takip edilecek, faydalı olanlar hayata geçirilerek toplam kalite seviyesi sürekli iyileştirilecek ve müşteri memnuniyeti arttırılacaktır.



Kalite politikasının her kademedeki personel tarafından bilinmesi, anlaşılması ve uygulanması için inovatif stratejiler oluşturulacaktır.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini uzun ömürlü kılmak ve müşterilerimiz ile sürdürülebilir ilişkiler kurmak önceliklerimiz arasındadır.

Alpplas, müşteri memnuniyetini artırmak için titizlikle yürüttüğü şikâyet yönetimi ve düzenli geri bildirim süreçleriyle müşteri odaklı bir yaklaşımı benimsemektedir. Müşterilerden gelen yazılı ve sözlü şikâyetler hızlıca analiz edilip, gerekli iyileştirici aksiyonlarla çözüme kavuşturulur. Bu doğrultuda müşteri memnuniyetini sürekli olarak artırmak amacıyla, kalite performansına dair veriler her ay dikkatle izlenir ve analiz edilir. Özellikle ürün iade ve hata oranları gibi metrikler düzenli olarak takip edilmekte ve alınan aksiyonlar gözden geçirilmektedir.

Müşterilerin memnuniyetini sağlamak adına, düzenli olarak anketler yapılır ve elde edilen veriler ışığında gerekli iyileştirme adımları belirlenir. Bu kapsamda, her yıl sonunda yapılan müşteri memnuniyet anketlerinin sonuçları,

ilgili birimlerle paylaşılır ve aksiyon planları oluşturulur. Ayrıca, müşteri portalları ve değerlendirme kartları aracılığıyla aylık performans takibi yapılır ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda hızlıca aksiyon alınır.

Alpplas'ın müşteri odaklı yaklaşımı, ürün ve hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesini ve müşteri ilişkilerinin güçlendirilmesini hedeflemektedir. Sürekli iyileştirme kapsamında müşteri geri bildirimleri düzenli olarak analiz edilir ve gerekirse kalite ve süreç geliştirme alanlarında iyileştirici aksiyonlar alınır. Müşteri memnuniyetine verilen bu önem, Alpplas'ın uzun vadeli müşteri ilişkileri kurma stratejisinin temel bir parçasıdır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Alpplas'ta bilgi güvenliği, yalnızca teknik bir gereklilik değil; iş sürekliliğinin, müşteri memnuniyetinin ve paydaş güveninin temelini oluşturan stratejik bir öncelik olarak ele alınır. Şirketimiz, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yapılandığı BGYS ile bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini koruma altına almayı hedeflemektedir.

Bilgi güvenliği, tüm organizasyon genelinde proaktif bir yaklaşımla yönetilir. Şirketimiz, faaliyetlerine yönelik mevcut ve potansiyel riskleri düzenli olarak analiz eder, gerekli önlemleri alır ve bu riskleri minimize edecek şekilde süreçlerini sürekli geliştirir. Böylece hem şirket içi hem de dış paydaşların bilgi güvenliği kapsamında korunması sağlanır.

BGYS uygulamaları; iş sürekliliği yönetimi, siber güvenlik, veri koruma ve erişim kontrolü gibi kritik alanları kapsayan prosedürler ve denetim mekanizmaları ile desteklenmektedir. Sistem kapsamında;

- Erişim yetkilendirme ve kontrol mekanizmaları,
- Veri şifreleme ve güvenli yedekleme sistemleri,
- Siber saldırılara karşı zafiyet testleri ve acil müdahale planları düzenli olarak yürütülmektedir.

Çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla periyodik eğitimler ve iç iletişim kampanyaları düzenlenmekte, böylece insan kaynağımızın bu sürecin en güçlü halkası olması sağlanmaktadır.

Raporlama döneminde, bilgi güvenliği alanında çalışanlarımıza toplam 77,3 saat eğitim verilmiştir.



Alpplas, yalnızca kendi iç süreçlerinde değil, aynı zamanda iş ortakları ve tedarikçileri ile olan ilişkilerinde de bilgi güvenliği standartlarına uygunluk arar. Bu kapsamda tedarikçilerden ve iş ortaklarından BGYS kriterlerine uyum göstermeleri açık bir şekilde talep edilmektedir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz, Alpplas'ın sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olup, dijital güvenlik altyapımızı güçlendirirken, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güvenin sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir.

Bilgi Güvenliği ve Gizlilik Politikamız çerçevesinde:

- Şirketimizin ve paydaşlarımızın korumakla yükümlü olunan tüm bilgilerinin gizliliğinin temin edilmesini ve bu bilgilerin bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin kesintisiz sağlanmasını,
- Şirketimizin faaliyetlerini etkileyen fiziksel ve elektronik bilgi varlıklarının korunmasını,
- Bilgi varlıklarımıza ilişkin risk değerlendirme ve risk izleme faaliyetlerini gerçekleştirerek bu riskleri azaltmayı,
- Çalışanlarımızın bilgi güvenliğine ilişkin bilinç ve farkındalık seviyelerini artırmayı,
- Faaliyetlerimizin devamını kesintisiz veya en az kesinti ile devamını sağlamayı, hedefleriz.

Bu hedeflerimizi gerçekleştirmek için;

- ISO 27001:2022 standartlarına uygun Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) tüm faaliyetlerimize entegre olması,
- Tüm çalışanlarımızın Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardının yanı sıra, yasal uygulamalardan ve sözleşmelerden doğan/ doğabilecek şartlara uygun hareket etmesi,
- Bilgi Güvenliği sistemimizi periyodik olarak gözden geçirmeyi, bu amaç ve hedeflere ulaşmak için gerekli kaynakların sağlamayı,
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi konusundaki sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi destekleyerek, bu sistem çerçevesindeki tüm yenilikler, değişimler ve gelişmeler hakkında tüm çalışanların ve paydaşların farkındalıklarının artırılması için iç ve dış paydaşlarımız ile koordineli bir şekilde gereken faaliyetleri planlar ve uyguluyoruz.

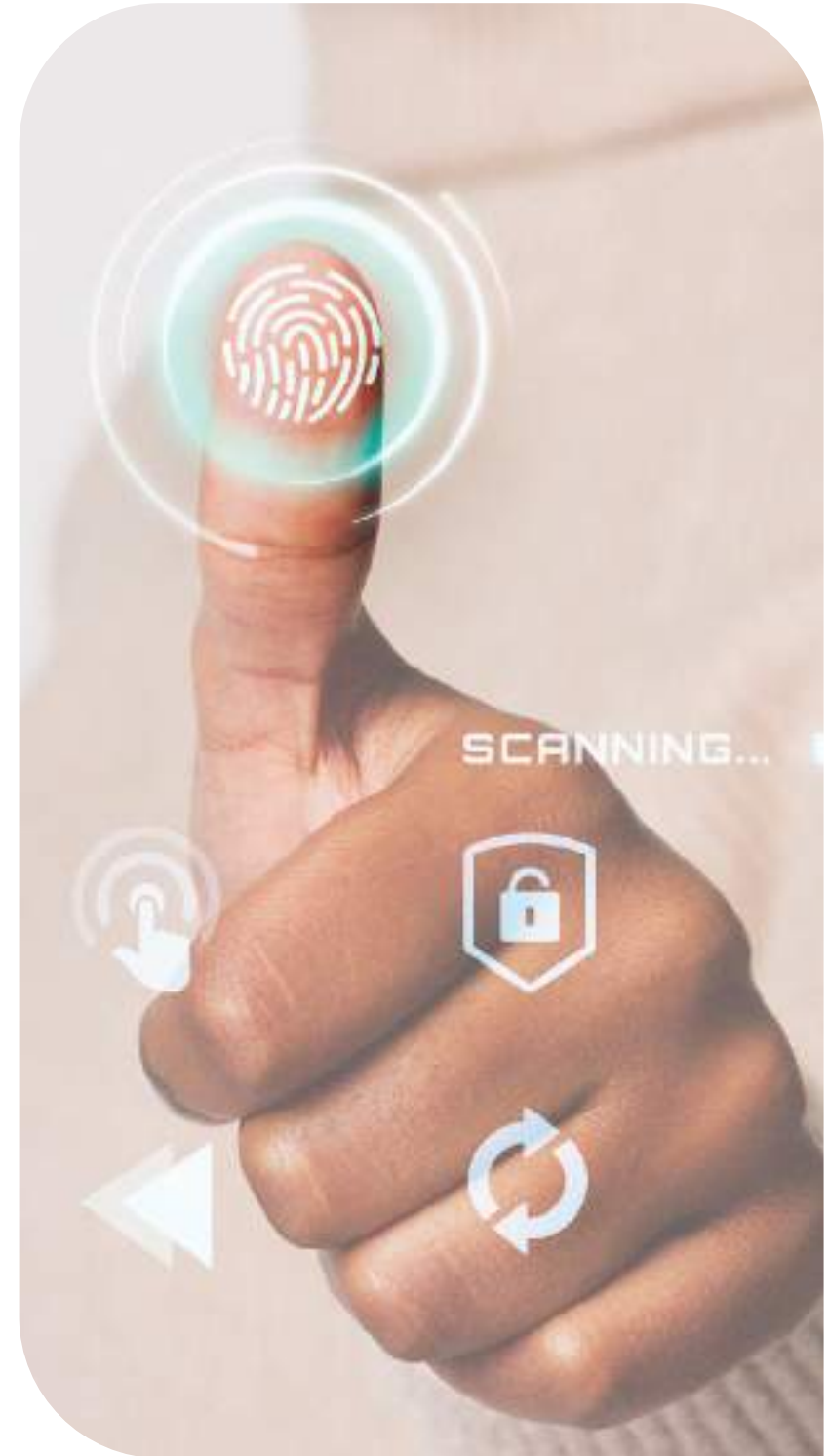
İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları

Alpplas, inovasyonu bir kurum kültürü olarak benimseyerek, düzenli olarak strateji toplantıları gerçekleştirir ve bu toplantılarda mevcut durumun analizi, sorunların tespiti, çözüm önerilerinin geliştirilmesi gibi konular ele alınır. Bu doğrultuda, üretimden sürece ve hizmete kadar hız, kalite, verimlilik ve sürdürülebilirliği artırmayı hedefleyen projeler hayata geçirilir. Şirketimizde, sürdürülebilir rekabetin sağlanması için yüksek teknoloji altyapısının sürekliliği kritik bir öncelik olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, AlpNext'te önümüzdeki dönemlerde odaklanılacak çalışmalar şunlardır:

Yürüttüğümüz Ar-Ge çalışmaları ile endüstriyel robotlar üretmek, görüntü işleme ve yapay zekâ yazılımları geliştirmek hedeflenmektedir. Bu kapsamda, elektronik kart tasarımı ve yazılım çalışmaları, üretim süreçlerinde robotik ve otomasyon sistemlerinin kontrolünü optimize ederek verimlilik ve doğruluğu artırmakta,

- Üretim hatlarının verimliliğini artırmaya yönelik projeler,
- Bilgisayarlı görü ve yapay zekâ teknolojileri,
- Robotik otomasyon sistemleri,
- Nesnelerin İnterneti (IoT) uygulamaları,
- Alpplas tarafından geliştirilen elektronik kart tasarımı ve yazılım çözümleri.

IoT entegrasyonu ve yapay zekâ destekli kalite kontrol uygulamaları ile dijital dönüşümü hızlandırmaktadır. Ayrıca, inovatif Ar-Ge projelerimizle hem üretim teknolojilerini hem de yazılım altyapısını sürekli olarak geliştirmeye devam edilmektedir.



İyi Fikir Öneri Sistemi: Kurumsal İnovasyon Kültürümüz

2021 yılında Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından yürütülen İnosuit programına dahil olarak İyi Fikir Öneri ve İnovasyon Sistemini hayata geçirdik. Sistem, tüm lokasyonlarda çalışanların öneri sunabildiği, uzmanlarca değerlendirildiği ve sonuçların şeffaf biçimde takip edilebildiği dijital bir platformdur. Aynı zamanda tüm çalışanlarımızın inovasyon konusunda bilgi sahibi olmasını sağlayan eğitimler, farkındalık çalışmaları ve ödüllendirme mekanizmalarıyla desteklenen yaşayan bir sistemdir.

Kurumsal inovasyon sistemimizi kurmak ve kültür haline getirmek amacıyla yürüttüğümüz kapsamlı çalışmalar, Türkiye İnovasyon Haftası'nda en iyi uygulama örneklerinden biri olarak sunuldu ve bu çalışmalarımız kapsamında başarı belgesi almaya hak kazandı.

Kurumsal inovasyon kültürünü güçlendirmek amacıyla yürüttüğümüz programlar arasında İnovasyon Elçileri Programı, İnovasyon Yıldızları Yarışması, Tecrübe Günleri, Güdümlü Çağrılar ve Problem Çözme Atölyeleri yer almaktadır. Bu kapsamlı yaklaşım, çalışan bağlılığını, katılımı ve yaratıcılığı artırırken sistemin sürdürülebilirliğini de sağlar.

Bu veriler, sistemin sürekli bir değerlendirme ve iyileştirme döngüsü içinde olduğunu, çalışan fikirlerinin kurum stratejileriyle daha güçlü biçimde örtüştürülmesi yönünde gelişim alanlarının belirlendiğini göstermektedir.

Kurumsal inovasyon sistemimiz kapsamında yürüttüğümüz çeşitli programlar, TİM'in InoweeK etkinliklerinde ve İnosuit'in özel En İyi Uygulamalar Çalıştay'ında paydaşlarla paylaşılmıştır. Böylece hem 2023 hem de 2024 yıllarında, Alplas olarak inovasyon alanındaki deneyimlerimizi ve uygulama

örneklerimizi diğer kurum ve sektör paydaşlarıyla aktarabilmiş, uygulamalarımızın etkisini ve görünürlüğünü artırmış bulunmaktayız.

Alplas, İyi Fikir sistemi ve yürüttüğü programlarla yalnızca yenilikçi çözümler üretmekle kalmayıp, sürdürülebilir büyümenin temellerini oluşturan katılımcı, öğrenen ve sürekli gelişen bir organizasyon kültürünü inşa etmeye devam etmektedir.

Bugüne kadar 800'e yakın öneri toplanmış, bunların 624'ü ön değerlendirmeyi geçmiş, 150'si projeye dönüştürülmüştür. Bu süreç sonucunda Alplas yaklaşık 6 milyon TL dolaylı gelir elde etmiş, çalışanlara 400 bin TL'yi aşan ödül ödemesi yapılmıştır.

İyi Fikir!

ALPPLAS
GELİŞTİRİCİ ÖNERİ
SİSTEMİ

Ar-Ge İş Birliklerimiz

Ar-Ge yetkinliğimizi artırmak amacıyla ulusal ve uluslararası üniversiteler, sanayi kuruluşları ve KOBİ'lerle, diğer büyük firmalarla olan iş birliklerini geliştirmeye devam ediyoruz.

ESD'li Polimerik Kompozit Malzeme Geliştirilmesi Projesi

Alpplas olarak "blister makinesini geliştirdikten sonra hammaddeyi de kendimiz üretsek, tamamen bağımsızlaşsak ve ithal ürünün önüne geçsek" mottosuyla başlatılan bu projede önemli bir adım atılmıştır. Proje, yurt dışından temin edilen ESD'li polimerik kompozit hammaddenin yerli olarak geliştirilmesini hedeflemektedir. Böylece, maliyet avantajı sağlanırken tedarik zincirinde bağımsızlık ve sürdürülebilirlik kazanılması amaçlanmaktadır. Proje kapsamında İstanbul Arel Üniversitesi'ndeki Polimer Araştırma Merkezi ile iş birliği yapılmaktadır.

Arel Potkam kuruluşundan Doç. Dr. Yeşim Müge Şahin ve Dr. Alper Tezcan'ın uzmanlığıyla yürütülen çalışmalarda, blister üretiminde kullanılan hammadde başarıyla reçetelendirilmiş ve yerli üretim fizibilitesi üzerine çalışmalar devam etmektedir. Bu iş birliği sayesinde, yurtdışından ithal edilen malzemelerin muadilleri, firmamız tarafından daha uygun fiyatlı, ulaşılabilir ve çevre dostu bir şekilde üretilmesi hedeflenmektedir. Proje, elektronik sektöründe hizmet veren firmalar için güvenli, kaliteli ve inovatif bir ambalaj çözümü sunmayı amaçlamaktadır.

Alpplas Ar-Ge Merkezi 1505 Projesi ve NÜRDAM İş Birliği

Alpplas Ar-Ge Merkezi, TÜBİTAK 1505 Programı kapsamında yürüttüğü projelerle üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmektedir. 1505 Programı, üniversiteler, araştırma altyapıları ve kamu araştırma enstitüleri gibi bilgi üreten kuruluşlardan sağlanan entelektüel bilginin sanayiye uygulanmasını desteklemektedir. Programın amacı, akademik bilgi birikimini KOBİ ve büyük ölçekli firmalar tarafından yeni ürün ve süreçlere dönüştürmek ve ulusal veya uluslararası ticari değer yaratmaktır. Bu kapsamda Alpplas Ar-Ge Merkezi, Abant İzzet Baysal Üniversitesi bünyesindeki NÜRDAM ile "Yüksek Performanslı Silikon PIN Fotodiyot ve Kişisel Dozimetre Üretilmesi ve Geliştirilmesi" projesini yürütmektedir. Üniversite ve sanayi arasındaki iş birliğini artırarak, yetkin araştırmacıların bilgi ve tecrübelerini sanayi projelerine aktarıyor ve toplumsal ile inovatif katma değer yaratıyoruz. Alpplas, bu tür iş birliklerinin uzun vadeli faydalarının bilincinde olarak köklü üniversitelerle sağlam bağlar kurmaya devam etmektedir.

RECKON Projesi'nde IoTİntelİgentGateway Geliştiriyoruz

Eureka Eurogia Kümesi 24. çağrısına başvurduğumuz; Türkiye, Macaristan ve Çekya'dan 5 ortak (4 firma, 1 üniversite) ile onayını aldığımız 'gReen Energy for Cloud blockChain cOmputİng (RECKON)' Projesi'nde Alpplas olarak IoTİntelİgentGateway bileşenini gerçekleştireceğiz.

Bu kapsamda, bileşenin donanım ve yazılımını geliştirerek GSM, Wi-Fi, Ethernet haberleşme modülleri ile veri alıp veren bir ürün ortaya koyacağız.ve toplumsal ile inovatif katma değer yaratıyoruz. Alpplas, bu tür iş birliklerinin uzun vadeli faydalarının bilincinde olarak köklü üniversitelerle sağlam bağlar kurmaya devam etmektedir.

Paydaş Görüşü

Enerji, yaşamın temellerinden biridir ve günlük hayatımızın her alanında kritik bir rol oynar. Evlerimizi aydınlatmaktan ulaşım araçlarını çalıştırmaya, sanayi üretiminden dijital teknolojilere kadar her şey enerjiye ihtiyaç duyar. Enerji kaynaklarının verimli kullanımı hem ekonomik kalkınma hem de çevrenin korunması açısından büyük önem taşır. Sanayi devrimi ile birlikte fosil yakıtlardan elde edilen enerji hızla artmış ve bunun sonucu ortaya çıkan atıklar çevreye ciddi zararlar vermeye başlamıştır. Bu durum enerjiyi verimliliğine ve yenilenebilir enerjiye olan talebi arttırmıştır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması, fosil yakıtların çevreye verdiği zararı azaltarak sürdürülebilir bir gelecek için önemli bir adımdır. Bu nedenle enerjiyi bilinçli ve verimli kullanmak hem ekonomik hem de ekolojik açıdan kritik bir gereklilik haline almıştır.

Teknoloji insanlığın gelişimine ve refahına ciddi katkılar sunmaktadır. Göreceli olarak yeni olan blokzincir teknolojisi birçok alana katkı sağlamaktadır. Blokzincir teknolojisinin sunduğu avantajlara rağmen, özellikle enerji tüketimi konusunda ciddi tartışmalar da bulunmaktadır. Özellikle Bitcoin gibi iş kanıtı olan Proof of Work algoritmasını kullanan blokzincir ağları, yüksek işlem gücü gerektirdiği için büyük miktarda elektrik tüketmektedir. Bu durum, çevresel sürdürülebilirlik açısından endişelere yol açmakta ve karbon ayak izinin artmasına neden olmaktadır. Dolayısıyla, blokzincir teknolojisinden en fazla yarar sağlamak için yenilenebilir enerji kaynaklarından ekonomik olarak faydalanmak gelecekte kullanılacak en önemli çözümlerden biri olacaktır. Bunun için çok sayıda paydaşın, kurumun, iş birliği yapması gerekmektedir.



Prof. Dr. Şerif Bahtiyar
RECKON Projesi ve Siber Güvenlik

Günümüzde şirketler ve kurumlar daha verimli iş yapabilmek için sıkı etkileşim halindedir ve bunu çoğu zaman sahip oldukları dijital olanaklar ile gerçekleştirmektedirler. Şirketlerin dijitalleşme süreçlerinde siber güvenlik kritik bir öneme sahiptir. Dijitalleşme ile birlikte veri ihlali, kimlik hırsızlığı, zararlı yazılımların sebep olduğu gibi tehditler de hızla artmaktadır. Kurumsal verilerin, müşteri bilgilerinin ve iş süreçlerinin dijital ortama taşınması, bu bilgilerin kötü niyetli kişiler tarafından hedef alınmasını kolaylaştırmaktadır. Güçlü bir siber güvenlik altyapısı hem şirketin itibarını korur hem de yasal sorumlulukların yerine getirilmesini sağlar. Bu nedenle dijital dönüşüm yolculuğunda siber güvenlik, sadece bir teknoloji yatırımı değil, aynı zamanda stratejik bir zorunluluk haline gelmiştir.

Yenilenebilir enerjinin bulut tabanlı blokzincir teknolojisinde kullanılması enerji sektöründe hem verimliliği hem de şeffaflığı artıran önemli avantajlar sunar. Bulut altyapısı sayesinde veriler gerçek zamanlı olarak toplanabilir, depolanabilir ve analiz edilebilirken, blokzincir teknolojisi bu verilerin güvenli, değiştirilemez ve herkes tarafından doğrulanabilir şekilde kaydedilmesini sağlar. Bu sayede, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen enerjinin ne kadar üretildiği, kime satıldığı ve hangi sertifikalara sahip olduğu şeffaf bir şekilde izlenebilir.



RECKON projesi, yukarıda bahsedilen faydaların yanında küçük ölçekli yenilenebilir enerji üreticilerin enerji piyasasına katılımını, orta ve büyük boyutlu yenilenebilir enerji üreticilerini enerji piyasasında daha karlı ve güvenli satış yapmalarını kolaylaştırır. RECKON sistemi, yoğun enerji ihtiyacı olan blokzincir işleten şirketlerinin enerji maliyetini düşürür ve hizmet ettikleri kurumların daha güvenli dijital servislerden faydalanmasına olanak sağlar. Böylece, RECKON projesi karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlayarak güvenli ve sürdürülebilir bir enerji ekosistemi oluşturur.

Güvenli ve sürdürülebilir bir enerji ekosistemi oluşturmak için siber güvenlik ve enerji alanlarında yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Üniversiteler, sahip oldukları akademik bilgi birikimi ve araştırma altyapısıyla, sektörün ihtiyaç duyduğu ileri teknolojileri geliştirebilecek ve bu bilgiyi yenilikçi uygulamalara dönüştürerek ticarileştirme sürecine önemli katkı sağlar. Özellikle siber güvenlik alanında tehditlerin hızla çeşitlendiği günümüzde, akademik çevrelerle iş birliği yaparak güncel ve etkili savunma mekanizmaları geliştirmek kritik hale gelmiştir. Bu iş birlikleri hem ekonomik kalkınmayı destekler hem de teknoloji tabanlı bir geleceğin inşasında kilit rol oynar. RECKON projesi kapsamında geliştirilen sistem, üniversite - sanayi iş birliğine güzel bir örnektir. Projede yer alan kurumlar, önemli miktarda kritik veriyi güvenli paylaşarak bulut tabanlı blokzincirler için yeşil enerjiden önemli ölçüde fayda sağlamaktadırlar.

Şirketimiz, Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) üyesidir. Bu kapsamda, üniversitelerle seminer, konferans gibi bilimsel toplantılar düzenlenir, mühendislik öğrencilerine Ar-Ge personelimiz tarafından lisans dersleri verilir ve böylece bilginin yaygınlaşması sağlanır.

Ar-Ge Merkezimiz, AlpNExt'te, 2023 yılında çalışan sayımız 29; 2024 yılında ise 28'dir.

2023 yılında başvurusu yapılan patent sayısı 9, tescil edilen paten sayısı 2 iken; 2024 yılında tescil edilen paten sayısı 9'dur.

Alpplas, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda inovasyon ve Ar-Ge yatırımlarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen 9. Verimlilik Proje Ödüllerine üç yenilikçi proje ile başvuruda bulunduk:

- Yalın Dönüşüm Kategorisi: Robotik Lehimleme ve Programlama ile Verimlilik Artış Projesi
- Enerji Verimliliği Kategorisi: Düğme ve Pano Lazer Markalama ile Kapasite Artışı ve Süreç Hızlandırma Projesi
- Yerileştirme Kategorisi: Termoplastik Şekillendirme Hattında Verimlilik Artışı ve Enerji Verimliliği Projesi

Türkiye genelinde toplam 596 proje arasından her üç projemiz de finale kalma başarısı göstermiş olup, bu durum Alpplas'ın Ar-Ge ve inovasyona dayalı iş yapış modelinin güçlü bir kanıtı oldu. Özellikle Yalın Dönüşüm Kategorisi'nde başvurulan "Robotik Lehimleme ve Programlama ile Verimlilik Artış Projesi", üçüncülük ödülü kazanarak şirketimize "Verimlilik Proje Ödüllü Firma" unvanını kazandırdı.

10. Verimlilik Proje Ödüllerinde ise 'Robot Entegrasyonlu Test Otomasyon Sistemi ile Verimlilik Artışı' isimli projemizle Dijital Dönüşüm kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldük.

Bu başarılar, Alpplas'ın yenilikçi çözümler geliştirme konusundaki kararlılığını ve sürdürülebilir iş süreçlerine katkı sağlama hedefini bir kez daha teyit etmektedir. Ar-Ge çalışmalarımız, sadece rekabet gücümüzü artırmakla kalmamakta, aynı zamanda sürdürülebilirlik vizyonumuzun da temel taşlarını oluşturmaktadır.

“**Turkishtime Dergisi'nin gerçekleştirdiği araştırmada 2023 yılında Türkiye'nin en yüksek AR-GE harcaması yapan 312.; 2024 yılında ise 355. şirketi olarak listelendik.**”

”

Paydaş Görüşü

Günümüzde sürdürülebilirlik, şirketlerin karşı karşıya olduğu en kapsamlı ve çok boyutlu gündemlerden biri haline gelmektedir. Enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması, çevresel etkilerin yönetimi ve toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, iş dünyasında stratejik önceliklerin merkezinde yer alıyor. Bu süreçte dijital dönüşüm, sürdürülebilirliği mümkün kılan en önemli kaldıraçlardan biri olarak öne çıkmakta. Avrupa Birliği'nin de "ikiz dönüşüm" olarak adlandırdığı yaklaşım, dijitalleşme ve sürdürülebilirliğin birlikte ele alınmasının gerekliliğini ortaya koyuyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun yaptığı araştırma da bu gerçeği metriklerle destekliyor. Fabrikalarda dijital dönüşüm odağında hayata geçirilen kullanım senaryolarının % 70'i sürdürülebilirliğe de katkı sunuyor.

MEXT olarak Alplas ile sürdürdüğümüz iş birliğinde bu yaklaşımın somut yansımalarını görmekten memnuniyet duyuyoruz. İlkini 2022, ikincisini 2024 yıllarında

gerçekleştirdiğimiz SIRI (Smart Industry Readiness Index) çalışmaları ile dijital dönüşüm olgunluk seviyelerini ölçümledik, şirketin yol haritasını sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu şekilde oluşturduk ve yatırım planlarının hazırlanmasında destek sağladık. İki SIRI dijital olgunluk değerlendirmesi arasında geçen yaklaşık iki yıllık süre zarfında Alplas, dijital dönüşüm yolculuğunda kayda değer bir ilerleme göstererek, değerlendirilen 16 farklı boyutun ortalamasında yaklaşık bir puan artış sağlamayı başardı. Bu gelişim, şirketin dijitalleşmeye verdiği önemi ortaya koymakta ve Alplas'ın dijital dönüşüm alanında sektördeki lider firmaların arasına girme hedefi için önemli yol katetmesini sağlamaktadır. Yapılan son SIRI değerlendirmesinde özellikle tesis genelinde odaklanılan otomasyon, bağlantı ve ileri analitik/yapay zekâ boyutlarında dikkat çekici gelişmeler ön plana çıkmıştır. Bu ilerlemeler, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesinde doğrudan katkı sağlayan güçlü bir altyapı oluşturmaktadır. Elbette bu gelişimin arkasında Alplas'ın hayata geçirdiği güçlü uygulamalar bulunuyor.



Gizem Beyazkaya
MEXT - Dijital Dönüşüm Yöneticisi

Devreye alınan Bina Yönetim Sistemi (BMS) sayesinde enerji tüketimi, enerji tüketimi odaklı karbon emisyonları ve kaynak kullanımı merkezi olarak izlenebilir ve/veya ölçülebilir hale gelirken; HVAC ve aydınlatma sistemlerinden üretim ekipmanlarına kadar birçok süreç entegre şekilde yönetilebiliyor. Bu sistemlerin entegrasyonu sayesinde enerji verimliliği, tüketim trendleri ve diğer çevresel göstergeler sürekli takip edilebiliyor. Böylece operasyonel verimlilik artarken, kaynakların etkin kullanılması ve çevresel etkilerin azaltılması konusunda da somut faydalar sağlanıyor.

Alplas'ın dijital dönüşüm stratejisini kurumsal planlarına dahil etmesi, liderlik ekibinin vizyonu ve çalışanlar arasında yaygınlaştırdığı dönüşüm kültürü de bu gelişmeleri destekleyen temel unsurlar arasında yer alıyor.

Kurumsal seviyede atılan bu adımlar, sürdürülebilirlik dönüşümünü destekleyen ve güçlendiren stratejik bir kaldıraç niteliği taşımakta. Önümüzdeki dönemde dijitalleşme, otomasyon ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarında atılması planlanan adımlar, Alplas'ın sürdürülebilirlik yolculuğunu daha da ileriye taşıyacak güçlü bir çerçeve oluşturmaktadır.

MEXT olarak, ülkemizin sanayisine ve toplumsal faydaya hizmet etme vizyonumuz doğrultusunda; dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik alanlarında değer yaratmaya kararlıyız. Bu doğrultuda sunduğumuz destekle, Alplas'ın geleceğe daha güçlü, çevreye daha duyarlı ve daha rekabetçi şekilde ilerlemesine katkı sağlamaktan mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Alpplas'ta sürdürülebilirlik hedefleri, kurumsal stratejinin bir bileşeni olarak ele alınmaktadır. Belirlenen hedefler kurumsal stratejiye entegre edilmektedir.

Sürdürülebilirlik ve iklim stratejileri, küresel trendler, düzenleyici gelişmeler, sektörel beklentiler ve paydaş geri bildirimleri doğrultusunda gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı azaltım hedeflerinin ilerleme süreci üst yönetim gözetiminde yürütülmekte; enerji tüketimi,

yenilenebilir enerji kullanım oranı gibi performans göstergeleri aylık olarak raporlanmaktadır. Bu raporlama sayesinde hedeflere yönelik gelişmeler düzenli olarak izlenmekte ve gerektiğinde stratejik aksiyonlar alınmaktadır.

Hedeflerin belirlenmesi ve gözden geçirilmesi kurumsal stratejiler, ulusal ve uluslararası düzenlemeler doğrultusunda periyodik olarak değerlendirilmekte ve güncellenmektedir.

04

TOPLUM ve ÇALIŞANLARIMIZ



Alpplas içinde bulunduğu toplumun sorumlu bir üyesi olarak sürekli gelişime katkı sağlar. Bu katkı, toplumsal yatırım faaliyetleri ve doğrudan istihdam yoluyla olabileceği gibi geniş tedarik zinciri ve alt yüklenici ağı sayesinde yaratılan dolaylı istihdam imkanıyla olmaktadır.

Tüm çalışanlarımızı kapsayan eğitim, gelişim ve yetenek programları oluşturur ve çalışanlarımızın mevcut mesleki becerilerini geliştirebilecekleri imkanlar sağlarız.

Mühendisliğin, sürdürülebilir geleceğin inşasında öneminin bilinciyle şirketimiz mesleki yenilikleri takip eden, mühendislik bilgi ve becerilerini yenilikçi uygulamalarla buluşturarak topluma katkı

sağlayacak farklı dallardaki başarılı genç mühendislerin yetişmesine destek olmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanlarımız değerlerimizin başında gelir ve onları en büyük sermayemiz olarak görürüz. İnsan haklarına saygılı davranmak ve farklılıkları zenginlik olarak görmek Alpplas kültürünün bir parçasıdır. 'Alpplas İnsan Kaynakları Politikası' insan hakları politikalarımızı şeffaf bir şekilde ortaya koyan bir kılavuz niteliğindedir.

<https://www.alpplas.com/tr/hakkimizda/politikalarimiz>

Alpplas bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları her türlü ayrımcılıktan arındırılmış bir şekilde tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak yönetilir.



Paydaş Görüşü

Alpplas'a katıldığım ilk günden bu yana beni en çok etkileyen şey, kurumun yenilikçi vizyonunu yalnızca ürünlerine ve süreçlerine değil, insan odaklı yönetim anlayışına da yansıtması oldu. "Your Innovative Solution Partner" mottosunun çalışan deneyimine yansıdığı bir kültür içinde olmak çalışanlarımızı hem bireysel hem profesyonel olarak besliyor.

Alpplas'ta sürdürülebilirliği yalnızca çevresel değil, insani bir sorumluluk olarak ele alıyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı yalnızca bir söylem değil, somut bir yaklaşım haline getirmek için çalışıyoruz. Kadın istihdam oranımızın sektöre kıyasla oldukça yüksek olması, üretim sahalarımızda kadın çalışan sayısındaki artış ve teknik rollerde fırsat eşitliği sağlama çabamız bunun en net göstergelerinden biri. Türkiye ortalamasının üstünde olan %49 kadın çalışan oranımız, özellikle teknolojide kadın istihdamında öncü rolümüzü net biçimde ortaya koyuyor. Bu eşit temsil, kurum kültürümüze güç katıyor; farklı bakış açılarını bir araya getirerek hem iş verimliliğimizi hem de toplumsal katkımızı artırıyor.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı bizim için stratejik bir öncelik. Yenilikçi çalışma politikalarımızla çalışan bağlılığını artırıyor ve iş yerinde aidiyet duygusunu güçlendiriyoruz. Sosyal Sorumluluk Kulübü'nden bireysel gelişim fırsatlarına kadar, çalışanların mutluluğu Alpplas'ta öncelikli değer. Yıl içinde gerçekleştirdiğimiz çalışan deneyimi araştırmaları, sadece bir geri bildirim aracı değil; kurumun dönüşüm yolculuğunda pusula işlevi görüyor. Elde ettiğimiz veriler ışığında yetenek yönetimi, takdir-ödüllendirme sistemleri ve gelişim programları gibi birçok alanda somut adımlar attık. Tüm bu süreçleri, çalışanlarımızın sesiyle şekillendirdik.

Beni en çok heyecandıran başlıklardan biri ise çalışan gelişimi. Alpplas'ta farklı seviyelerde yönetici ve liderlik gelişim programlarımızı tasarlarken, "sürdürülebilir liderlik" kavramını merkezimize aldık. Bu programların içeriğinde takım liderlerinden üst yönetime kadar tüm yönetici profillerine göre özelleştirilmiş modüller oluşturduk. Sadece bilgi aktaran değil; yönetsel yetkinlikleri geliştiren, uygulamaya dönük, sürdürülebilir bir gelişim modeli kurduk.



Özge Sarıtürk Seçkin
Alpplas İK Direktörü

Bunun yanında, tüm çalışanlarımıza yönelik olarak tasarladığımız fonksiyonel yetkinlik modeli ile her bir görev ailesinde, öğrenme yolculuğunu kişiselleştirmeye başladık. Gelişimin sistematik ve şeffaf bir biçimde desteklendiği bu yapı, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına da yanıt veriyor.

Sürdürülebilirlik deyince yalnızca üretim süreçlerini değil, kalpten gelen bir sosyal sorumluluk anlayışını da konuşmalıyız. "Kalp'ten - Alpplas Sosyal Sorumluluk Kulübü" ile yürütülen projeler, topluma dokunmanın ve çalışan gönüllülüğünün en güzel örneklerini oluşturuyor. Bu kulübün varlığı, çalışanlarımızın değer üretme isteğini destekleyen bir yapı sunarken, toplumsal sürdürülebilirliğe de doğrudan katkı sağlıyor. Şirkette gönüllülük temelli sosyal sorumluluk projelerini yürüten bu

kulüpte yer almak, benim için çalışan olarak hem motivasyon hem topluma katkı açısından eşsiz bir alan. Kulüp çatısı altında yürütülen projeler, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel değil, toplumsal bir dönüşüm alanı olarak da tanımlıyor.

Tüm bu çabalar, iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızla tamamlanıyor. Alpllas'ın ISO 14001 çevre yönetim sistemine sahip tesislerinde iş güvenliği, sistematik ve proaktif yaklaşımlarla ele alınıyor. İş sağlığı ve güvenliğini her seviyede kapsayan politikalar sayesinde çalışanlarımız, çalışma ortamının güvenli ve

destekleyici olduğuna dair yüksek bir hassasiyet taşıyor. Hem üretim hem ofis alanlarında güvenliği proaktif bir kültür olarak ele alıyor; çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik olarak desteklendiği bir ortam oluşturmak için disiplinli bir sistem uyguluyoruz.

Benim perspektifimden Alpllas, sürdürülebilirliği sadece çevreci yaklaşımlarla değil; insana yatırım, kurumsal vicdan ve geleceğe ortak sorumluluk anlayışı ile ele alıyor, insan odaklı, kapsayıcı, güven veren bir kurumsal kültür olarak da inşa ediyor.

Eşit temsil sağlamak, çalışan memnuniyetini artırmak, yetenekleri geliştirmek, sosyal sorumluluk projeleriyle topluma dokunmak ve güvenli çalışma ortamı sunmak gibi konular, kurumun DNA'sında güçlü biçimde var.



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Alpplas'ta farklı fikir, ses, kültürün yayılması teşvik edilir. Bu nedenle şirketlerimizde aşağıdaki belirtilen yaklaşımları benimser ve uygularız:

- ▶ Çalışan herkesin eşit muamele gördüğü ve sahip olduğu potansiyelle ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin tam anlamıyla katkıda bulunabileceği bir kültür yaratmak.
- ▶ Tüm çalışanlarımızın eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın desteklediği, adil, eşit olanaklar ve insan hakları konusunda karşılıklı güvenle beslendiği bir kültürün parçası olmalarını sağlamak.
- ▶ Her türlü ayrımcılık ve cinsel taciz dahil taciz fiillerinden arındırılmış bir iş yeri sağlamak için işletmelerimiz tarafından dikkate alınması gereken kuralları belirlemek.
- ▶ Operasyonlarımızdaki ve değer zincirimiz çevresindeki tüm çalışanlarımıza, adaylarımıza, iş ortaklarımıza ve partnerlerimize adil ve eşit fırsatlar sunmak.
- ▶ Tüm çalışanlarımızın işte özgün benliklerini tamamen ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri bir ortam yaratmak.
- ▶ Karar verme süreçlerini iyileştirerek, müşterilerimize, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve paydaşlarımıza fayda sağlayacak çeşitli görüşleri, iç görüşleri, bakış açılarını ve fikirleri teşvik etmektir.

Alpplas'ta üst yönetim Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası'nın uygulanmasından ve tüm çalışanlara aktarılmasından; tüm çalışanlarımız ise bu politikaya uymaktan ve desteklemekten sorumludur. Ayrıca tüm iş ortaklarımızın bu politikaya uymasını ve/veya bu politika doğrultusunda hareket etmesini bekler ve bunun için gerekli adımları atarız.

Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır. Söz konusu davranışlar:

- Bir kişinin ırkı, cinsiyeti (hamilelik durumu dahil), rengi, milliyeti veya toplumsal statüsü, etnik kökeni, dini, yaşı, engellilik hali, cinsel yönelimi, toplumsal cinsiyet kimliği, ailevi durumu, hassas tıbbi durumları, siyasi görüşü nedeni ile; ayrımcılık ve saygısızlık yapılamaz, mobing (bezdirme) yapılamaz, kötü niyetli ve yersiz suçlamalar yöneltilemez.
- İşe alım, terfi, atama, ücret, nakil, disiplin, daha alt bir pozisyona indirme, iş akdinin feshi, yan haklara erişim gibi konularda ayrımcılık yapılamaz. Bu tür kararların alınmasında belirtilen hususlar dikkate alınmaz.
- Ayrımcılık yaptığı tespit edilen bir çalışana iş akdinin feshi de dâhil olmak üzere düzeltici tedbirler uygulanır, herhangi bir iş ortağının herhangi bir türde hukuka aykırı ayrımcılık yaptığı tespit edildiği takdirde, sözleşmeleri feshedilebilir.

İnsan Kaynakları Departmanlarımız Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası'nı düzenlemek, periyodik olarak gözden geçirmek ve gerektiğinde yenilemekten ve aynı zamanda çalışanlara, işyerinde ayrımcılık, cinsel taciz ve insan hakları ihlallerinin önlenmesi dahil olmak üzere ilgili politikalar hakkında eğitim vermekten sorumludur.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda 2024 yılında otizimli bireylerin istihdamına başladık. Otizimli bireylerin iş hayatına entegrasyonu ile hem bireysel gelişimlerine katkı sağlanması hem de iş yerinde çeşitlilik ve uyumun artırılması hedefleniyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik konusundaki kararlılığımızla, daha kapsayıcı ve adil bir gelecek inşa etme yolunda TAYSAD- Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği tarafından hayata geçirilen Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle Projesine katılım sağladık.

Otomotiv tedarik sanayiinde rol model olacak bir toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının oluşturulması, sektördeki kadın istihdamının artırılması ve diğer sektörler için de bir yol haritası oluşturacak uygulamaların hayata geçirilmesi hedefiyle 2024 yılında başladığımız bu proje ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yol haritamızı hazırladık.

Alpplas olarak, çeşitliliğin ve eşitliğin gücüne inanarak, her bireyin yeteneklerini en üst düzeyde kullanabileceği bir çalışma ortamı yaratma hedefimiz doğrultusunda hareket ediyoruz. İşe alım süreçlerinden kariyer gelişimine kadar her adımda adil ve eşit bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu sayede, şirketimizin başarısını daha da güçlendiriyor ve her çalışanın potansiyelini tam anlamıyla ortaya koyabileceği bir şirket kültürü oluşturuyoruz.



Toplumsal cinsiyet eşitliğini kapsayıcı kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiren şirketimiz 2023 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerinin (The Women's Empowerment Principles-WEPs) imzacısı oldu.



Paydaş Görüşü

Alpplas; temsilde ulaştığı güçlü seviye, politika ve dijital altyapıdaki kararlılığı ve sektör iş birliklerindeki öncü rolüyle, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (EÇK) alanında yalnızca sağlam bir temel kurmakla kalmamış, aynı zamanda geleceğe yön verecek bir vizyon ortaya koymuştur.

Bugün önerilen skor kartlar, liderlikte parite hedefleri, kapsayıcı tedarik stratejileri ve davranışsal güvenlik programları, günlük çalışma deneyimini dönüştürmenin ötesinde, iş dünyasında "başka bir model mümkün" iddiasını somutlaştırmaktadır.

Çalışan bağlılığını güçlendiren, iş sağlığı ve güvenliğini kültürel bir değer haline getiren, çevresel sürdürülebilirliği sosyal adaletle buluşturan bu yaklaşım, Alpplas'ı yalnızca sektöründe değil, küresel değer zincirlerinde de örnek alınan bir kurum haline getirecektir.

Kapsam 3 emisyonlarının yönetimi ve adil dönüşüm politikaları, şirketin iklim gündemini insan onuru ve sosyal eşitlik ile birlikte ele alma cesaretini göstermektedir. Bağımsız güvenceye açılacak EÇK göstergeleri ise, şeffaflığın bir tercih değil, iş yapma biçiminin temel ilkesi olduğunu ilan etmektedir.



Ebru Nihan Celkan
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Uzmanı

Bu yol haritası, Alpplas'ın inovasyon ve sürdürülebilirlik iddiasını yalnızca üretim kalitesinde değil, kültürel dönüşümde de liderliğe taşıyacaktır. Daha adil, daha kapsayıcı ve daha rekabetçi bir kurum kültürü; yalnızca çalışanlarına değil, tedarikçilerine, müşterilerine ve içinde bulunduğu topluma da umut ve güven aşılayacaktır.

Alpplas böylece, geleceğin iş dünyasına şu mesajı vermektedir:



**Başarı, çeşitlilikle mümkün.
Güven, kapsayıcılıkla inşa edilir.
Sürdürülebilirlik, eşitlikle taçlanır.**



Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Alpplas olarak, sürdürülebilir başarıya giden yolun öncelikle çalışan bağlılığından ve memnuniyetinden geçtiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda; karşılıklı güvenin esas alındığı, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak için sürekli çaba gösteriyoruz. Çalışanlarımızın kendilerini şirketin hedeflerinin, değerlerinin ve kültürünün doğal bir parçası olarak hissetmeleri, Alpplas'ın kurum içi bağlılık ve verimlilik düzeyini artıran temel etkenlerden biridir.

Çalışanların görüş, öneri ve geri bildirimlerini özgürce ifade edebildikleri açık iletişim ortamları, şirket içi demokrasinin bir göstergesi olarak görülmekte; karar alma süreçlerine katılımı teşvik eden uygulamalarla desteklenmektedir. Bu kapsamda kullanılan iç iletişim kanalları, öneri sistemleri, düzenli geri bildirim toplantıları gibi hem etkin hem de çalışanlar tarafından ulaşılabilir durumdadır.

Alpplas tarafından düzenli olarak gerçekleştirilen Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi ile organizasyonel iklim değerlendirilmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenmektedir. 2023 yılı sonuçlarına göre çalışan memnuniyeti ve bağlılık oranı %66 olarak ölçülmüş; 2024 yılında bu oran %63 olarak gerçekleşmiştir. Elde edilen veriler doğrultusunda insan kaynakları uygulamaları yeniden değerlendirilmekte ve çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmaya yönelik somut adımlar atılmaktadır.

Alpplas, çalışanlarının gelişimi, refahı ve iş yerinde mutluluğunu sürdürülebilir büyümenin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

Çalışma hayatına dahil olmuş her yaştan insanın, ilgi duyduğu bir spor dalında kurumunu temsil etme onurunu yaşadığı, dünya çapında bir spor organizasyonu Corporate Games'te 2023 yılında Team Work branşında 3.'lük; 2024 yılında ise 1.'lik elde ettik.



Yetenek Yönetimi

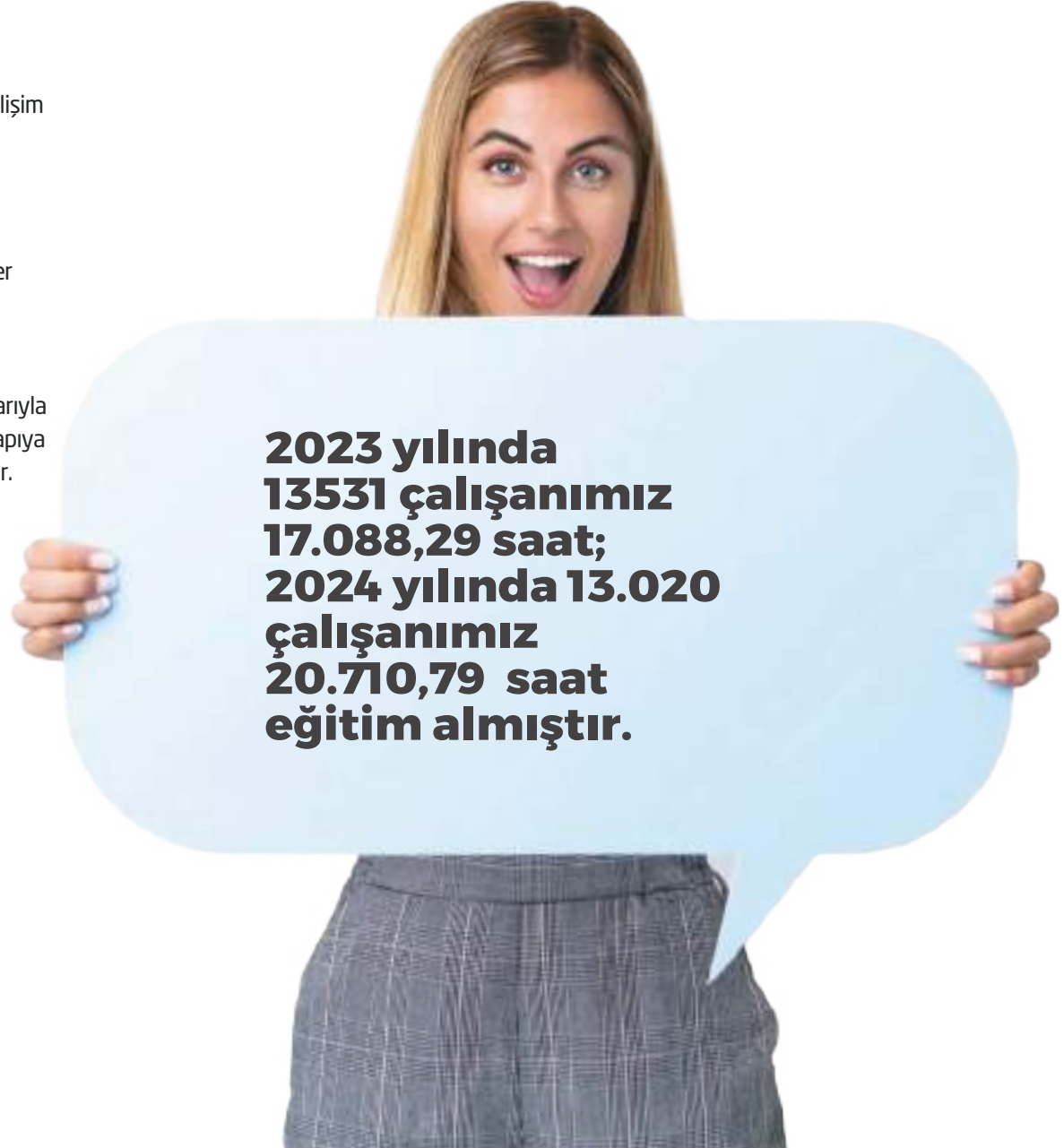
Alpplas, faaliyet gösterdiği sektörlerde rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir başarıyı sağlamak için yüksek yetkinliklere sahip bir insan kaynağı oluşturmayı ve bu yeteneklerin gelişimini sürekli kılmayı stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Bu vizyon doğrultusunda, çalışanların bireysel hedefleriyle kurumsal hedeflerin uyumlu hale getirildiği; gelişim ve öğrenmenin desteklendiği katılımcı bir kurum kültürü oluşturulmaktadır.

Çalışan gelişimi alanındaki tüm faaliyetlerimiz, şirket içi öğrenme ve gelişim platformumuz olan AlpAkademi çatısı altında yürütülmektedir. AlpAkademi, çalışanlarımızın mesleki ve teknik yeterliliklerinin yanı sıra liderlik, iletişim, yönetim becerileri gibi alanlarda da kendilerini geliştirmelerine olanak tanımaktadır. Eğitim programlarımız, şirket içi uzmanlar, profesyonel eğitim hizmet sağlayıcıları ve dijital eğitim içerik üreticileri ile iş birliği içinde tasarlanmakta ve sunulmaktadır.

Alpplas, tüm çalışanlarına eşit gelişim fırsatları sunma ilkesini benimseyerek, her kademedeki çalışanın mesleki ve kişisel potansiyelini gerçekleştirmesini desteklemektedir. Bireysel kariyer hedeflerini destekleyen eğitim planları, oryantasyon süreçleri, rotasyon uygulamaları ve performansa dayalı gelişim araçlarıyla çalışanların sürekli öğrenen bir yapıya sahip olmaları teşvik edilmektedir.

Bu yaklaşım, yalnızca bireysel başarıya değil; aynı zamanda Alpplas'ın sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasına da doğrudan katkı sağlamaktadır.

**2023 yılında
13531 çalışanimiz
17.088,29 saat;
2024 yılında 13.020
çalışanimiz
20.710,79 saat
eğitim almıştır.**



Kalp'ten- Alpplas Sosyal Sorumluluk Kulübü

Kuruluşundan bu yana çevreye, doğaya saygılı bir iş yapış prensibiyle hareket eden Alpplas, sosyal sorumluluğu ve çalışan gönüllülüğünü kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir.

6 Şubat 2023'te yakın tarihimizin en büyük felaketlerinden biri olan Kahramanmaraş merkezli depremler pek çok şehrimizi etkilerken tüm

ülkemizi derinden sarstı. Depremi ilk anından itibaren Alpplas Ailesi olarak yerel idareler ve AFAD ile koordineli olarak depremzedelerin acil ihtiyaçlarına destek olabilmek için çalışmalarına başladık. Felaketin ilk gününde Alpplas yönetiminin ve çalışanlarının katkıları ile oluşturulan yardım malzemeleri toplanıp, sınıflandırılıp, paketlenerek deprem bölgelerine ulaştırıldı.

Barınmanın en büyük sorunlardan biri olduğunun farkındalığı ile bölgeye Bolu Valiliği Sanayi ve Ticaret Odası iş birliğinde konteynır kente destek olduk. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Alpplas gönüllüleri olarak Kahramanmaraş'taki çadırkentleri ziyaret ederek depremzede kadınlara hijyen kitleri dağıttık. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Hatay ve İskenderun'daki çadırkentlerde yine gönüllülerimiz ile depremzede çocuklarımıza bayramlıklarına dağıtarak bir nebze de olsa yaralarını sarabilmek için çalıştık.

Bu projede, 100 kadın ve 25 erkek katılımcıya teknoloji alanında liderlik yapabilmeleri için kapsamlı bir eğitim verildi.

Bu tür projelerin, Türkiye'nin teknoloji alanında yetkin bireyler yetiştirmesi ve teknolojide cinsiyet eşitliğinin sağlanması adına önemli adımlar olduğuna inanıyoruz. Alpplas olarak, teknoloji dünyasında cinsiyet eşitliği ve liderlik gelişimi konularındaki tüm çalışmalarını desteklemeye devam edeceğiz.

Alpplas, Cumhuriyetimizin yeni yüzyılında kadınların teknoloji alanında liderlik yapmaları ve kalıcı değer yaratmaları için harekete geçen Teknolojide Kadın Derneği (Wtech), 'Teknolojinin Lider 100'leri' projesinde mentörlük desteği verdi.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Önceliğimiz çalışanlarımızın yaptıkları işler sebebiyle doğrudan veya dolaylı olarak zarar görmemeleridir. Alplas'ın İş Sağlığı ve Güvenliği yapısı üst yönetimimizin taahhüdü olan İş Sağlığı Güvenliği Politikası vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılır.

İş güvenliği yönetim sistemi şartlarını yerine getirerek sistemi sürekli geliştirmeyi, yapılacak denetim ve gözden geçirmelerle sistemin performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt ederiz. Bu kapsamda:

- Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı yaklaşımıyla sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmayı,
- Çalışma ortamındaki tehlike, risk ve ramak kala durumlarını tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı,

- Çalışanlarımız ve ilgili tarafların İSG konusundaki ihtiyaç ve beklentilerinin anlaşılması için gerekli iletişim faaliyetlerini sağlamayı,
- Olası acil durumlar için gerekli planlamaları yaparak proaktif önlemler almayı,
- Gerekli olabilecek tüm İSG eğitimleri için olanak sağlamayı ve eğitimlerin etkinliğini takip etmeyi,
- İSG konularında çıkarılan dersleri ve en iyi uygulamaları teşvik ederek tüm çalışma alanlarımıza yaygınlaştırmayı,
- Güvenli ve sağlıklı bir şekilde çalışma alışkanlığının içselleştirildiği bir kültür oluşturmayı ve bunun için gerekli kaynakları sağlamayı,
- Yasal mevzuata uymayı,
- İş güvenliği yönetim sistemine yeterli kaynak ayırmayı,

taahhüt ederiz.



Alpplas, İSG yönetiminde ilgili kanunlara uymaktadır. İSG süreçlerine çalışanlarının katılımını son derece önemser. Bu sebeple İSG kurulları oluşturulmuştur. İSG kurulunun görevleri:

- İş sağlığı ve güvenliği konularında o işyerinde çalışanlara yol göstermek,
- İşyerinde kaza, tehlikeli olay veya meslek hastalığı meydana geldiğinde ve iş sağlığı ve güvenliği açısından bir olumsuzluk tespit edildiğinde gerekli incelemeleri yapmak, düzeltici-önleyici faaliyetleri belirlemek ve yapılan çalışmaları raporlayarak işverene veya işveren vekiline sunmak,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitimleri planlayarak uygulama,
- Tüm bakım-onarım ve müteahhit çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve uygulamalarını kontrol etmek,

- Yangın, doğal afet ve sabotaj gibi acil durumları için acil eylem planlarını belirlemek,
- İşyerinin sağlık ve güvenlik durumuyla ilgili yıllık bir rapor hazırlamak, o yılki çalışmaları değerlendirmek, elde edilen tecrübeye göre ertesi yılın çalışma programında yer alacak hususları ve gündemi tespit etmek, işverene teklifte bulunmak, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulanmasını değerlendirmek,
- Yıl içerisinde iş sağlığı ve güvenliği açısından yapılan tüm çalışmalarla ilgili bir rapor hazırlamak, çalışmaların yeterliliğini tespit ederek gelecek yıl için çalışma programını belirlemek,
- İşçinin talebi olması durumunda toplanılarak alınması gereken önlemleri planlamak ve uygulamak,

İSG kurulları en az ayda bir kere toplanır. Toplantının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kırk sekiz saat önce kurul üyelerine bildirilir. Gündem, sorunların ve projelerin önem sırasına göre belirlenir. Her toplantıda, görüşülen konularla ilgili alınan kararları içeren bir tutanak düzenlenir. Tutanak, toplantıya katılan başkan ve üyeler tarafından imzalanır ve gereği yapılmak üzere işverene bildirilir.

Tüm Alpplas çalışanları güvenlik ve sağlık kurallarına uymayanları durdurmak ve uyarmakla yükümlüdür!

05

GEZEĞENİMİZ



Alpplas, faaliyetlerinde çevreye ve ekosisteme etkisi olduğunun bilinciyle, sürdürülebilirlik ve çevre stratejilerini ve politikalarını oluştururken çevresel etkilerini azaltmayı ve hatta sahip olduğu teknik kapasiteyi ve mühendislik tecrübesini kullanarak olumlu etkiler yaratmayı hedefler. Bu hedeflerini içeren taahhüdünü Sürdürülebilirlik Politikası ve Çevre&Enerji Politikası ile web sitesi üzerinden tüm paydaşları ile paylaşır.

Operasyonlarımızın çevresel etkilerini yönetirken yasal gerekliliklere uyar ve takip ettiğimiz uluslararası standartlar, sektörel ve global iyi uygulama örnekleri doğrultusunda bu gerekliliklerden çok daha fazlasını sunan sistemler kurmaya odaklanıyoruz. Bu sistemler, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile uyumludur.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, risk ve fırsatları tüm değer zincirimizde ele alırız. Bu doğrultuda tüm tedarikçilerimizden aynı çevre hassasiyeti ile çalışmalarını bekleriz.

Tedarikçilerimizden beklediğimiz çevresel davranış ve performans Alpplas Tedarikçi El Kitabı'nda açıkça ifade edilmiştir.

Alpplas, çevresel etkilerin belirlenmesi, ölçülmesi, önlenmesi veya azaltılması için çeşitli faaliyetler gerçekleştirir.

2023 yılında toplam 479,50 insan-saat; 2024 yılında ise toplam 637 insan-saat çevre eğitimi verilerek çalışanlarımızın farkındalığını artırma amaçlanmıştır.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla hareket eden Alpplas, 'Bugün sürdürülebilir ol, yarın dünyamız yaşanabilir kalsın!' sloganıyla lise öğrencilerine yönelik eğitim programını 2024 yılında başlattı. Bu eğitimlerle gençlere sürdürülebilirlik bilinci kazandırmayı, çevresel farkındalıklarını artırmayı ve yenilikçi çözümler geliştirmeye

teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Alpplas olarak yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, toplumun her kesiminde sürdürülebilir bir dönüşümü destekleyerek bilinçli bireyler yetiştirmeye katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

Raporlama döneminde faaliyetlerimiz esnasında çevresel yasa veya yönetmeliklere uygunsuzluk sebebi ile alınan herhangi bir parasal ceza veya yaptırım olmamıştır. Çevre ve iklim üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkileri ve riskleri azaltmak, sera gazı emisyonlarının mümkün olduğunca önüne geçmek üzere enerji verimliliği, inovasyon ve yenilenebilir enerji konuları önceliğimizdir.

“**Dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP-Carbon Disclosure Project) dahil olduk**”

Enerji Verimliliği

Alpplas, tüm operasyonlarında enerji tüketimini azaltmak ve enerji verimliliğini sağlamak üzere çalışmaktadır.

Enerji ve yakıt tüketimini azaltmak amacıyla, satın alınan ürün ve hizmetlerde, yeni yatırımlarda, üretimde ve tüm süreçlerde enerji verimliliği gözetilmektedir. Alpplas işletmeleri ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.

İşletmelerimizde yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde enerji kaynaklarını en yüksek verimle kullanmayı, enerji tasarrufuna yönelik teknolojileri seçmeyi, tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan çevre ve enerji performansını takip etmeyi ve sürekli iyileştirmeyi, çevrenin korunmasını, yasalara tam uyum sağlamayı ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetlerimiz sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını, en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini Çevre ve Enerji Politikasının temeli kabul eder ve bu bakış açısıyla tüm çalışanlarımızla bu politikayı uygulamaktayız.

2023 yılında hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği çalışmalarından 42 TEP; 2024 yılında ise 32 TEP kazanç sağlanmıştır.

Bu politika çerçevesinde;

- Mevcut kurallar ve kanunlara tam uyum sağlayarak çevre ve enerji performansı ile enerji verimliliğini sürekli iyileştirmeyi,
- Hava ve su kirliliğini, sızıntı ve dökülmeleri ve gürültüyü mümkün olduğu kadar azaltmayı ve önlemeyi,
- Ambalaj kullanımını azaltmak, ambalajların geri dönüşümlü olmalarını sağlamayı ve tekrar kullanmayı,
- Enerji ve malzemenin verimli kullanılmasını sağlamayı, çevre boyutlarını azaltmayı, enerji ve çevre performansımızı sürekli geliştirmeyi,
- Çevreye zarar ve enerji kaybını önleyecek gerekli tüm önlemleri almayı,





- Çalışanlarımızda verimlilik bilincinin oluşturulması amacıyla gerekli eğitim ve bilgilendirmeler yaparak enerji verimliliğinin sağlamayı ve çevre duyarlılığının arttırmayı,
- Gelecekte üretilecek yeni ürünler veya geliştirilecek yeni prosesler ve faaliyetlerle ilgili çevre etkenlerini kontrol altında tutmayı ve minimize etmeyi, enerji verimli teknoloji ve uygulamaları tercih etmeyi,
- Enerjinin verimli kullanımı için enerji verimliliği projeleri yapmak ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını arttıracak faaliyetlerde bulunmayı,
- Atıkları minimuma indirmek, kirliliği kaynağında önlemek, enerjiyi verimli kullanmak ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmayı,
- Gerekli mali ve yapısal koşulların desteği ile uygun yönetim sistemini kullanarak politikamızı etkin bir şekilde uygulamayı,
- İşletmelerimizin tümünde çevre dostu ve enerji farkındalığı yüksek bir tutum içinde çalışmalarını yürütmesini sağlamayı,
- Paydaşlarımız, tedarikçilerimiz, taşeronlarımız ve tüm çalışanlarımızla iş birliği içinde karşılıklı yararlar doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmeyi,
- Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanılmasını sağlamayı, yenilenebilir enerji kaynaklarının enerji kullanımındaki payını arttırmayı,
- Düzenli denetimlerle çevre ve enerji yönetim sistemlerimizi sürekli iyileştirmeyi, belgelemeyi, tüm birimlere duyurmayı, gözden geçirmeyi ve güncelliğini sağlamayı

Yeni makine alımlarında enerji değerlendirmesi yapılmakta ve mümkün olan en az tüketime sahip makineler seçilmektedir. Mevcut makine ve ekipmanların enerji tüketim analizleri yapılmakta ve iyileştirme çalışmaları ENVER ekibimiz tarafından yürütülmektedir.

Bolu İşletmemizde 2023 yılının temmuz ayında tamamlanan GES yatırımı ile 2023 yılında 325938 kWh; 2024 yılında ise 924268 kWh enerji ürettik.

Bolu İşletmemizin yıllık elektrik tüketiminin 2023 yılında %8,85'i; 2024 yılında ise %27,29'u yenilenebilir kaynaklardan üretilmiştir.

Sera Gazı Emisyonları

Alplas olarak sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde çevresel etkilerimizi en aza indirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Küresel iklim değişikliğiyle mücadelede sorumluluk olarak, sera gazı (GHG) emisyonlarımızı yönetmek ve azaltmak amacıyla kapsamlı politikalar geliştiriyoruz. 2023-2024 yılları arasında sera gazı emisyonlarımızı ölçmek, takip etmek ve iyileştirmek için uluslararası standartlara uygun analizler gerçekleştirdik. Hesaplamalar için ISO 14064-1 Standardı, dönüştürme faktörleri için ise IPCC verileri kullanılmıştır.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonları Kapsam 1 doğrudan sera gazı emisyonu kapsamında değerlendirilirken; dışarıdan tedarik ettiğimiz enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları Kapsam 2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu kapsamında değerlendirilmiştir.

Kapsam 3 diğer dolaylı sera gazı emisyonları hesaplamaları içerisine atık bertarafı, çalışanlarımızın ulaşımı, iş seyahatleri faaliyetlerinden doğan emisyonlar dikkate alınmıştır.

Raporlama yıllarında yaptığımız kapsamlı ölçümler sonucunda, doğrudan (Scope 1) ve dolaylı (Scope 2) emisyonlarımız detaylı bir şekilde hesaplanmış ve azaltım için stratejik hedefler belirlenmiştir.

Kapsam 3 emisyonları tedarik zinciri, lojistik ve satın alma gibi farklı iş fonksiyonlarına yayılan geniş bir değer zinciri, dağılmış çeşitli veri sahiplikleri, farklı veri izleme altyapıları, birbirinden bağımsız sistemlerde tutulan çok sayıda

faaliyet verisi ile farklı birimsel hesaplama yöntemleri, merkezi ve tutarlı bir veri yönetimi kurulmasını güçleştirmektedir.

Özellikle elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlarımızın azaltılması amacıyla enerji verimliliği projeleri hayata geçirilmiş ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı için Bolu İşletmemizde GES yatırımı temmuz ayında hayata geçirilmiştir. Ayrıca, üretim süreçlerimizde düşük karbonlu

malzemeler ve süreç optimizasyonları sayesinde karbon salınımımızı minimize etmeye yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Alplas olarak, 2030 yılına kadar karbon emisyonlarımızı azaltmayı ve bu doğrultuda sürdürülebilirlik enerji yönetimi ve verimlilik artırıcı projelerimize ağırlık vermeyi hedefliyoruz.

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2023		2024	
	Beylikdüzü	Bolu	Beylikdüzü	Bolu
Kapsam 1	96,7	45,4	93,5	72,4
Kapsam 2	1918,1	2648,6	2774,5	2570,1
Kapsam 3	1286,8	1992,4	1782,1	1562

* Kapsam 3 hesaplamasına dahil olan veriler iş seyahatleri, personel servisleri, kısmen üretim sırasında taşıma ve dağıtım, kısmen üretim sonrası taşıma ve dağıtım, su ve atıklardır. Gelecek yıllarda kapsam 3 emisyonlarının kapsamının geliştirilmesi ve raporlamalara dahil edilmesi hedeflenmektedir.

Su Yönetimi

Su, yalnızca yaşamın değil, aynı zamanda sürdürülebilir sanayileşmenin de temel kaynağıdır. Ancak artan nüfus, hızlı kentleşme, sanayileşme ve iklim değişikliği gibi küresel dinamikler, tatlı su kaynakları üzerinde ciddi bir baskı oluşturmaktadır. Birleşmiş Milletler 2023 Dünya Su Raporu'na göre, dünya nüfusunun yaklaşık %40'ı su kıtlığı riskiyle karşı karşıyadır ve bu oranın 2050 yılına kadar %50'ye ulaşması beklenmektedir. Aynı şekilde, Dünya Ekonomik Forumu 2023 Küresel Riskler Raporu'nda kuraklık, önümüzdeki yılların en kritik

çevresel tehditlerinden biri olarak ilk sıralarda yer almıştır.

Alpplas olarak bu küresel risklerin bilinciyle, Sürdürülebilirlik Politikamız ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda, sorumlu su yönetimi yaklaşımını benimsemekteyiz. Su tüketimimizi azaltmak, süreçlerimizdeki su verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize katkı sağlamak için sistematik çalışmalar yürütüyoruz.

“

Alpplas Plastik İşletmelerinde kullanılan kapalı çevrim sistemi sayesinde suyun yeniden kullanılması yöntemiyle çalışmaktadır.

”

Döngüsel Ekonomi

Alpplas, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca çevresel etkilerin azaltılmasıyla sınırlı görmeyip, kaynakların verimli kullanımı, atığın yeniden ekonomiye kazandırılması ve ürün yaşam döngüsünün uzatılması ilkeleri doğrultusunda şekillendirmektedir. Şirket, döngüsel ekonomi anlayışını; üretim süreçlerinde kullanılan her bir kaynağın değerini koruyarak, "daha az atık, daha fazla verimlilik" hedefiyle yeniden değerlendirme üzerine kurmuştur. Bu yaklaşım hem çevresel sorumluluğun hem de ekonomik sürdürülebilirliğin temelini oluşturmaktadır. Alpplas, üretim süreçlerinde malzeme geri kazanım oranını artırmak, kaynak kullanımını optimize etmek ve hammadde tüketimini azaltmak amacıyla yürüttüğü çalışmalarla, döngüsel iş modellerini operasyonel yapısına entegre etmektedir.

Bu vizyon doğrultusunda, 2023 yılında İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve SKD Türkiye ortaklığında, İstanbul Kalkınma Ajansı (İSTKA) tarafından Yenilikçi

İstanbul Mali Destek Programı kapsamında yürütülen "Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği Platformu Projesi (DEKVEP)"'e katılım sağlamıştır. Proje kapsamında, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) tarafından geliştirilen Circular Transition Indicators (CTI) aracı kullanılarak Alpplas adına "Döngüsellik Değerlendirmesi Raporu" hazırlanmıştır.

Proje kapsamında Alpplas, faaliyetlerine ilişkin detaylı veri ve bilgi paylaşımında bulunarak, firmanın döngüsel ekonomi olgunluğunu ölçen ve gelişim alanlarını ortaya koyan "Döngüsellik Raporu"nu elde etmiştir. Bu rapor, şirketin kaynak verimliliği, atık yönetimi, yeniden kullanım potansiyeli ve değer zinciri iş birlikleri konularında güçlü yönlerini ve iyileştirme fırsatlarını sistematik biçimde ortaya koymuştur.

Bu çalışma, halen uluslararası düzeyde döngüsellik analizleri için kabul gören ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) tarafından geliştirilen Circular Transition Indicators aracı (CTI Tool) kullanılarak yapılmıştır.

DEKVEP süreci, Alpplas'ın döngüsel ekonomi bakış açısını somut bir çerçeveye oturtmasına, üretim süreçlerinde geri kazanım ve yeniden kullanım oranlarını artıracak projeler geliştirmesine ve sürdürülebilir üretim kapasitesini güçlendirmesine katkı sağlamıştır.

Alpplas, döngüsel ekonomi odaklı bu çalışmalarla birlikte, sürdürülebilir büyüme modelini pekiştirmekte ve endüstride kaynak verimliliği konusunda fark yaratan uygulamalarla değer zincirinde öncü bir konum edinmektedir.



Atık Yönetimi

Alpplas, yerel mevzuata, uluslararası standartlara ve Sürdürülebilirlik Politikası'na uygun atığı kaynağında azaltan, kaynak verimliliğini destekleyen ve geri dönüşüm ile yeniden kullanımı en üst düzeye çıkartan entegre bir yaklaşım benimser.

Önceliğimiz operasyonlarımız sırasında oluşan atıkları kaynağında azaltmak ve ortadan kaldırmaktır. Atık oluşumunun önlenmesinin mümkün olmadığı durumlarda atık azaltımı ve kaynakta atık ayırma sistemlerinin verimliliğini artırarak geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarını en üst seviyeye çıkarmayı hedefleriz. Geri kazanımı mümkün olmayan atıkların ise lisanslı atık bertaraf firmaları aracılığı ile uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi sağlanır.

Tüm çalışanlarımız çevre kirliliği ve atık yönetimi ile ilgili periyodik olarak bilgilendirilmekte ve bu kapsamda çevre eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

2024 yılında tesis sayımız artmasına rağmen, 2023 yılına göre tehlikeli atık miktarında %12,52 oranında bir azalma olmuştur.

06

EKLER



Ekonomik Veriler

Toplam Ciro

2022	2023	2024
69.668.733,24 €	55.921.313,69 €	96.575.343,64 €

Yatırımlar

2022	2023	2024
646.514 €	1.989.719 €	2.385.231 €

İhracat Satışları

2022	2023	2024
4.255.991,42 €	4.255.991,42 €	6.105.149,12 €

Ülke Bazında Tedarik Oranı (%)

	2022	2023	2024
Türkiye	78	70,69	69,15
Almanya	4,22	5,06	3,30
Çin	8,27	14,30	18,03
Hong Kong	3,78	5,52	6,56
Diğer	5,73	4,44	2,96

Üretime Bağlı Tedarikçi Sayısı

2021	2022	2023	2024
250	249	282	269

Çalışan Verileri

	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2023 Çalışan Sayısı	293	289	58	118
Oran (%)	%38,65	%38,13	%7,65	%15,57
Toplam	758			

	Mavi Yaka		Gri Yaka		Beyaz Yaka	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2024 Çalışan Sayısı	333	316		9	54	105
Oran (%)	%40,76	%38,68	%0,00	%1,10	%6,61	%12,85
Toplam	817					

Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı

	2021	2022	2023	2024
Eğitimsiz	6	5	4	8
İlköğretim	318	295	309	314
Lise	307	259	274	308
Üniversite ve üstü	192	171	171	187

Yaş Dağılımına Göre Çalışan Profili

2023 Yılı	Mavi Yaka		Beyaz Yaka	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
Yaş				
30 yaş altı	164	%28,18	63	%35,80
30-50	336	%57,73	99	%56,25
50 yaş üstü	82	%14,09	14	%7,95
Toplam	582		176	

2024 Yılı	Mavi Yaka		Gri Yaka		Beyaz Yaka	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
Yaş						
30 yaş altı	225	%34,67	0	%0,00	58	%36,48
30-50	338	%52,08	6	%66,67	90	%56,60
50 yaş üstü	86	%13,25	3	%33,33	11	%6,92
Toplam	649		9		159	

Engelli Çalışan Sayısı

	Sayı
2023	25
2024	25

Üst Düzey Yönetici Sayısı

	2023	2024
Kadın	2	2
Erkek	4	4

Orta Düzey Yönetici Sayısı

	2023	2024
Kadın	5	4
Erkek	7	8

İşe Alınan Çalışan Sayısı

2023 Yılı	Mavi Yaka	Gri Yaka	Beyaz Yaka
Kadın	162	0	19
Erkek	274	0	28

2024 Yılı	Mavi Yaka	Gri Yaka	Beyaz Yaka
Kadın	205	0	9
Erkek	325	1	22

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı

2023 Yılı	Mavi Yaka	Gri Yaka	Beyaz Yaka
Kadın	174	0	14
Erkek	309	0	34

2024 Yılı	Mavi Yaka	Gri Yaka	Beyaz Yaka
Kadın	186	0	13
Erkek	353	1	30

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi Sonuçları

2022	2023	2024
%71	%66	%63

İSG Verileri

2023					
Kaza Türü ve Oranı	Kadın		Erkek		Toplam
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	5	0	9	1	15
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı					%58,66
Kayıp Gün Sayısı	9	0	57	14	80
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı					%312,88
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	8	0	11	1	20
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı					%78,22

2024					
Kaza Türü ve Oranı	Kadın		Erkek		Toplam
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	11	0	11	0	22
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı					76,54
Kayıp Gün Sayısı	69	0	103	0	172
Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı					%598,42
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	20	0	19	0	39
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı					%135,68

İSG Eğitimleri Katılımcı Sayısı

2022	2023	2024
2857	2136	2237

Çalışan Başına İSG Eğitim Saati

2022	2023	2024
3,91	2,81	3,07

Çevre Verileri

Enerji ve Yakıt Tüketimleri (GJ)

		2023	2024
Yenilenemeyen Kaynaklardan	Doğalgaz	2.951,4	2.603,4
	Mazot	640,2	393,6
	Benzin	1.716,3	918
	Elektrik	29.898,53	30.973,61
Yenilenebilir Kaynaklardan	Güneş	1173,4	3.327,4

Enerji Yoğunluğu (GJ/ürün adet)

2023	2024
0,00020457	0,000211733

Yıllık Gerçekleştirilen Enerji Verimliliği Miktarı

	TEP	GJ
2023	41,9	1754,6
2024	31,9	1335,5

Su Tüketimi (m3)

2023	2024
11047,0	10642,0

Sera Gazı Emisyonları

	2023	2024
Kapsam 1	142	166
Kapsam 2	4567	5045
Kapsam 3	3279	3344

Atık Miktarları

	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	70,9	62,02
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	135,46	247,03

Ar-Ge Merkezi (AlpNext) Verileri

Çalışan Sayısı

2023	2024
32	30

Patent Başvuru Sayısı

2023	2024
9	0

Ar-Ge Harcaması (TL)

2020	2021	2022	2023	2024
3.873.485,26	5.679.995,54	11.246.166,66	22.979.694,14	32.068.738,32

*Teşviğe tabi olan tutarlar beyan edilmiştir.

Ar-Ge Sonucu Ortaya Çıkan Yeni Ürünlerden Elde Edilen Ciro (TL)

2020	2021	2022	2023	2024
10.547.836,36	19.378.881,18	77.901.658,00	59.099.666,70	63.459.355,00



İLETİŞİM

Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş.
Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha
ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi
iletmek için:

Büşra KIZILAY
Kıdemli Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Uzmanı
Busra.kizilay@alpplas.com
sustainability@alpplas.com

Rapor Tasarımı
BURAK TÜRKYILMAZ

Yasal Uyarı

Alpplas 2023-2024 Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş. (Alpplas) tarafından hazırlanmıştır. Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Alpplas tarafından sağlanmış ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Bu raporda yer alan tüm bilgi ve ilişkili belgelerin, raporun kapsadığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Ancak; Alpplas bu bilgilere yönelik herhangi bir beyan, garanti ya da taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Alpplas, Alpplas hissedarları, Alpplas iştirakleri veya onların yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ya da danışmanları, bu rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi ya da iletişimde veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde kişi veya kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

ALPPLAS ENDÜSTRİYEL YATIRIMLAR A.Ş.

Merkez Ofis

Meydan Sokak No:1 Beybi Giz Plaza Kat:19
Maslak İstanbul
T: 0212 290 2200
info@alpplas.com

İstanbul Fabrika

Mermerciler San. Sitesi 4. Cad. No:16
Yakuplu Beylikdüzü İstanbul
T: 0212 876 2790

Bolu Fabrika

Yukarısoku Mah. Çele Sok. No:74 Bolu
T: 0374 217 4566

2023 Raporu